

技术赋能施工企业管理增效

技术管理是施工企业安全、质量、效益三大指标管理的基础，而这三大指标是检验技术管理成效的重要标准。加强施工企业技术管理将有力推动管理增效。

助力安全保障。技术方案是安全管理的基础，精雕细琢的施工方案能够指导生产安全有序开展，夯实安全管理基础；技术交底是安全培训的深化，有效识别和规避隐患风险，确保安全生产；技术标准是保证安全的条件，严格落实并督查作业标准执行，降低盲目性，减少管理漏洞；技术措施是确保安全的手段，采用先进的施工技术，及时优化完善施工工艺，保障整个生产过程的安全。

助推质量创优。弘扬“精益求精、追求卓越”的工匠精神，打造品质工程。不论产品质量特点如何，都是一个多种技术有机统一体。技术支撑质量提升，是产品质量赢得和保持竞争优势的根本动力所在。通过技术革新使企业产品提档提质是施工企业发展的必由之路。

提升管理效益。技术进步可以减少对自然资源的依赖，降低对环境的破坏；技术革新使得机械化、自动化、智能化逐步代替人力，新型产业工人操作技能不断增加，劳动生产率、效益大幅度提升，突破传统工程施工行业人工成本高、质量不稳定、安全不可控等制约施工企业高质量发展的瓶颈；合理的施工工艺能够有效打破施工环境及技术障碍等制约生产进度的壁垒，避免返工或重建导致进度受阻、效益受损。

技术是推进经济增长的发动机，创新是经济增长的原动力。技术的进步必然带动设计、工艺和组织管理等方面的系统性创新，在信息化、数字化、智能化的时代里，加强技术管理，开发具有市场竞争力的产品的同时解决行业、企业技术难题，才能引领施工企业在高质量发展道路上稳步前行，赋能企业管理增效。

（据《施工企业管理》）



《江苏建筑业》

2023年第8期
(期/月 总第326期)

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2023)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2023年8月25日

印 数:6000册

地 址:南京市云龙山路99号

省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电 话:025-83300879(传真)

网 址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

江苏建筑业

卷首语

- 1 技术赋能施工企业管理增效

行业解析

- 4 早预判 准布局
用健康资金链保障企业长青 耿裕华
- 8 全力守牢企业资金链 保障安全运营“生命线” 章维成

党建交流

- 11 党旗领航 创新发展 以学促干汇聚发展新动能
中江国际集团党委
- 14 找准定位抓党建 凝心聚力促发展
江苏天成建设集团有限公司
- 17 百年奋斗路 启航新征程 龙信建设集团有限公司
- 20 凝心铸魂共奋进 真抓实干开新局 芮敬栋
- 23 党建引领价值创造 人人扛责争做先锋
——中建五局华东建设苏淮分公司淮安片区项目党支部创
建纪实 中建五局华东建设苏淮分公司

调查研究

- 26 “清退令”之后建筑业用工管理模式优化策略分析
——以“江苏省建集团”为例 江苏省建筑工程集团有限公司

精品创新

- 30 发扬工匠精神 铸就正太品牌
——南京正宁资产管理有限公司新建研发大楼项目(正大
中心大厦)创建国优纪实 正太集团有限公司
- 33 鲁班之光照耀邮城
——高邮市人民医院综合病房楼工程创建鲁班奖纪实
江苏兴厦建设工程集团有限公司

目 录 CONTENTS

法 务 视 角

- 36 被挂靠人在挂靠人破产情形下的风险探析 李淑君

一 线 采 风

- 38 “五心绕城”强党建 “智慧建造”通江海
——南通绕城项目助力交通强国建设
丁正泉 周 俊 王志强
- 42 匠心唱响新时代的劳动者之歌
——“扬州市劳动模范”和“扬州大工匠”获得者魏春明侧记
刘春华 吴 凯
- 45 奋勇前行诠释建筑人力量
——记苏州二建事业部经理范大建 廉 澍

祝 您 健 康

- 48 “白露身不露”这些养生要点要牢记

资 讯 荟 萃

- 7 国家统计局:上半年全国建筑业总产值同比增长5.9%
- 10 四部门联合发文:全面清理妨碍统一市场和公平竞争的规定做法
- 19 国际标准《智慧城市基础设施——城市信息模型(CIM)数据框架和功能要求标准》(ISO 37187)立项成功
- 29 全国安全生产电视电话会议强调 精准排查隐患 严格监管执法 全力防范化解重大安全生产风险
- 32 自然资源部:上半年批准重大项目先行用地3.7万亩
- 35 住房和城乡建设部召开企业座谈会释放积极信号
- 41 自然资源部进一步加强临时用地监管
基础设施临时用地总使用期限不得超过4年
- 44 促进民营经济发展近期若干举措中提出专项治理工程建设招标投标突出问题
- 47 为智慧城市和智能建筑提供网络
支撑《建筑物移动通信基础设施工程技术标准》9月起实施



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪 迅 于国家 成际贵 任 仲

编 委

(按姓氏笔画为序)

王 宏 王晓波 朱本根 朱兴良
朱承胜 伍贻安 任寿松 刘永刚
杨晓东 沈良兵 褚 勤 张向阳
张全男 张晓华 陈正华 陈迪安
陈宝国 陈宝智 陈祖新 陈锦石
武全勇 范广峰 范宏甫 宫长义
耿裕华 倪道仁 陶昌银 黄裕辉
曹德荣 笪鸿鹄 董 非 蔡永进
薛乐群

主 编: 蔡 杰

副主编: 王静平 陈海昌 时建民

赵铁松 伏祥乾 孙振意

李若澜 徐宏均 杨国忠

张俊春

编 辑: 谢 伟 于 贤

发 行: 龚海华 夏 萍 蒋万圣

胡 宇 郭 菲 赵娟萍

周 阳 陈有威 田 浩

马 俊

早预判 准布局 用健康资金链保障企业长青

耿裕华

企业作为一个有生命的机体，不断运动，不断地、重复地进行着投入资源、加工转换、产出产品和服务的过程。资金是企业的“血液”，是企业赖以生存和发展的生命线。南通四建集团通过对经营、管理、组织等各方面展开深化变革，在管理架构重构、经营策略转变、融资结构优化、项目精细化管理、资金风险防控等方面，提前构思布局，构建健康、科学、高效的资金链，经受住了当前建筑市场规模增速持续回落、不少建筑企业遭遇经营危机的严峻挑战，保持了企业稳健发展。



港珠澳大桥珠海口岸人工岛货检区工程(鲁班奖)

宏观把舵定方向、建体系

南通四建集团的企业核心价值观是和谐。集团公司高层形成普遍共识：一个企业只能是一个利益共同体。因此，公司的决策始终坚持和贯彻着“以人为本”的理念，以构建利益共同体为出发点和落脚点，进行企业的顶层设计和架构调整。

早在2006年，耿裕华董事长率领公司以“壮士断腕”的果敢和刚毅，在全国首创股权流转和股东进退机制。这套开创中国法人治理先河的“自我革命”，打破股权世袭制，废除股东终身制，让公司股东始终处于流动状态，打通了员工上升的管道，让集团股权能够始终掌握在一代代有理想、有能力、有担当的优秀建筑人手中。得益于此机制创新，南通四建涌入了源源不断的新生力量，让公司拥有了越来越多

的优秀人才。其效果是让南通四建企业机体永远保持着青春和活力，不断推动企业推陈出新。

为规避所有鸡蛋放在同一个篮子里的风险，将母子公司的连带风险剥离，突破企业成长极限，南通四建集团于2009年成立达海控股集团，组织架构方面构建起以达海控股集团为母公司的新型组织架构和管理架构。组织架构的核心是投资与经营实现完全分离，母公司不可能对各子公司产生任何经营和经济上的风险，各子公司既能得到控股集团的支持，也不会受到控股集团的牵连。组织架构的重构，彻底规避了投资与经营的相互连带影响，为打造千亿集团奠定了基础。基于此架构，达海控股集团在发展战略上，确立了坚持做相关产业多元化的发展道路，绝不贸然投资陌生领域，集团及子公司都是在主业上下游延伸，业务熟悉、风险可控。

企业和谐的核心是利益的和谐，和谐的保证是合理的制度。这是南通四建集团建立现代管理制度的初心。南通四建的文化是“群智”文化，注重集体智慧的运用，倡导共建、共享，以共同富裕的基本价值观统领企业发展，构建利益共同体。多年来公司不断完善、与时更新，构建起了公平合理的人事管理、财务管理、利益分配等制度，不断完善项目核算制，以结果为导向，充分调动员工的积极性，让能者上，让能者多得，让能者管理公司，实现企业内部公平、公正、和谐，实现企业、员工、股东和社会等各方的互利多赢。



江苏省政务服务中心及公共资源交易中心项目二期工程(鲁班奖)

中观管控强管理、筑平台

防风险能力，内部管理的和谐，内部员工对公司的忠诚，以及企业对市场的判断，企业与时俱进的管理理念和管理手段是南通四建稳固发展的根本。

南通四建集团坚持理念创新，确定了企业发展之道：确定稳健的经营理念，树立稳健的经营模式，形成坚持底线思维、培养红线意识的发展原则：经营以防控风险为主，管理以做成事为目的。通过培养客户、帮助客户，与客户共同成长，实现双赢。在对外经营上，公司着力强化和增强防风险意识和能力，公司决策层普遍认为：风险和利益的大小是成正比的。企业管理者在决策时，先考虑风险，还是先考虑效益，这是两种不同的思维模式。优先考虑风险才能保持企业基业长青。风险控制就是保持效益，拒绝风险、保证安全和稳定是企业最大的胜利。企业间的合作要看得更加长远，要看到合作企业本身有没有风险。防范风险不能仅仅专注于某一项目、某一商业模式或某一流程节点，还要专注合作企业能否长久发展，更要专注整体流程和链条的合理性以及可持续性。南通四建对承接项目非常谨慎。无论多大的项目，企业都要依据自身的能力去定夺，同时南通四建对于合作方、客户的选择都十分谨慎。与合作方展开合作之日，就是构建命运共同体之时，向着保证项目成功和利益最大化的目标各司其职、各显神通。

“做企业一定要跟着时代走，要紧紧抓住时代的

脉搏。”这是南通四建集团不断实现突破、保持青春与活力的秘籍和真谛。企业与时俱进，用互联网思维统领企业发展，利用北斗定位、大数据、云计算、物联网、AI等当代前沿技术，持续创新“产业+互联网”“产业+现代金融”等模式，积极布局战略性新兴产业、市政、装配式建筑、数字建造等领域，推动建筑业换挡提速，大力实施企业管理平台化战略，建设了人、财、料、机、项目5大管理平台，让传统企业插上现代科技的翅膀，实现企业数字化转型。

项目管理是企业管理的基础，集团公司紧紧围绕解决企业管理的痛点和难点，大力强化项目管理，利用互联网技术，整合并共享集团优势资源，打通视频与文字，建设工管中心，打造项目管理一体化平台，实现了项目管理的零时差和零距离。工管中心建立动态管理机制，为项目安全运行和如期履约乃至企业稳健发展都奠定了坚实基础。

工程材料成本是工程项目成本的主要组成部分，约占工程成本的60%左右，材料采购是建筑企业供应链的核心环节，成为成本管理中最具节约潜力的部分。集团公司利用现代技术，整合资源，联合7家优质建筑企业、银行和贸易公司，成立互联网电子商务公司，搭建建材网，打造采购商、供应商和银行三方共赢的电商交易平台，用“互联网+”的思路提升企业经营效率，提高行业的影响力，实现共享经济。建筑企业优化了内部管理，提升企业回报，增强企业竞争实力；银行确保信贷有出处，做强供应链金融；供

行业解析

应商看到交易有保障，资金回款快。上线7年来，“筑材网”已经有100多家高资质建筑企业加盟，吸引5.7万家供应商入驻，累计签约金额近1400亿元。

微观操作重效益、防风险

南通四建集团创新财务管理，以“战略导向、业财融合、集中管控、价值创造”为指导思想，推动财务管理实现由分散型向集团化管理的跨越，推动业财融合，有力支撑服务发展战略的贯彻落实。

一是努力构建一流财务管理体系。优化财务管控模式，坚持集团化运作、集约化管理，结合数字化时代背景下企业管理转型需要，推动财务运行机制从金字塔模式向前中后台模式转变，从流程驱动为主向流程驱动与数据驱动并重转变。以线上线下一体化为“抓手”，建立以业务为驱动，去现金化、去层级化，建立端到端的业务管理体系。设立资金结算中心，明确资金计划、支付、监控的要求，实现财务管理的规范化、流程化、自动化。将多层级项目资金管理模式调整为扁平化管理，资金中心统管集团所有项目部的内部账户，统收统支。取消中间层级的资金往来关系，简化核算。所有资金纳入集团总部单一账户体系管理，收入归集到资金结算中心账户，支出通过资金结算中心账户支付到供应商或用款单位。实现资金集中支付，对项目进行专款专用，资金一管到底。以资金支付倒逼项目管理，以“量入为出、以收定支、预算控制”为原则，按照工程合同条款规定，严格控制资金支付比例，规范项目成本管理。构建完善覆盖全

管理链条、全部企业和预算单元，跨部门协同、多方联动的全面预算组织体系、管理体系和制度体系，推行全面预算管理，统筹财务资源和非财务资源；结合项目管理核算制推行，落实“两算对比”“三算对比”工作，加强预算执行跟踪、监测、分析，及时纠偏。建立健全风险评估、风险应对的管理机制；加强融资、投资、担保等重大事项的风险管理；对重大财务事项实施专项检查；对审计检查问题实现归零管理。

二是优化管理架构。实行集团本部、专业分公司、工程项目部三级财务管理体系，精准定位，构建逻辑清晰的财务管控框架结构，实现财务管理的分层、分类管控。清晰划分集团本部与各分/子公司之间的责权界限，理顺各层级之间管理关系。明确职责，对各层级明确战略、决策、预算、投资、利润、收入、成本中心的管理和考核要求；对各层级会计机构的工作内容、制度、流程、表单、核算规范都进行了细化。分级管理，要求各层级的工作方式、工作方法、工作工具体现层级化要求，运用模型工具、采集分析数据、风险预警。条线落实，完善财务管控体系架构、完善制度流程、建立健全运作机制；细分业务，保证所有业务节点定岗定人、责任落实。

三是打造精简财务机构，建设强势财务管理机构、专业财务管理团队、优化会计队伍。健全财务管理、会计核算、预算管理、资金管理、税务管理、风险管理等七大体系。资金管理方面，加强资金预算管理，确保资金安全使用前提下，发挥其最大经济效益。加大资金集中管理的力度，统筹长、中、短期融资规划，实施精细化的预算和现金流管理。积极寻找多元化的资金来源，通过股权融资、银行贷款、债券发行、合作伙伴投资等多种资金来源，降低融资成本和风险；有效集中利用公司闲散资金，争取实现公司直接融资新突破；维护良好银企合作关系，落实信用额度；对外统一融资，规范金融票证办理，强化风险控制，降低财务成本；对内严格公司账户和资金集中管理，发挥资金管理平台作用，严格监控公司资金使用。严格债权债务管理，定期对账、及时清欠。加强应收账款管理，确保客户按时支付工程款项。优化资金利用效率，通过合理的资金配置和投资决策，获取更高的回报率。同时，积极管理资产负债表，控制负



新疆维吾尔自治区第六人民医院综合病房楼(国优)

债规模和成本，减少财务风险。建立信息化系统：借助信息化系统和财务管理软件，实现资金管理的自动化和集中化；通过数据分析和报告，实时了解资金状况和风险，为决策提供支持。

四是以加强项目管理为切入点，强化资金管控。项目管理是企业的基础和盈利单元。集团工管中心规定中标项目须在规定期限内将商务文件、实施计划、技术方案、财务预算、税务筹划、人事安排、设备安排等进行申报，项目管理中心审批通过后，项目部方可实施各项工作。

项目经济管理模块主要完成“业务—财务—审批—支付”的整合工作，对项目收支进行实时动态监控。项目经济管理主体与财务系统会计主体进行映射，管理数据共享。以合同为载体、进度为主线，全面管控与项目有关的所有收支工作。在合同履行过程中，动态产生的各项数据可以实时记录，取代了传统的合同台账管理。项目收入管理方面，对与项目有关的工程回款、项目筹资、往来结算、资金调拨等进行流程化管理，补充财务系统的不足，保证每笔入账的款项合法、合规。项目支付管理方面，对所有支出均受项目



中央储备粮上海直属油库有限公司建仓项目一期一标段施工现场

的资金和合同限额双控。对备用金、项目经费、代扣费用等支出，根据预算要求事先设置管理限额。项目管理平台与财务集中管理系统、财务共享系统实现了工作流程无缝对接。项目信息、客商信息、合同信息、往来信息、资金信息、税务信息等实现了数据映射或数据共享。支付业务发生时，由业务人员发起，经项目管理平台进行业务审批、再经财务共享中心审批和支付、最终进入NC系统进行账务处理。通过业财分工和合作，保证了每笔支付款项的真实、合规。

（作者单位：南通四建集团有限公司）

■ 资讯荟萃

国家统计局：上半年全国建筑业总产值 同比增长5.9%

7月17日，国家统计局发布今年上半年国民经济相关数据。初步核算，上半年国内生产总值593034亿元，按不变价格计算，同比增长5.5%。1-6月份，全国建筑业总产值132261亿元，同比增长5.9%。

上半年，全国固定资产投资（不含农户）243113亿元，同比增长3.8%。分领域看，基础设施投资增长7.2%，制造业投资增长6.0%，房地产开发投资下降7.9%。全国商品房销售面积59515万平方米，下降5.3%；商品房销售额63092亿元，增长1.1%。

分产业看，第一产业投资5152亿元，同比增长0.1%；

第二产业投资74839亿元，增长8.9%；第三产业投资163123亿元，增长1.6%。第二产业中，工业投资同比增长8.9%。其中，采矿业投资增长0.8%，制造业投资增长6.0%，电力、热力、燃气及水生产和供应业投资增长27.0%。第三产业中，基础设施投资（不含电力、热力、燃气及水生产和供应业）同比增长7.2%。其中，铁路运输业投资增长20.5%，水利管理业投资增长9.6%，道路运输业投资增长3.1%，公共设施管理业投资增长2.1%。

（来源：《建筑时报》）

全力守牢企业资金链 保障安全运营“生命线”

章维成

将保障资金链安全摆在生产经营重要位置，从思想意识、产业调整、经营策略、项目管控、风险防范等方面协同发力，主动识变应变求变，主动防范化解风险，持续推动企业资金链改善。

党的二十大报告指出，我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期，必须增强忧患意识，坚持底线思维。近年来，受内外部环境多重因素影响，建筑行业不稳定、不确定性因素持续增加，尤其资金链紧张成为制约众多企业健康发展的突出问题。中建八局作为中国建筑行业的头部企业，始终将保障资金链安全摆在生产经营重要位置，从思想意识、产业调整、经营策略、项目管控、风险防范等方面协同发力，主动识变应变求变，主动防范化解风险，持续推动企业资金链改善。

着力强化思想意识，全面做好过“紧日子”准备

作为建筑企业，在寒冬来临、增速放缓的背景下，中建八局始终保持对资金链重要性的敬畏，坚持开源节流、兴利节用，严把预算关口，优化支出结构，注重精打细算，推进降本增效，切实把宝贵的资金用在刀刃上，把更多“真金白银”投入到生产经营最需要的领域。

为做好应对行业寒冬的准备，中建八局深入开展



明珠城丹桂苑15#地块商业体(国优)

“厉行节约、勤俭办企”“总部作风建设年”“开源节流提效益、艰苦奋斗促发展”“价值创造能力提升”等专项行动，将节约意识贯彻到企业各环节、各领域，贯彻到企业各级总部、项目一线，认真落实增收节支、降本增效各项举措，严格预算硬约束，严格成本费用管控，坚决压减不必要的开支，坚决杜绝超计划投资和超标准建设，不断提升精细化管理水平，全力拓展效益空间。

着力加快产业调整，全面筑牢可持续发展根基

传统建筑业作为劳动密集型行业，建设期资金成本投入巨大，极易引发企业资金链风险。中建八局主动适应经济发展新常态，充分发挥自身全产业链优

势，加速产业集成、产业融合、产业升级，打造“三条曲线”发展路径，以多元经营支撑多元创效，提升企业健康可持续发展水平。

一是持续夯实“第一曲线”。中建八局将高端房建、基础设施、地产开发、综合投资等成熟业务作为企业发展“第一曲线”，充分发挥既有产业链优势，聚焦“高端市场、高端项目、高端客户”，持续推动业务做大做强，形成企业稳定可靠的现金流，实现对规模效益的有力支撑。

二是积极开拓“第二曲线”。中建八局将目前有一定基础、规模正在快速提升的成长业务作为企业发展“第二曲线”，坚定实施创新驱动战略，围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链，加快城市更新、文旅博览、城市运营、全过程咨询、智能建造等创新业务培育发展，拓展中长期资金来源，不断增强企业对抗周期性风险的能力。

三是全力培育“第三曲线”。中建八局将刚刚起步、潜力巨大的孵化业务作为企业发展“第三曲线”，牢牢把握新一轮科技革命和产业变革机遇，依托科技研发和信息技术，大力推进绿色低碳、数字产业、新型建材和金融业务发展，转变和重塑生产方式，降低对资金的占用和消耗，引领企业长远发展。

着力优化经营策略，全面提升企业发展质效

前瞻性的经营策略是保障企业资金安全的重要前提。中建八局通过优化经营策略，不断打破建筑企业长期以来形成的管理惯性，主动寻求突破和变革，进一步提升资金管控水平，增强内生动力，激发企业活力。

一是在组织机构变革上持续发力。坚持宁养人不养机构，在机构管控上“做减法”，优化理顺各层级职能配置，严肃机构设立程序，严控机构设立底线和个数上限，狠抓各级机构穿透管理，持续强化考核淘汰力度；对于不符合底线要求的机构，果断调整或撤并，降低无效资金占用，释放宝贵资金资源，不断提高组织效能。

二是在人事制度变革上持续发力。坚决落实“以



海门市人民医院新院急诊医技住院办公楼(国优)

奋斗者为本、为担当者担当、让实干者有为有位”的人力资源管理理念，坚定不移推进“干部能上能下、人员能进能出、薪酬能增能减”常态化，优化企业薪酬分配和绩效考核制度，深化各级总部定岗定编和专项治理，最大限度精简冗员、消除臃肿，持续降低运行成本、提升人均效能。

三是在推进数字治理上持续发力。积极开展流程优化工作，梳理形成企业“大价值链”模型，细化各业务系统资金管理界面、业务范围，加快夯实数字化基座，将资金管控流程和关键节点分解到各部门和专门岗位，全面补齐管理断点盲区，为资金管控提供完善的体制机制保障和后台支撑。

着力精益管控项目，全面挖掘一线创效能力

项目是建筑企业效益的直接来源，也是资金链最坚实的支撑。中建八局坚持将资金链管控重点放在项目一线，倡导“人人都是成本管理者、人人都是价值创造者”，通过深度挖掘项目创效能力，不断拓展资金来源、提升资金稳定性。

一是全面强化设计创效能力。充分发挥中建八局所属设计院作用，精准对接业主需求，全面提升EPC专业管理能力，做深做实项目超前一体化策划，推进设计与施工深度融合和有机联动，全力打造设计核心竞争力，引领项目效益最大化。

二是全面提升商务创效能力。坚持“低成本运营、高品质管理”，高度重视商务管理在项目创效中

行业解析

的重要作用，将项目履约管理、技术管理、投资管理、财务管理与商务管理紧密结合，全方位开展商务策划，持续加强成本管理，做到向进度管控要效益、向成本压降要效益、向质量提升要效益、向现金流改善要效益。

三是全面夯实金融创效能力。充分借助上海国际金融中心优势，大力拓展内外部金融资源，拓展多元的筹资渠道，将企业资金链与资本市场合理对接，构建企业资金内外循环系统；优选战略合作伙伴，积极创新融资模式，持续降低融资成本，优化财务结构，推动重点项目结构化融资落地，提高资金使用效率和经济效益。

着力做好风险防控，全面堵塞资金管理漏洞

中建八局坚持将资金管控关口前移，紧盯企业重点领域、关键环节，抓早抓小、防微杜渐，不断从源头上提升对资金链的管控能力。

一是积极防范合规管理风险。坚决贯彻党中央关于完善中国特色国有企业公司治理的最新要求，严格

落实“三重一大”制度，梳理细化企业重大资金支出事项，进一步优化各级党组织“前置研究讨论事项清单”，坚持总法律顾问列席同级党委会、董事会、总经理办公会，持续强化大额资金管控合规性监督。

二是积极防范现金流风险。始终坚持“现金为王”理念，强调“不要没有收入的合同、不要没有利润的收入、不要没有现金流的利润”，扎实开展现金流管理提升专项行动，加快推进项目结算确权，加大应收账款催收力度，加快地产项目销售和运营项目回款，千方百计确保现金流稳定，切实提高资金的流动性和安全性。

三是全力化解潜在资金风险。积极防范项目潜亏风险，加强全过程潜亏风险识别，聚焦项目“盈利点、亏损点、风险点”，早识别、早策划、早治理，组织专家会诊，落实防控责任，形成务实举措，避免形成现实亏损。积极化解低效无效资产，把加快资金周转效率作为资产管理的主要目标，在防止国有资产流失风险的前提下，加大力度清理实物资产、闲置存货等低效无效资产，加速盘活变现，堵塞资金漏洞。

（作者单位：中国建筑第八工程局有限公司）

资讯荟萃

四部门联合发文：全面清理妨碍统一市场和公平竞争的规定做法

市场监管总局、国家发展改革委、财政部、商务部日前联合印发通知，部署全面清理妨碍统一市场和公平竞争的各种规定和做法。

此次清理范围涵盖国务院各部门和县级以上地方各级人民政府及其所属部门2022年12月31日前制定、现行有效的涉及经营主体经济活动的规章、规范性文件和其他政策措施，重点清理妨碍市场准入和退出、妨碍商品和要素自由流动、影响生产经营成本、影响生产经营行为等妨碍建设全国统一大市场和公平竞争的规定和做法。清理工作按照“谁起草、谁清理”、“谁实施、谁清理”和分级清理的原则，政策措施的主要内容与统一市场和公平竞争要求

相抵触的，要按相关程序予以废止；部分内容与统一市场和公平竞争要求相抵触的，要按相关程序予以修订，确保“应清尽清”。

下一步，市场监管总局将会同有关部门，切实抓好专项清理工作的组织实施，坚决破除影响各类经营主体公平竞争、妨碍商品要素资源畅通流动障碍和隐性壁垒，积极营造市场化、法治化、国际化一流营商环境，推动建设高效规范、公平竞争、充分开放的全国统一大市场，促进经济持续回升向好。

（来源：《人民日报》）

党旗领航 创新发展

以学促干汇聚发展新动能

中江国际集团党委

今年以来，中江国际集团党委坚持思想引领，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入贯彻新时代党的建设总要求，充分发挥党建引领作用，通过筑牢党建基石、激发党建活力、丰富党建工作内涵等坚持学用结合，突出实践导向，以高质量党建促进集团高质量发展。

聚焦党建引领 构建相融相长向心力

旗帜指引方向，思想凝聚力量。国有企业由党而建，必须通过思想淬炼、政治历练、实践锻炼捍卫“两个确立”、做到“两个维护”。

突出政治引领，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。深入开展主题教育，全面落实“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，切实做到以“学习清单”筑牢思想基础，以“调研清单”找寻困难矛盾，以“责任清单”压实主体责任。集团党委开展学习13次，专题研讨9次；全集团高质量举办读书班30个，集中学习319次，专题研讨58次，讲授党课39次。通过发放问卷、开座谈会、连线海外等，发现问题，制定举措，形成调研报告93篇。开展以“牢记嘱托、感恩奋进、走在前列”为主要内容的大讨论，及时把学习调研成果转化为推动工作的思路办法和政策举措，破解一批难题、办好一批实事。集团主题教育开展情况和调研情况刊登在新华日报头版，



中江国际集团主题教育读书班开班式

并被江苏卫视和新华日报报道。

突出组织引领，以更高标准更严要求更实措施提升党建工作水平。以“五聚焦五落实”等制度为抓手，夯实基层基础；研究制定年度“三级责任清单”，进一步明确各级党组织职能定位；以开展党支部星级评定等工作全面推进党支部标准化规范化建设。严肃党内政治生活，坚决执行“三会一课”、组织生活会和民主评议党员等制度，结合规范党务工作“回头看”，开展全覆盖检查；严抓党组织书记述职评议，“述”出实绩，“评”出干劲，推动基层党建全域争先、整体跃升。

突出文化引领，不断凝聚中国式现代化国企文化。集团党委和各级党组织牢固树立“以职工为中心”的发展理念，在倾力打造“中江党建小讲堂”等一批具有中江特色和一定影响力的党建品牌的同时，

党建交流

结合企业全球市场布局的特点，将党建、工会、团委等相互联系的功能有机融合，持续加强群团组织建设和完善和加强民主管理，以“‘一带一路’上的心灵家园”等思政品牌建设为依托，构建出极具特色的共建共联平台。在今年上半年公布的评选结果中，2个党建案例、1个企业文化案例分获中施协优秀奖；4篇调研报告分获省国资系统“党建‘新’调研”优秀成果一、二、三等奖；党建课题获省委组织部党的建设学会优秀调研课题三等奖；1个微视频获全省党员教育作品观摩交流活动评选三等奖，为省属企业7部上榜作品之一，充分展现了集团党建工作引领下的企业文化新成果、新形象。

践行党业融合 激发改革发展战斗力

在“两个大局”加速演进并深度互动的时代背景下，聚焦国有企业改革发展各项任务，强化党建与生产经营“融入融合融通”，是企业提高效益、增强竞争实力，实现国有资产保值增值的有效途径。

强化党的领导和公司经营发展有机融合。集团党委以“两个一以贯之”为重要指引，推动治理体系和管理架构完善；1-6月，集团党委前置研究重大事项25件，严格履行决策程序；按照关于贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央国务院及省委省政府重大决策部署跟进督办工作管理办法，紧扣“国

之大者”，在推进中阿（联酋）产能合作示范园开发运营、省级政府投资非盈利性工程项目集中建设，在落实国家和省交办重点任务中体现国企担当。成功举办中阿（联酋）产能合作示范园2023中国工业品展会，成功开拓瓦努阿图新市场，津巴布韦穆加贝国际机场新航站楼改扩建项目正式交付使用；首个部属高校集中建设项目、江苏高校中最大宿舍建设项目开工建设，受到教育部、全国高校的高度关注，在落实省重点任务中展现作为。主动融入国家发展战略，以省级新型城镇化建设投融资平台助力国家乡村振兴战略，协助无锡、泗阳等市县优化城镇化空间布局，改善居住环境，为人民群众的幸福提档加码。

强化党的领导和公司治理有机融合。集团党委在深入推进国企改革三年行动、落实三项制度改革、完成全部22家二级企业任期制契约化改革的同时，着力打破论资排辈的旧用人观，把精业务、懂经营，能在残酷的市场竞争中创造突出业绩的骨干作为重点培养对象，在集团上下大力弘扬“以实绩论英雄、凭业绩取薪酬”的用人导向。坚持把合规管理体系建设放入企业改革发展全局中布局谋划，通过健全管理机制、强化制度支持、培育合规文化等有力举措，推进合规管理与经营业务深度融合、与相关部门协作联动、与内部控制风险管理一体发力，统筹兼顾国内国际因素，探索出了一套独具中江特色的合规管理体系，获省国资委、认证机构和法制日报社等多方认可。坚持把全面从严治党落到实处，集团纪委持续加大精准办案力度，部分基层纪检委员通过监督中发现的问题运用“第一种形态”批评教育帮助有苗头性、倾向性问题的员工，1家纪委突破“零立案”，给予1人党内警告处分；多个基层纪检组织根据实际情况对“关键人、关键事、关键时”开展监督，协助党组织做好廉洁风险防控体系建设工作；落实集团纪委制发的纪检监察建议，推动问题整改到位；基层纪检组织广泛开展形式多样、有针对性的警示教育，“不



中江国际集团党建小讲堂

敢腐”的态势逐步巩固，“不能腐”的制度笼子逐步扎牢，“不想腐”的自觉不断增强。

强化党建共建在行业作用发挥。党委班子超前谋划，牵头在北京举行圆桌会，深入探讨践行“双碳”战略，应对碳边境调节机制，促进可持续高质量发展新举措。已联合相关单位开展公共建筑碳排放监测与计量体系等课题研究，同时积极拓展“双碳”业务，围绕企业和项目绿色低碳发展需求，由所属专业公司提供全过程、专业化服务，努力实现在发展中降碳、在降碳中实现高质量发展的良性循环。聚焦政企联动，与省住建厅等单位开展结对共建，以“根在基层扎牢、魂从堡垒筑强，高质量打造精品工程样板工程平安工程廉洁工程”的党建工作思路，经常性开展主题党建活动，深入实施政治铸魂、思想聚力、组织强基、作风塑形、纪律固堤“五大工程”，发挥集中建设管理模式下党建对工程建设的引领示范作用，形成共担使命、共解难题、共谋发展的良好工作局面。

加强党建创新 不断提升社会影响力

持续丰富党建品牌内涵。在“党建创优、发展创效”双创评定成为集团党建工作重要抓手的同时，为推进海外业务的拓展，在海外党支部进一步将双创拓展至“品牌创誉”并全面推行“党建+”结对共建模式，促进了援赞比亚国际会议中心等重大项目的高质量完工；建设集团和中江五建将党的建设、党的影响力延伸到项目一线，充分发挥党员的先锋模范作用，调动党员工作的主动性和积极性，强化党员意识和责任意识，推动了一大批重点项目顺利实施，把党的工作延伸到生产经营工作的第一线，延伸到关键环节，真正实现“队伍活起来、组织动起来、基层强起来”，为企业持续稳定发展作出贡献。

增强党建号召力凝聚力。因在党建引领下，不断增加海外履责能力，“中江统战+”“党建+志愿服务”



中江国际集团党风廉政教育

开展如火如荼，集团及所属单位的社会责任行为不断受到中国政府、驻外使馆、驻在国政府及各类民间组织的赞誉；在落实基础设施“硬联通”、推动规则标准“软联通”、共建国家人民“心联通”等社会责任方面成绩突出，受到省政府来函表扬，中国志愿服务联合会至我司进行专题调研。

抓好典型塑形象。加大宣传推广力度，认真总结特色和亮点，以重大节日和“双争”“两优一先”等评比为契机，从主题宣传到微视频活动，不断树典型、展形象，弘扬干事创业正能量；启动“一带一路”倡议10周年宣传工作，统战案例作为唯一一家企业入选全省统战工作实践创新成果。2022年，中国在非企业社会责任联盟首次正式发布《“百企千村”国企力量蓝皮书》，集团报送的《以助力打造中南部非洲航空新枢纽为纽带，践行共同发展》，在全国110家重点对非企业近400个履责案例中脱颖而出，作为10个综合类优秀案例之一成功入编；今年再次成为江苏省唯一入选“中国在非企业履行社会责任经典案例”企业，制作的视频在中非合作高峰论坛上播放。

下一步，中江国际集团将继续强根铸魂，厚植优势，谋创新、抓突破、求实效，切实把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性、指导实践、推动工作的强大力量，探索更高质量、更有效、更可持续的路径发展。

找准定位抓党建 凝心聚力促发展

江苏天成建设集团有限公司

江苏天成建设集团有限公司成立于1992年，2005年在淮安市民营建筑企业中率先成立了党支部。企业性质虽随国家经济大潮的发展而产生多次变化，但始终坚持初心使命。2020年底，被淮安市交通控股集团成功并购成为国有控股企业后，党建工作重点也随之变化。党组织围绕“党建提升年”目标开展各项工作，始终坚持“两手抓”发展战略，以创建星级党支部为动力，在经营发展中充分发挥党组织战斗堡垒和共产党员先锋模范作用。



集中观看建党100周年大会直播

红色领航 党建带动企建

党建工作是企业的生命。进入新时代，随着建筑行业形势的不断变化和发展，公司在激烈竞争的大环境下坚持提高政治站位，从战略高度出发，提出在党建工作统领下带动企业发展，建立“诚信、匠心、创新、笃行”的企业核心文化理念，要求党支部在培养职工综合素质过程中，先把职工培养成骨干，再把骨干培养成党员，让职工与企业同成长共发展。公司党组织坚持以党建工作为抓手，以企业发展为第一要务，积极开展各项工作，发挥支部战斗堡垒作用。

一是规范组织建设。认真组织支部所属党员开展各项活动，落实三会一课制度，定期召开支部党员大会、支委会、党小组会，按时上好党课。确保党员全员参与，组织生活正常规范，政治理论学习落在实处，把过好组织生活作为基层党组织解决实际困难、

提升素质能力、推动企业发展的有力抓手。

二是增强党组织服务功能。为找准服务企业生产经营中心工作的切入点，不断提高党组织工作的针对性，公司党支部结合自身实际，创新了“用心用情为群众建暖心房”等活动，使支部的党建工作更加丰富多彩，凝聚人心。

三是坚持“党旗飘扬在项目上”。在项目上成立临时党支部，加大引领覆盖面，做到生产经营管理机构设在哪里，党组织就建到哪里，党的工作就开展到哪里。为努力将市四院闭环管理场所建设工程项目建成高标准、高质量的标杆工程，支部抽调具有多年项目建设经验的副总经理担任项目总指挥，成立临时党支部，将一线党员组建成突击队，全力推进各项工程建设工作，坚持在统筹上下功夫，在时间上精打细

算。实施重点工程推进会制度，优化项目建设方案，在确认图纸后，第一时间统筹安排各工种施工工序、做好物料保障，多措并举全面保障农民工工资，更好地调动各方积极性，提前解决影响施工进度的潜在问题。项目部充分发挥担当和责任，克服种种困难，仅用定额工期一半时间完成该项目的施工任务，不仅降低了项目管理成本，还为疫情期间医护人员的安全提供了硬件保障，获得了业主和主管部门的高度认可，为企业争得了良好的社会效益，用实干诠释了国企担当、用速度展示了“天成铁军”力量。

强根固本 发挥党支部堡垒作用

夯实支部阵地建设。在党支部成立初期，公司在办公用房十分紧缺的情况下，腾出4间房子为党建活动创造硬件条件，建立党员活动室、图书室、党史展览室、职工之家。在项目部设立流动图书室、图书漂流角，图书种类囊括管理、文学、历史、励志、教育、名著、科技、工具书等，还订阅了《中国建设报》《建筑时报》《中国青年报》《淮安日报》《扬子晚报》《中国税务报》《江苏建筑业》等十余种报刊，打造“建筑书香”企业党建文化品牌，营造积极向上、勤学善思的良好氛围，成为广大职工成长进步的“充电站”。公司办公条件改善后又设立员工活动中心，分为标准篮球场、乒乓球室、器材健身中心等区域，能够满足公司员工的日常锻炼、学习等需求。篮球场、阅览室、器材健身中心成为大家下班后最受欢迎的地方。

扩大支部党员队伍。天成集团在引进、录用新员工时，一直坚持党员优先录用原则，这使得天成支部始终是一个朝气蓬勃的基层党组织。2022年以后新录用的员工中，共有2名正式党员、1名预备党员，为支部强根固本起到了积极的作用。党支部注重吸收



举办公司第三届安全生产知识竞赛

优秀员工扩大党员队伍，大力培养青年业务骨干。2022年“七一”前新发展2名青年积子为发展对象，经党小组推荐了2名积子，源源不断地为组织输送新鲜血液，为集团的高质量发展提供了坚实的人力基础。目前支部已有36名正式党员，党员的榜样力量带动了14位同志提交了入党申请书，展现了天成支部的蓬勃生机。

凸显党员先锋模范。在抓党建工作中，党支部历来重视人才培养工作，注重“把职工培养成骨干，把骨干培养成党员”，打造党员尖兵，发挥先锋模范作用。支部要求每个党员有领先非党员完成任务的意识，凡事要吃苦在前、奋斗在先，平时看得出、关键时刻拿得出、困难时刻冲得出，在任务艰巨、技术攻关难题中，对党员进行实绩考核。支部支持、鼓励员工参加各类资格考试，大胆起用年轻的建造师担任部门主管、项目经理，使其在工作实践中得到进一步的锻炼。

按照党管人才原则的要求，将党建工作与育才、用才、留才工作做到深度融合。一是支部坚持以创建学习型企业文化理念，倡导以学习带动创新，带动管理水平的提高和工程技术的进步，充分营造热爱学习、崇尚知识的浓烈氛围。二是不拘一格用人才，激发人才创造性。根据生产经营需要，大胆提拔使用思想素质好、专业技术精、管理能力强、工作有干劲的

党建交流

优秀人才。三是强化内部人才培养，筑牢人才发展基石。支部鼓励员工牢固树立终身学习的观念，在学历提升、专业技能提升等方面提高自己的价值，公司每年考取各类证书通过率屡创新高，基本在关键岗位、重点岗位发挥作用。

党建赋能 带工建“三创争两提升”

党支部始终坚持党建引领促进企业高质量发展，夯实企业发展后劲，通过创先争优党支部、创先争优模范职工之家、创先争优工人先锋号来提升政治引领力、提升群众组织力。支部党员认真履行“一岗双责”，既抓业务工作也抓党建工作，把提高支部组织战斗力与具体业务有机地结合起来，不断推动党建工作与业务工作共同发展。经过全体党员职工的不断努力，支部已连续两年被淮安市交通控股集团党委表彰为“先进基层党组织”，并被淮安市总工会推荐为“幸福企业”省级试点。支部积极创造条件在项目现场开展党课学习，用党的理论武装新时代建筑产业工人思想，用党员的标准严格要求各工种工人行为，引领产业工人立足岗位，争创佳绩。江苏天成建设集团总部经济大楼项目获得江苏省优质工程奖“扬子杯”。

为保证学习教育成果，支部积极探索党课新模式，一直秉承邀请专家、劳模来公司进行安全管理、廉政教育的授课传统。2023年上半年，支部邀请清江浦区住建局开展《建筑企业安全生产》专题培训。通过安全知识讲解、事故图片展示和安全事故案例分析等方式，使与会人员充分认识安全风险点并从中吸取教训，增强了防范意识，提高了预防能力。并要求各项目安全员将培训中的事故图片展示通过班前会的形式宣贯到每位一线生产人员，促使安全教育深入人心，督促员工养成良好的安全行为习惯。

率先垂范 切实加强党风廉政建设

支部积极贯彻落实全面从严治党要求，一是制定



贵州遵义红色之旅

以“夯实党建基础，促进支部廉政建设”主题的书记项目，将基层党建标准化、规范化建设工作作为工作重点；二是对重点人员重点岗位进行谈话提醒，全面要求党员干部时刻严守底线，提升党员的廉政意识；三是通过邀请清江浦区纪委作“廉政建设及意识形态”主题培训，以生动案例，教育引导全公司各级领导干部职工进一步坚定理想信念、筑牢廉洁防线；四是支部每年在新春工作会议开展党员项目经理廉政宣誓，并通过企业高级管理人员签订《廉洁保密承诺书》的契机，在高管中强化廉洁教育。通过层层教育把控，将一切可能发生的廉洁风险降到最低。

下一步，天成集团将始终以习近平总书记重要讲话精神、党的十九大和二十大精神为引领，以党建工作带动企业高质量发展为工作抓手，不断提高支部党建工作水平。围绕企业生产经营精细化管理，以省、市、区三级“文明单位”联创为抓手来提升党务工作水平服务企业、保障企业发展；全体党员率先在对标学习中深挖标杆企业优秀做法，在经营管理创新细节上，不断超越；在党建品牌创建力度上进一步加强、提升，通过党建引领促进员工能力、经验、文化、凝聚力等方面综合提高，以保障天成集团“三百”（百年天成、百亿天成、纳税百强）目标的早日实现，用质量优良的建筑精品扛起天成品牌的国企担当。

百年奋斗路 启航新征程

龙信建设集团有限公司

多年来，龙信集团作为非公企业的一份子，集团党委坚持以党建为统领，现下设25个党支部、100多个党小组，共有500名党员，把“12345”党建工作法贯穿于企业发展战略、经营理念、日常管理各个方面，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，助推企业绿色发展、高质量发展。龙信的重大决策，都由党委把关定向。龙信集团在组织架构上，党委和董事会高度一致，公司每逢重大决策及目标的制定，都由党委会、董事会集体研究决定。龙信的经营管理，都由党组织支持保障，在龙信的技术研发，都由党员骨干领衔攻关。在党和政府的领导与支持下，龙信不断实现管理与技术的突破创新，2022年完成总产值572亿元，连续多年荣获中国企业500强、中国民营企业500强、中国承包商80强、江苏省建筑业百强企业，获评南通市十大税收贡献民营企业、江苏省十佳品牌优秀房地产企业，为中国经济发展做出积极贡献。

党建引领筑根基—龙信创业奋斗期

龙信集团前身为海门县建筑工程公司，成立于1958年，当时属地方国营企业。改革开放以前，龙信主要在海门本地开展生产经营活动，企业规模小、人员少，流动性不大，以集中管理为主，分海门镇和三厂两块区域，支部统管企业，书记把关负总责。

改革开放之初，龙信集团积极响应国家号召，组织建筑队伍赴大庆、新疆参与国家油田建设，从作坊



党建结盟

式松散型管理转向成建制规范化管理，企业管理逐步做到有组织、有目标、有任务、有计划、有总结、有考核、有奖罚，按劳计酬，赏罚分明，极大地提高了生产力。在这一过程中，企业重视党组织建设，发挥党组织的战斗堡垒作用，每个施工队都配备指导员，建立党小组，在艰苦的工作环境和生活环境里，党员积极发挥先锋模范作用，员工专业素质得到巨大提升，为公司以后各项工作的开展奠定了坚实基础。

随着改革开放的深入推进，公司队伍开始走向全国，并跨出国门，承接了大量项目，出现了施工地方多、项目多、职工多而管理人员少的“三多一少”的情况，同时绝大部分施工人员长年累月背井离乡，只有春节才能回家与亲人团聚，因而情绪难免有所起伏，做好政治思想工作就显得尤为必要。龙信集团党组织贯彻“看好自己的门，管好自己的人，做好自己的事”的理念，每个分公司、区域公司都设党支部，项目部设指导员，负责做好员工的思想教育和后

党建交流

勤服务工作，并与驻外办事处和当地政府部门对接党建工作，协同抓好物质文明与精神文明建设。

党建引领强动力—龙信高速发展期

1992年，龙信集团紧跟国家发展步伐，挥师进军上海浦东新区。为适应浦东的高质量建设，必须建设一支高素质的队伍，公司党总支十分重视，组织成立一分公司党支部，并在浦东的每个项目部都配备一位从部队转业的专职指导员。从职工生活、技能培训、业务指导等多方面着手，实行军营式管理。员工晚上十点必须熄灯休息，严格实施实名登记制，超过时间回宿舍的晚归员工必须以书面形式向指导员说明情况。当时部分施工人员有赌博的习惯，为改变他们的陋习，项目部采取了相应措施，施工人员赌博一经发现，就责令其作书面检讨，指导员将检讨书附上拍摄下来的赌博证据一并邮寄给其家属，并且规定除员工家属同意以外，一律不能借款，切断其赌资来源，这一“施工现场和家属双方共管”的措施起到了极好的效果。为了方便员工家人团聚，项目部在暑假期间设置一星期的“家庭房”，以便家属带孩子来工地探亲，吃住费用由公司承担。为提升队伍素质水平，龙信集团要求青年员工利用业余时间加强学习，部分原来高中、职业院校毕业的员工，通过自身的努力以及企业的支持，考上了专科、本科甚至研究生，继而获得了相应的毕业证书和一级建造师资格证书等，极大地提高了员工的素质。同时，党组织向全体员工大力

宣传贯彻“老老实实做人，实实在在做事”的思想，强化龙信“诚信做人，务实做事”的核心价值观，扎扎实实落实党建工作，逐渐形成了龙信集团最初的党建工作法，为以后龙信党建工作与龙信集团发展打下了坚实的基础。据统计，这一批浦东项目员工中培养了龙信控股公司现任领导班子七位中的五位董事以及龙信建设集团近一半的中层干部。龙信集团在党建引领下，工程质量也得到极大的提升，完成了《陈祖新施工操作法》的编制并申请了多项专利，承建的上海仁恒广场2号楼荣获浦东第一个鲁班奖，也是海门历史上的第一个鲁班奖。

党建引领促转型—龙信转型升级期

十八大以后，中央提出加强供给侧结构性改革，我国经济由高速增长阶段转变为高质量发展阶段，龙信集团结合学习贯彻习近平总书记提出的“推动形成绿色发展方式和生活方式，为人民群众创造良好生产生活环境”的要求，集团党委组织主要经营层成员赴日本学习先进建造技术，积极改变传统建造模式，推进绿色建筑、装配式建筑及全装修施工，促进企业转型升级。同时适度多元化发展，在民用建筑领域践行全装修总承包管理模式，关注社会发展热点，围绕建筑主业向上延伸发展：投资、开发、设计、工程总承包等；向下延伸发展：康养、产业园、物业管理等，逐步完善“研发设计、投资开发、总承包施工、工厂生产、产业园管理、康养营运等”全产业链协同发展模式。

十九大以来，按照中央决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的总体要求，龙信集团党委深入学习贯彻十九大精神，以“百年龙信”为奋斗目标，制定龙信集团“十四五”发展规划，明确了“为业主创造价值，为员工成就理想，为社会担当责任”的企业使命。龙信党委成功举办两届党建引领民营企业高质量发展论坛，并将坚持往后的每一年都组织一次党建引领建筑业高质量发展大会，加强与其他企业的交流沟通，共同取长补短，不断优化完



专题党课

善党建工作；积极响应国家十四五“碳达峰、碳中和”发展方针，依托建立的“国家装配式建筑产业基地”“建设部住宅性能研发基地”“江苏省智慧建筑工程技术研究中心”“江苏省认定建筑企业技术中心”“国家级博士后工作站”等科技资源平台，加大绿色建筑、装配式建筑、智慧建筑的研究力度，共完成国家级科研项目4项、住建部科研项目8项、省级科研项目14项；主编参编国家标准6项、行业标准4项、团体标准2项、地方标准14项，并将积极试点转化研究成果，不断总结优化，依靠技术优势形成核心竞争力，在普遍同质化竞争的建筑市场中开辟新的发展路径。

立足新起点，开启新征程，龙信集团将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，攻坚克难、勇往直前，传承红色基因，加强企业党建，瞄准“国际水准、国内一流、行业领先”的新目标，为振兴实体经济、实现中华民族伟大复兴的“中国梦”作出龙信担当、贡献龙信力量！



党建引领长三角建筑业高质量发展倡议

党建引领长三角建筑业高质量发展倡议

■ 资讯荟萃

国际标准《智慧城市基础设施——城市信息模型(CIM)数据框架和功能要求标准》(ISO 37187)立项成功

日前，由住房和城乡建设部信息中心、全国智能建筑及居住区数字化标准化技术委员会（简称“全国智标委”）（SAC/TC426）联合有关单位推动的城市信息模型（CIM）标准，Smart community infrastructures — Requirements for data framework and functions based on city information modeling platform《智慧城市基础设施——城市信息模型（CIM）数据框架和功能要求标准》在ISO/TC 268/SC1（城市可持续发展技术委员会智慧城市基础设施分技术委员会）成功立项为国际标准，编号为ISO 37187。

城市信息模型（CIM）作为数字孪生城市的内核，整合城市地上地下、室内室外、历史现状未来多尺度多维度空间数据和物联感知数据，构建起三维数字空间的城市信息有机综合体，为城市精细化管理和治理方式创新提供了新方法、新途径、新工具，全国各地CIM建设正在如火如荼开展。ISO 37187国际标准的立项，就是总结住房和城乡建设部

建设部牵头推动城市信息模型（CIM）基础设施平台建设经验，推动工程建设标准走出去的重要体现，获得该领域国际标准的话语权。

该项工作从2020年开始启动，在住房和城乡建设部标准主管部门的指导下，部信息中心、全国智标委联合相关单位和业内专家，先后数十次修订ISO 37187国际标准草案文本，参加国际会议6次，不断向成员国代表汇报标准立项的意义和工作提案，争取对编制工作的参与和支持，在NP（New Work Item Proposal简称为NP）投票阶段，获得了15个国家的全票支持，正式立项。

下一步将组建国内编制组和国际推进组，统筹推进该国际标准的研制，计划2026年8月完成该项国际标准编制出版工作。

（来源：住房和城乡建设部网站）

凝心铸魂共奋进 真抓实干开新局

芮敬栋

2023年，南京市第八建筑安装工程有限公司党支部在溧水区城建局党委的正确领导下，认真学习党的二十大精神，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，遵循“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，突出加强党的组织建设，针对公司发展中新问题、新矛盾，注重发挥党建引领作用，实现党建工作和业务工作的有机结合，为各项工作的顺利开展提供了组织保障。



学理论 提升政治引领力

习近平总书记曾经指出：在学习理论上，干部要舍得花精力，全面系统学，及时跟进学，深入思考学，联系实际学。

（一）以上党课形式，深入学习党的二十大精神。2023年3月4日下午，支部根据溧水区委组织部【2023】1号文件要求，在溧水经济开发区沙河安置房项目部举行了2022年度党员冬训和组织生活会。主要请溧水区二十大宣讲师、溧水区委党校李如庆同志上党课，重点是学习党的二十大精神，李老师重点是从三个方面宣讲：一个战略定位：中国共产党第二十次全国代表大会是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。一个大会主题：高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，自信自强、守正创

新、砥砺前行、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。五个牢牢把握：牢牢把握过去五年工作和新时代十年伟大变革的重大意义。牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论。牢牢把握以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的使命任务。牢牢把握以伟大自我革命引领伟大社会革命的重要要求。牢牢把握团结奋斗的时代要求。

进入民主评议党员环节，全体党员根据李老师所讲二十大报告内容，结合自己的本职工作，对一年来的工作、学习、生活作了一个总结，开展了批评与自我批评，对支部和个人的工作也作了一个中肯的评判。

公司党支部书记、董事长夏木生同志作了2022年度党建工作总结，对2023年的工作也谈了设想。溧水区城建局党委委员，副局长黄继元同志对南京八建公司党支部民主评议工作作了客观的评价。

（二）以自学为主，加强习近平中国特色

社会主义思想主题教育。2023年4月3日，中央召开了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议，以县处级以上领导干部为学习重点。4月10日至13日习近平总书记在广东考察时曾指出：“开展主题教育是今年党的建设的重大任务。各级党组织要坚决贯彻落实党中央的工作部署，教育引导党员、干部在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫见实效。”支部及时响应号召，做到先学一步，学深一步。在4月24日下发了《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》，5月12日下发了《习近平著作选读》第二卷，人手一册，突出学习的精度、难度、深度、细度、力度，采用个人自学+集体研讨、线上学习+线下学习、理论研究+延伸运用的“1+1”学习模式，每个党员制定学习计划，书中有阅读标记，做好学习记录，总结心得体会，学习典型将在以后的支部“三会一课”上交流发言。实现“传达学习、贯彻落实、监督检查、总结报告、巩固深化”五步闭环，有效解决了学习热度层层递减的“老大难”问题，确保学有实效。

（三）以走出去的形式，学习央企党建工作的宝贵经验。俗话说，“他人之石，可以攻玉”支部不仅在内部学，还走出去学习他人的先进经验。2023年6月26日支部代表到中建安装集团有限公司参加了南京市建筑市场监督站举办的“先锋建新功、服务我先行”党建主题活动，活动中，中建八局第三建设公司、南京大地建设集团有限责任公司、市建筑市场监督站共4名党员，分享了学习党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的心得体会，收获颇多，支部将借鉴他人的学习方法，因地制宜，制定本支部学习方案，进一步补足精神之钙、筑牢思想之基，更加坚定做习近平新时代中国特色社会主义思想坚定信仰者、积极传播者、忠实践行者。

练内功 提升发展竞争力

2023年3月23日集团公司在江宁金陵小城召开的高质量发展研讨会上，邀请了省建协常务副会长纪迅同志，专题讲授“努力推进智能建造发展，再创江苏建筑业新辉煌”。目的就是要集团上下面对新机遇新挑战，如何在智能化转型数字化施工方面下好先手棋。



习近平总书记曾经说过：信息化为中华民族带来了千载难逢的机遇。作为中霖控股集团（南京八建公司）如何在新一轮科技革命浪潮中抓住机遇，值得深思。

目前公司在智能化建造中仅仅在施工环节的人员考勤、扬尘污染中能控制，其他“机、料、法”三个环节涉及不多。BIM技术在招投标上运用，以及把平面图变成三维立体模型，通过碰撞实验将土建、安装、装修中不合理设计进行优化，还在学习阶段。设想通过BIM技术，建立合理的计划体系，配以科学的工序以及与管理信息系统结合应用达到零距离沟通、零现场堆放、零交接窝工、零质量缺陷、零安全事故、零进度障碍的目标。施工机械化中装配式施工已实行了几年，但物联网采购还未实施，资金成本不能节约，值得关注。公司将认真贯彻落实省住建厅《关于推进江苏省智能建造发展的实施方案》，要以数字化、智能化升级为动力，创新突破智能建造核心技术，抓住省厅以南京和苏州作为江苏省首批试点城市的契机，按照信息化、集成化、精益化、智能化的要求，实现工程建设高效益、高质量、低消耗、低排放，增强建筑业可持续发展能力，经过若干年的艰苦奋斗，将“中霖控股集团”这艘小船锻造成行稳致远的巍巍巨轮。

强党建 提升队伍凝聚力

南京八建党支部始终牢记“党建引领促发展”的宗旨，为适应新形势下更好地开展党建工作，全面激发党建活力，提升基层党建整体水平。今年以来支部已与两个国资平台的党组织结对共建，实现“党员互动、活动互联、资源共享、发展共赢”，努力形成

党建交流

“学思想、强党性、重实践、建新功”的整体合力，提升队伍的凝聚力。

2023年5月25日上午，南京江北新区公建中心第二党支部携手南京八建公司党支部以江北新区交通学院小学新建工程为依托联合开展“资源共享·优势互补·发挥合力·共赢未来”党建共建活动，建立党建共建联盟，深化项目全方位合作，为助力企业高质量发展贡献合力。

双方党支部联合开展了党建共建座谈会，围绕深化党组织共建机制、协同解决重点难点问题、发挥党员示范作用等方面进行了深入交流。明确了共建双方相互帮助理清发展思路，落实好双方十四五规划，并互助实施。公建中心将充分发挥桥梁作用，加强与所在地街道社区沟通，辅助项目部提高工程质量管控水平、安全生产、文明施工等全过程精细化管理，促进项目综合品质提升。南京八建将利用在施工一线的条件，认真落实省住建厅以“精益建造、数字建造、绿色建造、装配式建造”的建造方式变革路径，着力在建筑业改革创新、高质量发展上争当表率，在建筑业转型升级，构建新发展格局上争做示范，在率先实现新型建造方式提档升级上走在前列。

在参会党员的见证下，中共南京市江北新区公共工程建设中心第二支部夏书记与南京八建公司党支部芮书记分别代表双方支部签订《党建共建工作协议书》，共同为“党建联建单位”牌匾揭牌，并以此为新起点，努力开拓党建共建新篇章，争取更多的共建成果。

2023年7月1日是中国共产党成立102周年纪念日，当天上午南京八建党支部与溧水经开集团党总支联合开展了“党建共建、发挥合力、共赢未来”共建签约活动。双方主要从以下四个方面共建。

1. 共同学习提高。根据双方党组织的性质和特点，建立常态化联络机制，以共上党课、座谈研讨、共同举办党员活动等形式，加强双方学习交流与经验共享。在党员队伍培养、教育、管理等方面相互学习借鉴，共谋强化基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用新方法新举措。

2. 共享双方资源。共建双方充分发挥自身优势，加强沟通联系，互通有无，双方积极有效应对发展过



程中的实际问题，实现科学和谐发展。

3. 共担社会责任。双方充分协调各自资源，在扶贫济困、志愿者活动、精神文明建设等方面开展合作，进一步倡导社会主义核心价值观，提升双方社会形象。

4. 共谋事业发展。双方结合实际业务，强化磋商机制，共同研究分析业务发展方式，积极支持和服务开发区经济发展，为争创国家级经济开发区做出积极贡献，加快建设“强富美高”新溧水发挥应有作用。

讲担当 提升责任执行力

南京八建党支部牢记初心使命，践行责任担当。目前南京地区正值梅雨季节，6月30日溧水地区突降暴雨，公司在接到区城建局的电话通知后，立刻组成了以工程部为主的党员突击队，负责城区中山西路、毓秀路两条主干道的积水清理工作，队员们通宵轮流值班，冒着倾盆大雨，掀起窰井盖，及时排水，保障市民的安全出行，用实际行动，诠释了共产党员的先锋模范作用。

同时公司也积极响应南京市建筑协会号召，为中国新四军和华中抗日根据地研究会捐款，响应地方政府号召为贫困学子捐款捐物，体现了一个企业的社会担当。

今后，公司党支部仍将一如既往，凝心聚力，真抓实干。通过主题教育深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉践行“两个维护”，增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，为推动集团公司高质量发展做出新的更大贡献。

(作者单位：南京市第八建筑安装工程有限公司)

党建引领 价值创造 人人扛责 争做先锋

——中建五局华东建设苏淮分公司淮安片区项目党支部创建纪实

中建五局华东建设苏淮分公司

江苏省淮安市是周恩来总理的故乡，也是新四军的重点活动区域和华中地区抗击日本侵略者的重要阵地。在习近平总书记“把周总理的家乡建设好，很有象征意义”殷切嘱托中，在红色沃土的滋养下，中建五局华东建设苏淮分公司淮安片区项目党支部倾力打造具有影响力的“红心”党建品牌，制定红星党建工作法，坚持以“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”，根据生产经营中心工作重难点，充分发挥支部“攻坚·先锋”作用，以实现人才、效益、品牌之共赢为目标，实现党建价值创造。



目必须统筹各方，达到目标一致、协同作战，为各方创造价值。

片区注重阵地建设，打造特色党建品牌。倾力打造“一心四型”之“创新型”党支部，打造具有影响力的“红心”党建品牌，联动属地党组织、周边片区项目党支部开展红色主题教育，参观周恩来纪念馆、黄花塘新四军军部纪念馆、白马湖红色教育基地，邀请党校、公司优秀党员讲党课，获得局2021年度先进党组织、淮安市2021年工人先锋号等外部荣誉18项，2022年实现淮安市五一劳动奖章零的突破。

区域突破：强化党建引领 助力创优创奖

以红心党支部为特色，用一颗红心，聚力“忠心、凝心、用心、走心、耐心”紧密结合，围绕中心，服务大局，制定项目“体系执行保品质、统筹协调创价值”精神口号，旨在围绕项目管理目标，建立项目管理体系、制定管理制度、明确奖罚措施、强抓过程执行，打造精品工程，作为工程总承包项

党建交流

通过互促互助、共建共享的党建互动，探索常态化的党建联动共建机制，联合业主国联集团开展“红色驿站”党员政治生活馆揭牌仪式和“学习楷模周恩来，践行嘱托再出发”纪念周恩来诞辰125周年主题党日暨党员实践教育系列活动，签订党建共建协议，实现了“总对总”的党建互动，感悟初心使命，汲取奋进力量！

落实中建幸福工程，做温暖爱心党支部。对外联动市总工会冠名举办淮安市市直职工羽毛球赛，拍摄“喜迎二十大、奋发向未来”视频，参与冬季街道扫雪、属地疫情防控、三八节环卫工人慰问等活动，累计服务超万人次。对内做好“幸福工程”建设，严格落实员工关爱“五个一”要求，每年开展季度生日会4次、各类节日慰问10余次，常态化开展项目经理月月谈、户外素质拓展、职工运动会等丰富活动，提高员工的归属感、幸福感。

助力中建“XIN”青年，培养青春实干派。党支部重视青年梯队建设，利用青年大学习平台提升员工思想建设；以超英精神为核心，充分发挥党员突击队、青年突击队、共青团的模范作用，“两队一团”为一体服务社会民生，联动淮安团市委持续开展防汛防疫、爱心捐助、慰问退休党员、大学生乡

村振兴等志愿服务活动。项目集体和个人获得淮安市共青团先进工作者、市五四红旗团支部、市青年文明号、青年安全生产示范岗、质量安全管理先进个人等多项荣誉。

促进团队建设，人人扛责争做先锋。项目持续执行“1岗1量2优3星”综合评优制度，开展综合评优评选，以“亮、晒、比、评”方式打造项目全员“凝心”聚力、创先争优的良好氛围，获华东公司2022年度“较真认真·优秀项目班子”荣誉表彰。团队执行力也获得了业主认可，我方参与施工了“夯轮寺巷改造工程”“淮安市四院5、6号楼内部改造”“淮安市方舱医院援建工程”多项民生工程，多次面对“急、难、险”的任务，项目团队都能如期保质完成。特别在“淮安市方舱医院”的援建施工中，基于项目团队的执行力，获得了国联集团董事长“竖大拇指”点赞表扬！

效率提升：强化服务广度 助力履约提升

党支部通过利用好“会议纽带”“设岗划区建队”“党员政治生活馆”“老带新学习会”等党群服务项目，以“党员带头、人人扛责、人人参与”提高全员爱岗敬业、提质增效的意识，项目代表分公司参加局首届“超英杯”设计创新成果竞赛并荣获团体二等奖、第二届优胜奖，参加超英杯案例竞赛，分别获得公司一等奖、局团体二等奖的好成绩，助力工程高质量发展。

通过支部会议解决突出问题，制定决策助力片区良性发展。针对EPC项目建设不同于传统项目建设模式的问题，党支部抓好每一个支部会议的纽带，共享片区资源、互促中心工作，制定理论学习计划，解决近期片区



学习培训、市场引领、施工生产、员工发展等方面问题，推动基层治理由“单打独斗”向“协同作战”转变。支部设置“党员突击队”“党员责任区”，根据支部党员专业能力划分责任区域，推动党员带领群众“用心看”“耐心管”，在安全保障、节能降耗、技术攻关、提高工期等方面开拓创新、攻坚发力，打造优质工程。

打造好支部阵地堡垒，全面提升职工思想素质。项目成立伊始便规划党员政治生活馆，其设“一家四区一角”——党员之家，入党誓词区、党风党纪区、企业展示区、支部风采区，红色读书角，为项目组织生活、农民工党员提供标准化场地保障，发挥阵地堡垒作用，切实为人民服务。例如，红色读书角收录红色教育书籍、专业资料，支部利用干净整洁的学习空间组织一建考试复习交流会，授课老师分享自身考试经验、答题技巧及合理分配复习时间等备考经验，培养员工自觉学习的习惯。

淮安片区项目涵盖了市政、房建、EPC、学校项目四种模式，党支部牵头、片区各项目根据项目性质特点，提供“老带新”党群服务，建岗设区划队，定期组织交流，相互促进、经验共享。在专业技能方面，组织开展内部交流学习会，实现片区交融的效果，不同专业形成良性碰撞。

做好片区资源整合，创新内控管理。针对“创新型”支部的创建特点，党支部带头整合资源攻克淮安片区人力、物资、分包分供的难题，积极考察并配合分公司引进优质分包分供商。牵头完成项目岗位责任书的签订与考核，落实公司战略，制定“1提3抓3管6控”的项目“管理运营”措施，将各项指标分解，并纳入岗位责任书中，进行每月考核。

项目提升：打造标杆现场 做实优质履约

一是建造管理方面，践行“领导较真，员工认真”行动，项目针对现场履约、质量管控、安全文明施工、实名制管理四大方面，开展工期量化责任状、

“超英杯”劳动竞赛和“红黑榜”现场评比制度，通过“抓4大方面问题、评4类分包单位、选2类施工班组”，调动各分包工作积极性、提升项目现场管理水平，保证业主如预售节点等一系列重要节点均提前完成，获得业主优质履约锦旗1面、表扬信3份，斩获长江三角洲区域一体化发展城乡建设全国引领性劳动和技能竞赛2021年度优秀项目。

二是技术质量管理方面，严格执行方案六到位，做好危大工程施工方案内外部论证工作；质量管控方面，按照预防为主、样板引路的原则，严格落实首件验收，针对项目关键工序施工，以“除三害”管理为抓手，严格执行关键工序举牌验收制度，尤其项目在桩头防水质量、现场钢筋成型质量、防水卷材铺设质量、外墙螺杆防水等细部节点精细化管理成效获得区质监站质量红榜通报表扬。

三是安全管理方面，项目按照网格化分工、专项监督、安全总监总体控制的安全管理措施布局。抓好每日班前早训、安全教育交底、各类安全检查、行为安全之星评选等工作，推动班组安全管理标准化、规范化；细化落实安全履约，制定日、周、月检等各类专项安全检查机制促进排查各类事故隐患，确保项目安全生产优质履约，助力项目创省、市安康杯优秀班组，并获得淮安市场尘治理豁免工地，淮安区安监站表扬信3封，获区委区政府授予淮安区建筑行业唯一的2022年度落实安全生产主体责任先进集体及江苏省建筑施工标准化三星级工地。

体系执行保品质，统筹协作创价值，片区党建工作成为助推生产经营的加速器，做到科学管理、规范施工、品质保障、价值创造全方位全过程稳步推进，建设期间获得业主表扬信3封，实现优质履约。

中建五局华东建设苏淮分公司淮安片区项目党支部将继续发挥好党建引领作用，努力推动党建工作迈上新台阶，引领全体党员充分发挥先锋模范作用，立足岗位职责、强化责任担当，全心全意为人民服务，为企业高质量发展作出贡献！

“清退令”之后建筑业 用工管理模式优化策略分析

——以“江苏省建集团”为例

江苏省建筑工程集团有限公司

当前我国建筑产业工人队伍存在用工荒、无序流动性大、老龄化现象突出等问题，制约着建筑业持续健康发展。如何解决建筑企业用工系列问题，是“十四五”期间一项非常重要的工作。

面对“清退令”，江苏省建结合“大力布局现代建筑产业基地、推行绿色智能装配式建造方式”对建筑施工过程进行转型升级，全面建设智慧工地，强化数字化、信息化建设，提升施工效率，改革劳务用工制度，逐步解决超龄农民工问题。

“清退令”背景下装配式建造系统研究有两方面的意义：对于超龄员工来说，有利于避免工伤危险，科学化的管理模式使个人利益得到保障；对于以江苏省建为代表的建筑企业而言，降低了人力管理成本，减少了劳资纠纷。

一、实施背景：“清退令之后”建筑企业应对难点分析

（一）劳动力短缺“招工难”，倒逼建筑企业转型升级

在传统建筑行业，以“高龄农民工”应对“民工荒”已然成为事实，高龄农民工就业是一种常态。“清退令”之后，高龄农民工的缺失，进一步凸显建



南京上秦淮国际文化交流中心

筑业人力资源问题。

国务院办公厅《关于大力发展装配式建筑的指导意见》指出，“发展装配式建筑是建造方式的重大变革，是推进供给侧结构性改革和新型城镇化发展的重要举措。”这些都倒逼建筑企业转型升级，提升行业建造水平和建筑工程品质的强力举措。

（二）法律灰色地带，超龄员工带来纠纷事件多

由于现行法律对超龄农民工的用工性质并未明确规定，实践中“劳务关系说”和“劳动关系说”并存，各地劳动行政部门和司法机关的观点存在分歧，还处于法律灰色地带。目前，社保缴费多实行养老、医疗、工伤等捆绑式缴费，对于超龄农民工即使用人单位想要主动缴费，社保部门也可能拒绝办理，让超

龄农民工的权益保障受到制约。

二、江苏省建用工管理模式优化策略

（一）强化绿色智能建造，促进企业转型升级

“清退令”之后，建筑企业需强化转型升级，推广绿色智能建造，走上科技创新的必由之路。

江苏省建是绿色智慧建筑发展的倡导者、先行者，与东南大学成立了“建筑产业现代化研究院”，致力于绿色、智能化和装配式的研究，取得了较好的成果。江苏省建紧紧围绕做“建筑工业化、自动化、智能化领跑者和EPC服务优势供应商”的发展定位，在南京、苏州等地运行和在建的工厂有十家，技术在全国位列前茅，独创了“产品+服务”的先进服务模式，在服务市场拿订单，服务工厂提效率，服务现场创品牌，促进企业转型升级。

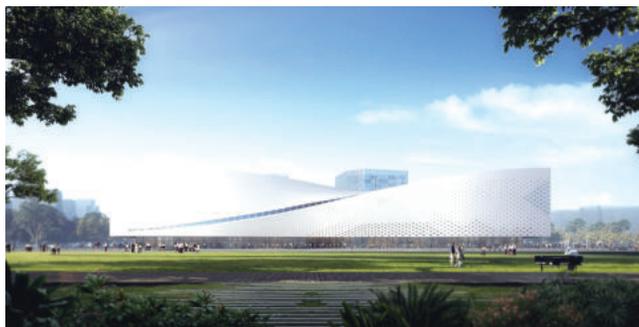
（二）强化装配核心技术攻关，推进高素质应用型人才培养

装配式建筑是传统建筑基础上的转型升级，对从业人员的知识、能力、素质也提出了全新要求。基于此，江苏省建在2016年与东南大学合作开设建筑工程技术（装配化施工方向）培训班，积极探索开展装配式建筑职业教育人才培养机制改革。依托东南大学建筑产业现代化实训基地，在施工技术关键节点以二维码识别施工流程和工艺，通过现代信息技术VR、虚拟仿真技术手段，再现施工现场职业环境、岗位技能，实现实操引领，建构装配式建筑实训教学新形态。

江苏省建通过积极推动传统建筑工人向装配式工厂化生产工人转变。一方面，优化生产线，实行信息化管理控制工作流程，把更多人工转移到管理、操作、控制、调度岗位中。另一方面，加强建筑工人“互联网+”信息化和智能化技能提升，使其能够实现建筑现场绿色和“四节一环保”等指标的总结传递和大数据分析。

（三）强化全面“智慧工地”建设，科技保障用工安全

通过智慧工地管理系统的全面推广，利用互联网及云计算等先进信息化技术手段，实现施工现场实时掌控，通过可视化监控系统，实时掌握工地施



南京云锦博物馆

工状态，助力项目现场的人员管理、工地安全监管、施工质量监管等，实现对工地、人员、质量、安全等全面监控系统，极大保障了用工安全管理。

（四）强化数字化、信息化建设，优化现场作业人员管理

江苏省建通过加强数字赋能，构建统一、开放的企业级数字化平台和管理体系，实现企业业务的数字化；通过管理、服务的在线与共享、业务的在线协同与连接，为企业运营管理提供技术支撑，进而提高企业实时决策水平与准确性。目前，江苏省建旨在借助国内顶尖软件供应商优势，为江苏省搭建统一的管理门户，实现各信息化系统的“单点一键登录”，平台集招采、成本、合同、财税、项目管理、智慧工地等于一体，是企业级大数据分析、决策的平台，再辅以手机APP的轻量化应用，能实现工程项目全生命周期动态管理，充分满足企业管理“一网通办、一网统管”要求。

（五）强化施工安全管理，改革建筑劳务用工制度

江苏省建从安全管理、培训教育、体检制度、作业任务分配、提高生产机械化五个方面来完善劳务务工保障制度：一是加强施工安全管理。安全管理责任制及安全措施是施工安全生产的前提，强调企业安全生产责任制及安全生产措施，避免施工安全管理上的缺陷。二是加强超龄农民工的教育培训及考核。增强超龄作业人员的安全意识，积极采取阶段性考核制度，保证安全教育培训的效果。三是实行农民工用工体检制度。入场工人尤其是超龄农民工全部参加，提交体检报告，体检合格的工人方可参与施工。四是合理分配施工作业任务。针对超龄作业人员作业特点分配适合其从事的作业任务，

调查研究

避免分配超龄作业人员从事危险性较大的作业任务。五是提高建筑施工生产机械化程度，减少人工作业。大力推广与使用装配式建筑等新型建筑模式，实现建筑施工工业化生产。

三、实施效果

江苏省建结合“大力布局现代建筑产业基地、推行绿色智能建造方式”对建筑施工过程进行转型升级，有利于提升工地的施工效率、降低人力管理成本，逐步解决超龄农民工问题。以下，将从管理水平、经济效益、社会效益、生态效益四个方面具体分析其实施效果。

（一）管理水平

江苏省建在装配式建筑的工程项目管理模式上提出“EPC五位一体并行+BIM”模式。通过对传统设计、采购、建设生产模式的分析，采用EPC五位一体建设模式，运用并行思想理论及BIM精细化管理理论开展项目管理，进一步控制施工进度和控制成本，最大化提高装配式工程管理模式的优势。

1. 大幅提高设计效率

江苏省建在装配式结构设计时引入BIM技术，事先将标准通用的构件整合形成构件库，可以减少设计过程中的构件设计。通过BIM技术的结构碰撞检查功能能够精确地进行错误查找，有助于设计人员及时调整和优化设计中存在的问题。利于BIM软件的出图功能，完成三维设计之后能够自动生成含有大量技术标注的施工图，降低了设计人员施工图的绘制难度。

2. 改变构件的生产

对于现阶段预制构件的生产来说，大多数工厂依然采用“人海战术”进行作业。江苏省建绿色智能建造方式，能够形成贴合预制构件特点的信息化生产模式。这种新型构件生产的价值主要体现在以下几点：①采用三维模型对加工制作图纸交底；②利用BIM模型精确算量，方便原材料的统计和采购；③工序工艺模拟及优化，保证安全准确；④结合RFID技术，对构件生产信息化管理。

3. 实现装配现场的信息化管理

江苏省建将科技应用于装配式建筑现场施工，为



援冈比亚国际会议中心

改善了传统施工中存在的各部门沟通不到位、信息传递不通畅等问题，确保了装配式施工项目的工期、质量和成本三大目标。在构件运输和现场装配过程中，依托BIM技术、物联网技术、RFID等信息技术，可以实时调取装配式建筑的设计、运输、生产等信息，进而实现建筑产品的动态调整。调整传统管理上的“蚂蚁”视角，采用可视化的“老鹰”视角重新审视流程建设。

（二）经济效益

装配式建筑生产的标准化程度更高，产业链更加完整，整合和利用社会资源效率更高。

1. 实施阶段时间成本分析：节省工期，降低成本

由于江苏省建装配式建筑构件在工厂集中生产制作，因此受天气影响较小，可以做到与施工现场其他工序同步进行，极大节省工期，降低开发成本，通过对相关资料的统计及测算，项目开发周期每缩短一个月，项目净利润将可以提高0.7%-1%。

2. 使用阶段时间成本分析：节约使用成本，消费者使用价值提升

从建筑的全生命周期来看，装配式建筑的成本低于现浇混凝土建筑。装配式技术能够有效地提高建筑施工的整体效率，并加快施工进度，提高企业的经济效益。此外，使用装配式等技术能够有效节约人力资源，更好地提升实际建设施工效果，同时也能够解决当前存在的各种安全问题，保证施工过程中的安全，多方面促进经济效益的全面提高。

（三）社会效益

“清退令”背景下超龄农民工系统研究有两方面社会意义：对于超龄员工来说，有利于避免工伤危

险，科学化的管理模式也使其个人利益得到了保障；对于建筑企业来说，智能建造提高了管理效率，降低了人力管理成本，减少了劳资纠纷。

1. 保障农民工权益，解决就业难

江苏省建装配式建筑的现场施工不同于传统现浇建筑，现场工人只需把预制好的构件按图进行组装和安装，装配式建筑需要更多的是组装工人，一方面增加了技术工种，另一方面降低了操作难度，这都从不同程度上促进了就业。

2. 降低人工劳动强度，提高社会生产率

装配式工业化生产是在现场拼接，施工由机械吊装，与传统施工方式相比工期缩短近50%，节约人工20%-30%。装配式构件能够省去很多传统建筑需要的施工工序，例如抹砂浆、保温层、外装修和墙体开槽等等工序，极大地提高了生产效率。

（四）生态效益

1. 节约资源，避免资源能源过度消耗。装配式混凝土建筑在砂浆、保温板、模板消耗方面与现浇混凝土建筑相比较有明显优势，而在钢材、混凝土等主材

消耗量上两种建筑体系消耗量基本持平。从能源消耗和固体废弃物产生方面来讲，这种装配式混凝土建筑较现浇混凝土建筑来讲优势更加明显。

2. 保护环境，大幅减少碳排放。传统的现浇施工方式对施工现场以及周边环境都会造成很大的影响，但是装配式建筑却实现对建筑施工主要环节地点的转移，通过在工厂就已完成的建筑构件实现更加环保的建筑工程施工。流水化生产的装配式建筑还有效实现了集中处理建筑施工中的垃圾，减少了城市环境的污染。

在碳排放量方面，装配式混凝土建筑碳排放大幅减少，符合当前我国建筑业绿色低碳发展和可持续发展的趋势。2022年3月，住建部正式发布《“十四五”建筑节能与绿色建筑发展规划》，其中要求，到2025年，城镇新建建筑全面建成绿色建筑，装配式建筑占当年城镇新建建筑的比例达到30%。未来，我国装配式建筑将持续快速发展，趋于成为建筑领域的主流模式，助力建筑领域碳达峰、碳中和目标。

■ 资讯荟萃

全国安全生产电视电话会议强调 精准排查隐患 严格监管执法 全力防范 化解重大安全生产风险

全国安全生产电视电话会议30日在京召开，国务院副总理、国务院安委会主任张国清出席会议并讲话，国务委员、国务院安委会副主任王小洪主持会议。会议强调，要坚决贯彻习近平总书记重要指示批示精神，落实李强总理要求，深刻汲取近期事故教训，精准排查整治事故风险隐患，扎实做好安全生产各项工作，切实防范遏制重特大事故发生。

会议强调，要牢固树立安全发展理念，杜绝“事后发力”思想，坚持眼睛向下、紧盯一线，下沉监管力量，严格监管执法，以事故多发行业领域、高风险点位等为重点，狠抓终端末梢主体责任落实、风险起底排查、隐患治本除根。要严格执行责任倒查机制，推动追责问责向前延伸，

确保排查整治全覆盖、深查真改。要全面开展燃气安全大起底、大整治，针对问题气、问题瓶、问题阀、问题软管、问题管网、问题环境等关键环节，明确责任、直捣病灶，坚决遏制燃气事故多发势头。要重拳出击“打非治违”，对性质恶劣、社会影响大、冲击人民群众安全感事故以及瞒报谎报事故等提级调查，严查快办。要强化以科技保障安全，加快老旧设施设备安全改造，大力培育安全文化，着力夯实安全基础。

此前，国务院安委会召开全体会议，研究部署城镇燃气安全专项整治等工作。

（来源：《中国建设报》）

发扬工匠精神 铸就正太品牌

——南京正宁资产管理有限公司新建研发大楼项目
(正太中心大厦)创建国优纪实

正太集团有限公司

在南京建邺区新城科技园内，紧邻新城西区CBD，有一栋呈U字形的双子楼建筑高耸入云、分为醒目。从空中俯瞰，楼顶空中花园绿意盎然，巨大的玻璃幕墙在蓝天的映照下熠熠生辉、气势恢宏，散发着时尚气息和艺术魅力。这栋建筑由正太集团有限公司承建，名称为南京正宁资产管理有限公司新建研发大楼项目（现为正太中心大厦），是正太集团所属地产板块旗下集金融、办公、商业、物业配套服务于一体的5A级智能写字楼。不久前，南京正宁资产管理有限公司新建研发大楼项目（正太中心大厦）斩获2022-2023年度国家优质工程奖。

作为“建筑之乡”姜堰区的一支铁军，正太集团有限公司始终秉持“敬业、善学、尊重、创新”的企业精神和“质量立业、市场拓业、科技兴业、精诚创业”的经营理念，坚持创精品工程和客户满意工程，力求建一项工程，树一座丰碑，始终发扬精益求精的工匠精神，用心铸就正太品牌。

明确创建国优目标 展示良好企业形象

正太中心大厦是正太集团对外展示的重要形象工程，也是南京市建邺区的重点工程。项目建筑高度99.98米，框架剪力墙结构，地下2层，地上4层裙房和两栋23层塔楼。大楼以当前国际流行的建筑设计三原则——“开放与交流，舒适与自然，环保与节能”为主题精心策划，在设计和施工中充分融入绿



色、节能、环保、现代等理念，力求丰富城市形象，并与新城科技园的规划理念相融合。项目在建设之初就明确了争创“国家优质工程奖”的质量目标，并成立了以集团总工为组长的创优领导小组，组建优秀管理班子，紧紧围绕工程质量目标组织施工。

项目管理团队建立健全了现场质量管理体系，将创优目标逐层分解、量化落实到人。认真履行公司“策划先行、样板引领、过程控制、持续改进”的管理方针，实施精细化施工，确保质量目标的实现。围绕创建“国家优质工程奖”目标，项目部开展了多项技术攻关与创新活动，加强了地下室、屋面、室内外装饰、支架、管道安装、管井电井二次深化设计、策划及管理。项目部还重点加强了与各分包单位协调，使各单位目标一致，思想统一、密切配合、齐抓共管，确保各项目目标的实现。

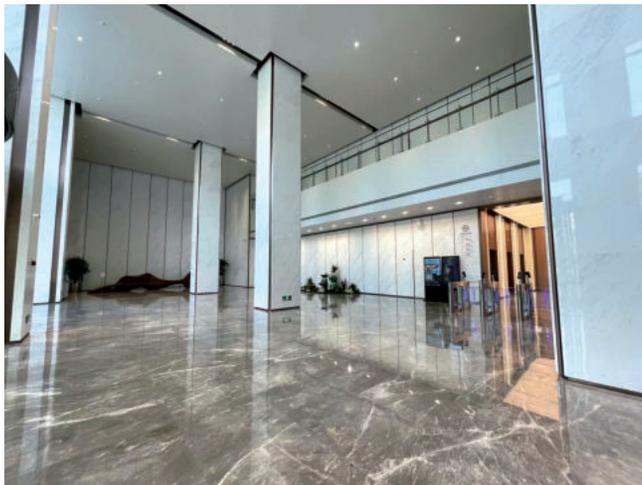
齐心攻克施工难题 全力打造优质工程

该项目位于南京主城区，紧邻城市交通要道和已有建筑、道路、高压线，B区北侧和D区东侧有在建工程，场地狭小，周边地下管网丰富，环境复杂，现场安全、环保管理要求高、难度大。通过优化平面布置、有针对性制定安全文明环保措施、合理划分施工顺序和流程、分区分层施工、加强环境监测等，保障了周边建筑物、地下管线及围护结构的安全，顺利完成了地下室结构施工。

施工场地地貌属长江漫滩，有效桩长范围内，淤泥质粉质粘土层厚度分布大，土质条件差，钻孔灌注桩成桩难度大。通过编制专项方案、优化砼配合比、改进钻孔护壁工艺、强化隐蔽工程验收等措施，保证了工程桩质量，I类桩占比92%，无III类、IV类桩。

正太中心大厦地下室平面超长，地下室后浇带总长度为1203.8米。为减少混凝土收缩和温度应力对结构产生的不利影响，需每隔40~50米设置施工后浇带，控制超长后浇带施工质量，是确保地下室底板和外剪力墙不渗漏的根本保证。混凝土原材料采用低收缩、低水化热水泥，提高地下室底板和顶板配筋率。混凝土浇筑施工中，采取二次振捣，严格控制浇筑时间和入模温度，并加强混凝土养护。本工程地下室后浇带，采用快易收口型网状钢模板、地下室顶板后浇带模板体系独立设置、提高后浇带砼强度等级、加强砼的振捣和养护，延迟后浇带模板支撑拆除时间等措施保证超长后浇带施工质量。

正太中心大厦地下室建筑面积24150.4平方米。地下负一层、负二层顶板部分设计采用了自重轻、节材、节能、隔声的不同规格的无机阻燃复合型BDF箱体空心楼盖，板厚300mm、450mm不等，应用面积1.3万平方米。如BDF箱体定位及固定不到位，将直接导致空心楼盖底板和箱体间砼不密实以及底板、板面砼保护层厚度偏差严重超标，影响结构安全和使用功能。BDF箱体排列绑扎、抗浮固定是本工程空心楼盖质量控制的重点和难点。项目管



理团队经过探索实践，确定了现浇空心楼盖BDF箱体施工的最优流程：模板安装→绘制BDF箱安装排列图→弹箱体位置线→肋梁及板底钢筋绑扎→排放箱体→绑扎箱体→采取箱体抗浮固定措施→绑扎板面上层钢筋→砼浇筑、养护→模板拆除。此项新技术的应用，在提高净空及增加建筑安全性的同时，还节省了材料成本。

作为商业类建筑，首层大堂的施工是重点和难点。正太中心大楼一层25.2米跨长、8.6米高入口大堂、裙楼4层报告厅，对高大模板工程支撑安全要求高。通过编制高大模板专项方案并进行专家论证、BIM可视化技术交底，加强高大模板支撑架体材料质量控制，搭设和验收、加强支撑架体的变形监测等措施。先行浇筑竖向构件砼，并将水平纵横拉结与竖向构件进行拉撑，确保架体整体稳定性。

大楼裙房及2栋主楼采用大跨度明框玻璃幕墙，玻璃分隔大、施工难度高（钢立柱高12米）。采用箱型钢立柱+外包铝板，钢框架焊接变形控制在2-3mm，采用对称焊接、挡风、调节焊接电流等措施，校正钢框架，使钢框架水平、垂直达到安装规范要求。

在项目管理团队统筹下，集团BIM研究所从开工初就介入项目施工全过程：BIM技术全面运用到了图纸会审、楼层标高控制、装修设计优化、机电管线碰撞、交付运维等各个环节，在项目的施工进度和成本控制方面发挥了不可替代的作用。

该工程重点推广应用了“建筑业10项新技术”中的8大项共22子项，“江苏省10项新技术应用”

精品创建

的2个大项5子项，自主创新技术1项（预埋件深化设计技术），获省级工法1项、发明专利4项、实用新型专利3项。工程先后荣获2021-2022年度中国建筑工程装饰奖、全国建设工程项目施工安全生产标准化工地、江苏省建筑业绿色施工示范工程等，经江苏省建筑行业协会评审鉴定为“新技术应用达到国内领先水平”。

首创“花园式办公”理念 吸引海内外客户入驻

以打造高标准、高品质的商务标杆为目标，正太中心大厦项目引入“O₂-Work有氧办公”理念，幕墙采用三层超白夹胶中空Low-E玻璃，使办公环境充分隔音，能耗和辐射大大降低。智能新风系统确保办公环境更舒适和节能，有效过滤PM2.5。区域内首家利用裙楼平台打造空中绿色生态花园，空中园林式的整体布局，辅之多种错落植被与流动水景遥相呼应，营造出丰富的视觉享受，精致优雅、绿意盎然。工作之余，漫步其中，新鲜空气沁入心脾。

因绿色环保等优势，该项目获得美国绿色建筑委员会LEED金级认证。多场景办公环境、多功能会



议厅、员工食堂以及5A+智能化物业管理等增值配套，让正太中心大厦成为南京河西CBD靓丽的新名片，吸引了包括特斯拉、DHL、中电建路桥集团、中国建筑港集团、中化商务、中建六局、中建七局、中国水利水电十六局、华东电力设计院等国内外众多知名企业入驻。

无论在国内还是在海外，正太集团以市场为导向，以客户为中心，以品质为依托，积极参与各类工程项目的建设，用一座座高品质和地标性建筑，让人们美好生活的向往变为现实。今后正太集团将继续发扬新时代“工匠精神”，精心策划、精细管理、精致实施每一项工程，不断为社会和客户提供优质建筑产品和优质高效的服务！

资讯荟萃

自然资源部：上半年批准重大项目先行用地3.7万亩

从自然资源部了解到，今年上半年，从中央到地方都在不断提升自然资源要素供给的能力和质量，连续出台用地用海支持政策，为经济高质量发展蓄势赋能。

在土地计划指标方面，各地继续坚持“土地跟着项目走”的原则来精准配置土地资源，对国家重大项目建设用地及省级重大建设项目实施重点保障，由自然资源部直接配置建设用地指标。

自然资源部国土空间用途管制司副司长李亮介绍，今年上半年国家批准重大项目先行用地3.7万亩，同比增长138.3%。在审批方面，各地简化审批内容，缩减审批时间，保障重大项目依法依规落地，进一步提升自然资源要素保障能力。

此外，在促进新能源等产业方面，自然资源部也会同相关部门出台了支持光伏产业用地政策，鼓励在沙漠、戈壁、荒漠等区域选址建设大型光伏发电基地。

李亮还介绍，在用海用岛审批方面，国家进一步简化落地项目海域使用论证要求，开展集中连片开发区域整体海域使用论证。

数据显示，今年上半年，全国批准项目用海面积达到127.1万亩，同比增长24.6%，涉及投资额超过2000亿元。

目前，已出台的多项政策正在显现效果，很多项目已经落地开工。

（来源：《建筑时报》）

鲁班之光照耀邮城

——高邮市人民医院综合病房楼工程创建鲁班奖纪实

江苏兴厦建设工程集团有限公司

在2022~2023年度第一批中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）获奖名单中，高邮市人民医院东区医院（二期）综合病房楼工程榜上有名，高邮建筑业实现了鲁班奖零的突破，几代高邮建筑人的多年追寻，接续奋斗，终得圆满。

上下齐心 誓创鲁班

机遇总是偏爱有准备的人。恰逢高邮人民医院东迁，需新建一幢综合病房楼，总建筑面积近10万平方米，地下2层，地上20层，建筑总高度85.2米，共设临床科室21个，开放床位数1007张，是集临床医疗、科研教学、康复保健于一体的现代化、数字化三级乙等综合医院。该工程规模适中，又是医疗保障领域的重点民生工程，联系百姓紧，质量要求高，与鲁班精神十分契合，是难得的创优载体。兴厦集团作为该工程施工总承包单位，以舍我其谁的志气、甘于奉献的骨气、信心满怀的底气，接过了市委市政府赋予的首创鲁班奖的光荣使命。

精选队伍 精心组织

“工欲善其事，必先利其器”。鲁班奖绝不是制定目标、喊喊口号、下定决心、按部就班就能轻松完成。鲁班奖创建是一个长期的系统工程，需要统筹协调、整合资源，需要上下齐心、各方携手，需要荣辱与共、久久为功。

高邮人民医院综合病房楼工程在招标时就明确了创鲁班奖的质量目标，并按此目标精选各参与单



位。中标的设计单位为浙江省现代建筑设计研究院，擅长医院工程设计，在全国各地设计的多个医院项目获得优秀设计奖和鲁班奖；中标的监理单位为江苏建科工程咨询有限公司，是全国先进监理企业，公司监理的项目多次获评鲁班奖、詹天佑奖等国家级荣誉；中标的施工总承包单位为本地特级资质企业江苏兴厦集团，他们有信心、有决心为家乡捧回首个鲁班奖；中标的内外装饰专业承包单位为扬州市华联装潢广告有限公司，是本地装饰领域的一支劲旅，有多项国优奖的创建经验。本项目各方主体实力雄厚、经验丰富，为共同的目标走到一起，给首创鲁班奖添加了成功砝码。

为给鲁班奖的创建增加一份保障，高邮市政府专门成立了以“一把手”市长为组长的鲁班奖争创工作领导小组，统筹协调、强势推进鲁班奖的创建。建设单位建投集团建立了董事长+总经理+分管副总+具体

执行部门的高规格工作专班，拿出绝大部分精力，全心全意，全程跟踪、指导、督促、协调鲁班奖创建工作。总包单位兴厦集团分别成立了以董事长为首的公司层级创优工作领导小组和以项目经理为首的项目部层级创优实施小组，一往无前地推进工程创优；从全司范围抽调具有创优经验的精兵强将组成精干的项目团队，一着不让地组织工程创优；从四面八方优选施工操作层的能工巧匠，一丝不苟地实施工程创优。在各级各部门的高度重视下，本项目建立了上下联动、左右协同的创优组织网络。

投石问路 明确方向

创建鲁班奖的目标已确定，“舞台”已搭好、“演员”已就位，还需要一部好的“剧本”指导“参演单位”演好这出“创优大戏”。本工程总包单位兴厦集团是首次担任创建鲁班奖的“主角”，没有现成的经验可借鉴，他们发扬“摸着石头过河”的精神，虚心向前辈、同行学习请教，沿着正确方向，稳扎稳打地推进鲁班奖的创建。

在规范中明思路。为参与鲁班奖创建的所有骨干人员人手配备一套《创建鲁班奖工程实施指南》和《创建鲁班奖工程细部做法指导》，并认真组织学习讨论，让大家对鲁班奖的创建要求、精神、宗旨乃至具体做法等有了初步认识。

在观摩中找差距。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。书看得再多，别人讲得再好，都不如身临其境地去感受鲁班奖工程的实际效果和建筑美学。创建过程中，本项目参与各方共同赴上海中山医院、宿迁市第一人民医院、南通市海门区人民医院、泰州体育公园等已经创成或正在申报鲁班奖的项目进行观摩学习，通过与同行单位优质项目的对照，开阔了眼界，提高了认识，解决了疑惑，借鉴了先进做法，进一步坚定了创建鲁班奖的的决心和信心。

在请教中提水平。开工伊始，兴厦集团就邀请业内资深专家来项目讲解鲁班奖的创建要求及细部策划要领。此后，在工程各关键节点，不断邀请全国鲁班奖知名专家多次来项目现场指导，为鲁班奖的创建把关把脉、出谋划策，充分发掘亮点，提出改进建议，有效提升了鲁班奖创建水平。

统筹协调 打造亮点

医院工程纷繁复杂，既有传统的土建、安装、装饰作业，也有满足医院使用功能的各专业项目，参与本项目建设的单位不下十家，最多的时候上千人同时施工。本工程场地十分狭小、界面有限、交叉频繁，现场统筹协调难度巨大，加之临近一期已建成的住院楼，该楼内有较多肿瘤病人在住院治疗，给施工作业带来了众多不确定性。

积极协调推进。为保障项目顺利实施，实现既定目标，本项目参与各方单位领导经常深入一线、现场办公、靠前指挥，协调解决工程建设以及鲁班奖创建过程中的具体问题。在工程建设如火如荼、鲁班奖创建的关键时期，各单位高管几乎每天到工地，至少每周召开一次例会，现场有需要商量协调的事项，立即组织召开会议，第一时间解决矛盾问题。各方主体单位的领导、高管同现场施工人员一样，只有工期、没有假期，只知奋斗、不知疲倦，心无旁骛、扎根项目。为确定方案、选定材料、协调矛盾、鼓励创优，本项目共计召开各类推进协调会议150余次，其中邀请市领导出席的就有十多次，确保项目始终朝着既定目标顺利推进。

拼尽全力实施。起早贪黑、加班加点地定计划、做方案、抢工期是该项目管理者的家常便饭。在整座城市进入梦乡时，经常能看见项目部灯火通明、人头攒动，有时还要通宵达旦连轴转，把身体用到极限。只要是鲁班奖创建有需要，不论严寒酷暑、暴雨狂风，不论是否工作日，不论时间早晚，他们都克服困难、服从安排，把鲁班奖创建作为头等大事，时时放在心上、扛在肩上。

着力优化方案。如桩基工程中，邀请扬州顶级桩基专家对工程抗拔桩进行优化变更，1025根预应力管桩经检测I类桩达100%；基础施工阶段，根据施工场地情况和现场土质，从挡土、止水、降水、支撑、支护等方面优化了系列方案，并经专家评审后实施，保证了深基坑施工安全；选用较为先进的盘扣式支撑体系，确保外墙脚手架和模板支撑架的安全高效、节能环保。

坚持样板先行。在工地设立了质量和安全样板

区，精心做成了“10个高标准施工样板”。如通过样板引路，细化了屋面工程11道工序，确保屋面坚固耐久；统一了卫生间的施工工艺，确保746间卫生间无空鼓、开裂、边角渗漏等质量通病。

全面打造亮点。他们坚持粗粮细作，对工程进行精心打磨，通过观摩学习，根据各类专家的建议，在设计布局、绿色环保、材料选用、施工工艺等方面精心营造出12大特色和28个亮点，真正做到了精益求精、臻于至善。

实施创新建造。本项目应用了住建部十项新技术8大项24子项、江苏省十项新技术7大项16子项；在施工过程中不断挖掘新课题创造新成果，共总结创新技术35项、获省级工法3项、发明专利2项、实用新型专利30项。本项目采用BIM技术辅助施工，建立了全方位智慧工地系统，有效保障了项目施工质量、安全、工期、成本，取得了较好的经济和社会效益。

天道酬勤，付出总有回报。本项目在实施过程中，邀请省、市主管部门和行业协会在项目现场分别召开了各800人规模的现场观摩会，工程质量得到社会各界一致好评；持续接受各级各部门的检查验收，不断收获奖项，如江苏省建筑业绿色施工示范工程、



绿色智慧示范工地、标准化星级工地、新技术应用示范工程和全国安全生产标准化工地以及江苏省优质工程奖“扬子杯”等，最终问鼎鲁班奖。

全国鲁班奖专家对本工程赞赏有加，均认为总包单位兴厦集团不像首创鲁班奖的企业，起点较高、出手不凡，其工程质量在江苏省乃至全国均处于上乘水平。得到夸赞的兴厦人没有骄傲自满，他们认为一方水土养育一方人，鲁班奖的荣光属于全体高邮建筑人。首创鲁班的工匠精神和感人事迹，必将激励全体高邮建筑人自信自强、勇攀高峰、踔厉奋发、再创辉煌。

■ 资讯荟萃

住房和城乡建设部召开企业座谈会释放积极信号

近日住房和城乡建设部倪虹部长召开企业座谈会，就建筑业高质量发展和房地产市场平稳健康发展与企业进行深入交流。

会上，8家来自建筑施工、建设科技、房地产等领域的国有、民营企业负责人作了重点发言，结合企业生产经营实际，分析了当前行业发展的现状和趋势，表达了对相关政策落实情况的真切感受，就推动行业健康发展提出了政策建议。

倪虹强调，稳住建筑业和房地产业两根支柱，对推动经济回升向好具有重要作用。要以工业化、数字化、绿色化为方向，大力推动建筑业持续健康发展，充分发挥建筑业“促投资、稳增长、保就业”的积极作用。要继续巩固

房地产市场企稳回升态势，大力支持刚性和改善性住房需求，进一步落实好降低购买首套住房首付比例和贷款利率、改善性住房换购税费减免、个人住房贷款“认房不用认贷”等政策措施；继续做好保交楼工作，加快项目建设交付，切实保障人民群众的合法权益。

倪虹指出，要坚持系统思维、协同发力，通过科技创新和制度创新解决发展中遇到的问题。要深化住房供给侧结构性改革，强化科技赋能，提高住房品质，为人民群众建造“好房子”。希望建筑企业和房地产企业积极参与保障性住房建设、城中村改造和“平急两用”公共基础设施建设，促进企业转型升级和高质量发展。

(来源：《中国建设报》)

被挂靠人在挂靠人破产情形下的风险探析

李淑君

近些年来，因经济下行，房地产市场低迷，许多企业因无法解决资金问题而面临破产。在我所承办案件过程中也遇到过建设单位与挂靠人均破产的情形。挂靠问题是建筑领域内的突出问题之一，因挂靠而产生的相关诉讼案件也不在少数。挂靠是指单位或个人以其他有资质的施工单位的名义进行参与投标、订立合同、办理有关施工手续、从事施工等活动承揽工程。挂靠人与被挂靠人之间因建设单位资金问题导致合作关系彻底破裂的情况也不少见。

我们在该类案件中发现，建筑企业作为被挂靠人在挂靠人破产时面临巨大风险，建筑企业需格外注意，并应提前采取措施以规避相应风险。本文将通过实践中遇到的案例对被挂靠人在挂靠人破产情形下的风险进行详细分析，希望对建筑企业能有所借鉴。

一、案情简介

2014年，A公司挂靠B公司承建某工程。在被挂靠人B公司与该工程建设单位签订的《建设工程施工合同》中，代表B公司在落款处签字的人是挂靠单位A公司的法定代表人王某。后该工程因建设单位资金链断裂而停建，建设单位在停建一年后被法院裁定进入破产清算程序。王某代表B公司向建

设单位管理人申报债权，经审核，该工程应付工程款为两千多万元。

在该工程施工过程中，王某曾以被挂靠单位B公司名义与张某签订《建设工程施工劳务分包合同》，将案涉工程部分工程分包给张某。在该工程停建后，张某将B公司起诉至法院，要求B公司向其支付工程款300万元及利息。法院认为本案争议焦点为王某的行为是否构成B公司的表见代理。对张某的主张，B公司辩称张某明知王某所在的公司即A公司与B公司是挂靠关系，案涉工程实际施工人是A公司，且张某将保证金直接汇入王某个人银行账户，故B公司无需承担责任。法院观点为，行为人事上无代理权、超越代理权或者代理权终止后仍然实施代理行为，如相对人有理由相信行为人有代理权的，其行为的法律后果由被代理人承担。本案中王某系以B公司名义与建设单位签订《建设工程施工合同》，故工程承包人的权利外观主体系B公司，且王某与张某签订的《建设工程施工劳务分包合同》中加盖的也是B公司项目部印章，建设单位进入破产程序后，也是王某代表B公司申报债权。故张某有理由相信王某有权代表B公司，王某实施的行为构成表见代理，其相应的法律后果应由B公司承担。该案件经历了二审，最终法院判决B公司

向张某支付相应款项。

在上述张某起诉B公司案件的审理期间，挂靠单位A公司亦被法院裁定进入破产清算程序。在A公司管理人向B公司提出将建设单位支付的工程款转付给A公司时，B公司提出要抵扣其代为支付给张某的分包款项。A公司管理人经审核认为B公司的主张不符合法律规定的抵销情形，未同意其抵扣主张。后经法院判决认定B公司向张某支付的款项不符合可抵销情形，B公司只能向A公司管理人进行破产债权申报。

二、法律分析

本案中，A公司挂靠B公司承建该工程，A公司是实际施工人。在建设单位向B公司支付工程款后，B公司应将工程款转付给A公司。故A公司管理人有权向B公司主张支付工程款。同时，如果B公司为该工程垫付了相关费用，B公司也可向A公司主张抵销或申报债权。但对于B公司向张某支付的工程款及利息能否主张抵销，双方产生争议。本案所涉及的相关法律规定如下：

《中华人民共和国企业破产法》第四十条规定：“债权人在破产申请受理前对债务人负有债务的，可以向管理人主张抵销。但是，有下列情形之一的，不得抵销：

（一）债务人的债务人在破产申请受理后取得他人对债务人的债权的；

（二）债权人已知债务人有不能清偿到期债务或者破产申请的事实，对债务人负担债务的；但是，债权人因为法律规定或者有破产申请一年前所发生的原因而负担债务的除外；

（三）债务人的债务人已知债务人有不能清偿到期债务或者破产申请的事实，对债务人取得债权的；但是，债务人的债务人因为法律规定或者有破产申请一年前所发生的原因而取得债权的除外。”

根据上述规定，主张抵销的前提条件之一是债权人是在破产申请受理前对债务人负有债务，如果债权人是在破产受理后取得他人对债务人的债权的，则不得抵销。结合本案来看，B公司在完成向张某支付劳务分包工程款的行为后，才算是代A公司清偿其对张某的债务，取得对A公司的债权。而B公司向张某支付劳务分包工程款的时间是发生在A公司的破产申请受理后，完全符合《中华人民共和国企业破产法》第四十条规定的不可抵销情形。因此，B公司需要将已从建设单位收到的工程款全部转给A公司，而不能扣除代垫的劳务分包工程款及利息，只能就该垫付款项向A公司管理人进行债权申报。

三、案件启示

在建设工程领域，挂靠现象普遍存在，被挂靠单位因挂靠关系的存在，也时常因挂靠人欠付工资、材料款等被追究连带付款责任。在建设单位能正常支付工程款的情形下，被挂靠单位可以直接从收到的工程款中扣除代垫费用或弥补亏损，大多情形下都能做到不亏损。但在经济不景气的时候，被挂靠单位的挂靠风险明显增大。一方面是建设单位破产且无可分配财产或清偿比例很低，导致代垫款项无法收回，另一方面是挂靠单位破产情形下，被挂靠单位不但要将自己收到的工程款转给挂靠单位，还不能扣除不符合抵销条件的垫付款，只能作为债权进行申报，如果最终清偿比例过低，被挂靠单位实际上承担了垫付款项无法追回的风险。

综上，我们建议建筑企业不要采取挂靠模式。已采取挂靠模式的项目，应加强施工现场管理，严格控制印章使用，对于建设单位提出的垫资要求应予以拒绝，否则有可能最终由建筑企业自行承担垫付责任。

（作者单位：江苏君远律师事务所）

“五心绕城”强党建 “智慧建造”通江海

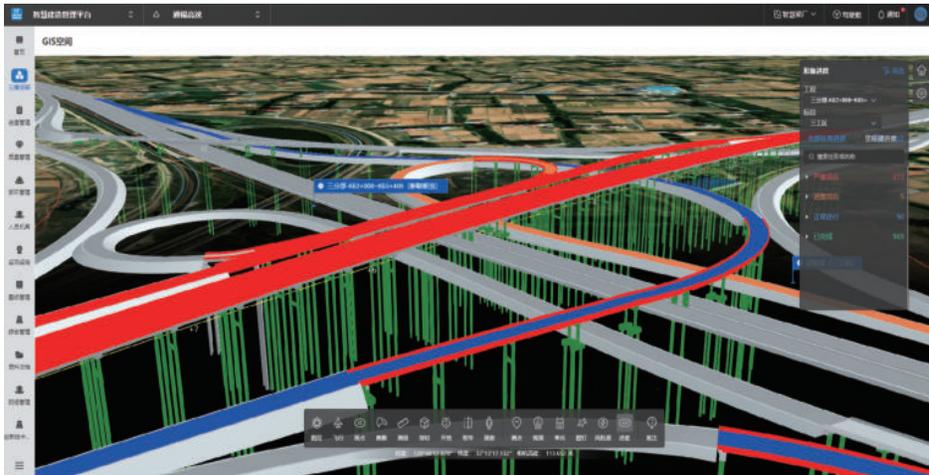
——南通绕城项目助力交通强国建设

丁正泉 周俊 王志强

人享其行，物畅其流。建设交通强国，是党中央立足现实、直面变局、着眼长远提出的重大发展战略，是建设现代化经济体系的先行领域，也是全面建成社会主义现代化强国的重要支撑。中建华东投资有限公司以交通强国建设为契机，积极落实中建集团智慧建造试点的安排部署，依托南通绕城高速项目，以聚红心、守初心、树匠心、凝民心、立公心——“五心绕城”党建联盟、“基业同心·匠筑江海”党建品牌强化党建引领，以党组织为战斗堡垒，党员为先锋模范，推动项目高效建造，不断致力于探索高速公路项目智慧建设管理平台研究，并成功申报交通强国建设试点。

智慧路：建造与信息技术的深度融合

自2020年进场以来，南通绕城高速项目扎实推进试点工作，重点聚焦高速公路智慧建造，创新融合BIM（建筑信息模型）、GIS（地理信息系统）、IOT（联网）、UAV（无人机）等技术，打造了针对高速公



GIS+BIM 可视化进度动态控制

路线性工程的智慧建造管理平台，建成现代化的工程管理指挥中心，有效解决了线性工程战线长，巡检协同难、工期紧，进度控制难、质量与安全管控难、人员现场经验少、管理难等重难点问题，项目管理信息化、智慧化、标准化显著提高，在探索可复制、可推广的公路智慧建造新模式方面形成了一系列成果。项目与同济大学等科研院所合作研发BIM+GIS+IOT+UAV的多源数据图形融合技术，搭建了集成进度计划、风险源状态、人员定位、监测数据等信息的厘米级高精度高速公路双向数字孪生实景底图，通过自动检索、定位、漫游以及周边环境浏览等功能，实现建造过程的三维可视化动态管理。

项目重点研发无人机一体化作业管理平台，建立从无人机采集数据到导入处理的全自动流程。利用无人机巢技术的高频率、无盲区自主巡检的特点，在进度可视化管理、多期进度对比、交通导改模拟、拆迁用地属性识别和工程土方量实时统计等方面进行了创新应用。

项目打破传统单向单阶段的数字孪生框架，创新地把数字孪生实景底图与BIM进行有机融合，针对高速公路智慧建造，建立国内领先的双向数字孪生平台，显著提高了高速公路建设管理的数字化、精细化和标准化水平。

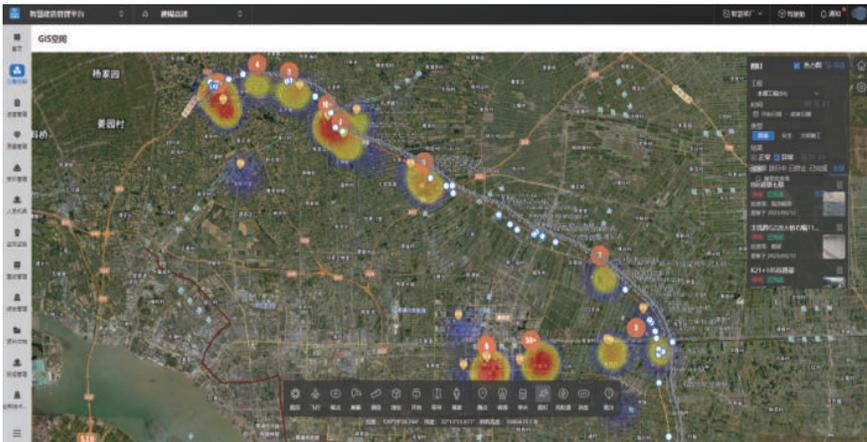
通过综合应用BIM、GIS、无人机测绘巡检及物联网等新一代信息技术，创新打造了基于数字孪生的高速公路智慧建造管理平台V1.0，对高速公路建设项目管理中所涉及的海量多源数据进行高效自动化采集、管理与深度分析，构建物理实体-虚拟空间-孪生服务及孪生数据交互为一体的高速公路数字孪生模型，实现高速公路全生命周期的精细化、数字化管理，该成果取得国家版权局颁发的计算机软件著作权登记证书。

高效路：构建全方位施工班组保障体系

项目借助数字化平台规范班组标准化管理体系和作业流程，提高产业工人管理的精细化、规范化、制度化水平，保证技术、质量、安全满足要求，可查可控。

项目探索建立建设工程施工班组标准化管理相关平台3个，包括建设工程施工班组信用标准化管理平台V1.0、建设工程施工班组标准化管理平台V1.0、建设工程班组标准化管理移动端平台V1.0，上述平台均取得国家版权局颁发的计算机软件著作权登记证书。

平台从组织管理、保障体系、培训教育、作业管理、考核管理、信用管理、党建组织等方面对班组进



参数化、精细化质量过程控制

行标准化管理，并对班组各项管理痕迹进行精准监督，践行以人为本发展理念，构建全方位的施工班组保障体系。通过平台收集的班组人员基本信息、生产行为数据、工资发放等多场景多属性施工数据，对班组进行信用评价，利用区块链技术不可篡改的特点，建立中建集团施工班组信息化档案库，有效解决班组流动性大、作业行为随机和信息归档困难等问题，为形成多维度产业工人数据模型，推动培育新时代产业工人提供了有效探索。

多元路：建成现代化工程管理指挥中心

南通绕城高速项目通过自主研发、优化改造、深化应用多种方式，集成打造了项目级和施工现场二个管理层面数据贯通协同，涵盖生产、安全、质量、创新技术、班组、计量、档案和综合管理8大板块，实现集27项主要功能的智慧建造管理平台。为进一步提高公路工程建设现代化水平，项目在四个方面探索管理模式创新应用。

其一是以大数据为基础，搭建集指挥、调度、管控、教育、培训为一体的现代化工程管理指挥中心。利用IOT、大数据、云计算、BIM等技术，即时采集人、机、料、法、环等关键要素的动态信息，实时上传、汇总、分析、展示施工现场海量数据，使工地管理和服务从传统的单一、被动和低效的方式逐步转变为多源、主动和高效的智慧管理模式。

一线采风

其二是采用GIS+BIM可视化进度动态控制。项目施工计划可以由平台自动分解,滞后工程实时反馈,个性定制日报、统计分析报表自动生成,滞后工程分级自动预警、执行由指挥中心制定的纠偏措施,并且为生产决策提供数据支撑。管理人员可在GIS+BIM+UAV图层按构件分类分级三维立体化显示的工程进展和滞后情况、并且根据这些反馈快速调度生产资源。

其三是实现全息智慧杆多源异构数据监测。植入式的全息智慧杆设备可以输出路基深层土体水平位移、纵向位移、斜侧位移、横向土压力等数据,不仅可获得可视化的路基监测数据及报警状态,并且具备自动化监测、高耐久性特点,为高速公路建设与运营阶段提供长期监测数据。

其四是实现参数化、精细化质量过程控制。项目建立参数化质量控制要点及问题库,赋能一线人员在线完成质量问题的处置和闭环,实现“参数化、精细化质量过程控制”。质量过程管控信息和BIM构件关联,实现质量管理可追溯。

平台利用大量的质量检查数据,将质量问题转变可进行量化的指标,构建风险评估指标体系,建立Conv1DLSTM人工智能评估模型,预测分析高风险点,生成风险热力图。所有预警问题,均可通过底图一键穿透,查看详细信息及责任人,实现参数化、精细化的质量过程控制。

成果路:开工至今项目已收获众多专利

通过数字孪生的高速公路智慧建造平台的建设,推行平台管理办法以及管理模式和方法的创新,项目已取得软著5项、实用新型专利3件、发明专利5件、论文6篇。实现对长大线性工程建造数字化,智能化的动态监控管理,形成国内高速公路智慧建造管理平台首次全过程大规模示范应用,全方位立体化提升项



无人机进度管理

目智慧建造水平,助力交通强国建设。

随着新一代信息技术的迭代与更新,未来将在智能设备、数据标准化、全产业链延伸、科技人才培养、总结推广等方向全面拓展,最终形成可复制、可推广的公路智慧建造管理平台应用模式与管理经验。

党建路:党建联盟党建品牌发挥引领作用

作为“交通强国”建设试点和江苏省首个“股权投资暨施工总承包”模式的高速公路项目,项目意义重大,建设要求高,在工程建设中,党建联盟和党建、廉洁品牌发挥出强大的引领带动作用,不断推动项目高效建造,完美履约。

项目总包部与25家单位组建“五心绕城”党建联盟,围绕“聚红心,强引领;守初心,勇担当;树匠心,出精品;凝民心,促和谐;立公心,保廉洁”品牌意义开展工作。同时,深化“基业同心·匠筑江海”党建品牌内涵,将联盟单位党的政治优势、组织优势转化为服务保障协调动力,为项目履约提供强有力的组织保障。总包部与市建设指挥部共同推出“一路清风”廉洁文化建设项目,在项目打造强有力的廉洁监督机制,获得南通市委、市纪委的高度认可。

根据项目线路长、沿线乡镇多、施工环境复杂等特点,项目总包部对接沿线单位,落实“基业同心·匠筑江海”党建品牌安排部署,以“五心绕城”党建联盟为依托,建设双边或多边的党建“子联盟”,通过互通互融、互相监督,实现共建共享、联合联动,

最终达到“1+1>2”的效应。此外，项目同南通市交警支队高速七大队、十总镇党委共同组建南通市通州区首家警地企党建联盟，在护航重点工程安全建设、我为群众办实事方面发挥了极为重要的作用。

今年7月6日以来，南通市遭遇罕见暴雨袭击，全市最大降水量323.8毫米，南通绕城高速项目三工区沿线附近新联社区受强降雨天气影响，河水水位持续上涨，部分道路积水严重，大量农田被淹，甚至出现河水倒灌、个别房屋积水等情况。项目党支部发挥战斗堡垒的作用，迅速成立由项目经理担任组长的防汛应急小组，配齐应急物资，落实应急值守，执行全天候24小时巡逻，及时发挥党建联盟作用，与周边村镇政府及时沟通，优先保障村民生命财产安全。经

过多方党组织协调，项目由点到面，优先安排最危险部位抢险，而后“全面开花”，通过挖河道、开道路、水泵强排等方式全面排水。项目出动50余台机械设备、80多台水泵，带领作业队伍经过20多个小时的连续奋战，成功将沿线社区与邻村附近道路及河道打通，及时排除了险情，用实际行动诠释了党建引领、央企担当。

中建华东将继续强化党建引领，筑牢党建联盟，持续发挥在交通强国建设中的突破、带动、示范作用，全面提升智慧建造水平，为建设“人民满意、保障有力、世界前列的交通强国”贡献中建方案、华东力量。

（作者单位：中建华东投资有限公司）

■ 资讯荟萃

自然资源部进一步加强临时用地监管 基础设施临时用地总使用期限不得超过4年

日前，自然资源部印发《关于加强临时用地监管有关工作的通知》（以下简称《通知》），从全面实现临时用地上图入库、加快存量临时用地信息补录、做好临时用地政策衔接、强化临时用地监管等四个方面明确有关政策措施，增强临时用地监管的规范性和可操作性。

据悉，现行《土地管理法实施条例》修订颁布前，地方根据原法律规定已经批准的能源、交通、水利等基础设施临时用地，大部分即将期满或已经期满。对于使用期限已超过2年又确需继续使用的，《通知》明确在不改变用地位置、不扩大用地规模的条件下，经原审批机关批准可以继续使用，但总的使用期限不得超过四年。同时，进一步明确能源基础设施临时用地期限，油气探采合一开发涉及的钻井及配套设施依据2号文件审批的临时用地，使用期限不超过四年。此外，严格油气企业在勘探结束转入开采建设用地审批手续办理要求，明确未在规定期限内办理建

设用地手续的，按违法用地处理。

为了减少资源浪费，合理使用临时用地并严格保护耕地，《通知》提出对于占用耕地以外其他地类的临时用地，在规定使用期限内，在不改变用途和范围的前提下，经临时用地原审批机关批准，可以确定给其他建设作为临时用地使用，但必须确保土地复垦义务履行到位。为了减轻企业资金压力，《通知》还明确提出在确保临时用地土地复垦落实的前提下，地方可以探索使用银行保函预存土地复垦费用。

此外，《通知》还要求，省级自然资源主管部门负责检查把关临时用地上图入库，确保信息填报及时准确，发现违法违规审批临时用地或批后改变临时用地用途修建永久性建（构）筑物等问题的，严肃依法依规查处，对问题突出的省份公开通报。

（来源：《建筑时报》）

匠心唱响新时代的劳动者之歌

——“扬州市劳动模范”和“扬州大工匠”获得者魏春明侧记

刘春华 吴 凯

“施工方案做得不够细致，要注意细节，我来修改一遍。”“你的安全带没有系好，我来示范一下，凡是高处作业、临边作业必须要系好安全带，拉好警戒线，做好安全防范。”与往常一样，在建工科技园项目现场，项目经理魏春明正在进行质量安全的突击检查。

“质量和安全是企业生存发展之基。”从事建筑行业20多年的魏春明，时刻把安全记在心上，把质量握在手中。开展安全突击检查、以身示范，带领团队攻坚克难，则是他多年来奋战在项目一线，保持得一丝不苟的工作习惯，也是他打好项目质量安全管理“组合拳”。

今年，对他来说具有别样意义。46岁的魏春明任职扬州分公司支部书记、总经理，同时也在今年，他荣获“扬州市劳动模范”和“扬州大工匠”称号。“扬州市劳动模范”“扬州大工匠”是对广大劳动者执着专注、精益求精、勇于创新、追求卓越精神的肯定和褒奖。这两项荣誉缘何同时垂青于魏春明？

时间追溯至他主持的上海世博会重点工程——洛克外滩源项目。该项目是上海外滩最大的历史保护建筑群综合改造项目，位于上海外滩“万国建筑博览会”源头、苏州河和黄浦江交汇处，规划总建筑面积约11.5万平方米。业主要求对15栋建于1897年至1936年间风格多样的西洋建筑，进行“留改拆”。新建6栋大楼，地下基坑最深到达21.6米。

面对诸多严峻挑战，魏春明明知山有虎、偏向虎



魏春明参加扬州市庆祝五一国际劳动节表彰大会

山行，谱写了螺蛳壳里做道场、百年建筑获新生的“华”彩篇章，用匠心唱响了一曲曲新时代的劳动者之歌。

躬身笃行破难题

其中一处历史建筑，业主要求在原位仅保留沿街的两片高20米、长60米的“L”形粘土砖外墙，并在内部新建地下室和高层建筑，施工难度可想而知。为保证城市道路正常通行，只能在室内施工作业。但在国内外没有先例可循的情况下，他没有退却，而是大力攻关，研发了“单片砖墙单侧基础桩基悬挑托换施工技术”，该技术是在墙体内侧采用厚板托换墙体基础，用大直径钢管桩作为厚板基础，实现独立墙体的

单侧基础桩基悬挑托换。为了不借助建筑物作为反力架基础压桩，他和国家级勘察大师一起在现场做试验研究，利用小直径注浆钢管桩分段静压大直径钢管桩的方法，终于取得成功。

深基坑、老建筑，两个风险叠加在一起，后果可想而知。如何化险为夷，让深基坑和老建筑相得益彰？这是始终萦绕在魏春明中的一个重要课题，他敢于“吃螃蟹”，善于“涉险滩”，勇于“破藩篱”，通过系统施治、综合施策，使得深基坑与老建筑和谐相处、相得益彰，极大地降低了历史建筑沉降变形风险，减少了施工成本，实现了邻近历史建筑的深基坑绿色安全施工。

施工过程中，针对场地下布满木桩、清理速度慢的状况，他研制了地下木桩拔除设备，更加高效、完整地拔出木桩；周边环境狭小，不具备配置回灌井的条件，他大胆尝试承压井“只设不降、按需开启”的降水方法，较少抽取了地下水；深基坑对环境影响大，他提出“不对称”土方开挖方法；老地下室和桩基部分伸出用地红线，埋在周边道路下，无法用常规方法清除，他结合多种方案研究出了坑内老建筑基础清障与深基坑同步施工技术。

“修旧如旧”是项目施工中又一个重要难题，如拦路虎、似绊脚石横亘在魏春明面前。针对历史建筑保护构件多、修复难的特点，魏春明和专家们研制了长短桩结合的基础加固方法、防屈曲约束支撑加固框架结构的技术、历史建筑基础多重工艺复合的防水施工技术；提出了外墙旧砖换面修复和砖粉勾缝技术、水磨石拆除后复原技术、保护建筑墙体的基础托换施工技术、注射法修复保护建筑防潮层技术。一系列先进技术的应用，达到了“修旧如旧、以存其真”的效果，让百年建筑重获了“新生”，不仅提高了建筑物的使用寿命，而且具有大力推广的实用价值。

创优树牌结硕果

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金。洛克外滩源项目已成为上海城市更新的典范，赢得了专家、政府、业主等相关部门的高度认可和普遍赞许。围绕该项目，他申请了5项发明专利、4项实用新型专利，



上海洛克外滩源项目

获得3项省级工法，发表7篇论文，为企业创造了1300余万元直接经济效益，也获得了有口皆碑的社会效益。中国工程院院士叶可明领衔的鉴定委员会鉴定项目研究成果达到“国际先进”水平，其中《单片砖墙单侧基础桩基悬挑托换施工技术》等4项研究成果达到“国际领先”水平。《城市更新中历史街区建筑修复保护关键技术》获得江苏省土木建筑学会建筑科技奖一等奖，获得2020年扬州民用建筑类历史上首个华夏建设科技奖二等奖。项目还荣膺了住建部建筑工程科技示范工程称号、上海市第一个历史建筑修缮保护类“白玉兰”优质工程奖。

踔厉前行启新程

除了洛克外滩源项目赢得一片赞誉、取得累累硕果外，魏春明在新时代新征程上持续发扬劳模精神，弘扬匠心智造，踔厉奋发，勇创佳绩。

他主持和参与了两项“鲁班奖”工程的施工，其中淮安翔宇大厦捧回了江苏华建在江苏市场上的第一个“鲁班奖”。主持了苏北第一高楼泰州金融服务区兴业大厦项目的技术工作，举办了泰州市质量安全文明工地观摩，项目获得省级新技术应用示范工程。

他担任项目经理期间，由江苏华建扬州分公司承建的建工科技园项目，是扬州市重点工程，总建筑面积25万平方米，地上为4栋15—23层（最高113.8米）的办公楼，地下建筑面积10万平方米，是扬州市最大

一线采风

的地下工程。双子塔设高空连廊，结构设计独特，施工难度大，他通过产学研合作，与东南大学、扬州大学专家一起，反复攻关，多次试验，顺利完成了高空大跨斜拉钢连廊安装，成为苏中高楼“第一跨”，项目成功举办了2022年扬州市“安全生产月”施工现场安全生产标准化观摩会，获得全国建设工程项目施工安全标准化工地、江苏省建筑施工标准化三星级工地等奖项，将于今年9月投入使用，成为扬州东区又一新地标。

魏春明除了担任项目经理负责一线繁重工作外，还要主持扬州分公司全面工作，作为“当家人”，他抓好党建引领这个“稳定器”，牵住经营开拓这个“牛鼻子”，带领公司深耕扬州本土，辐射周边市场，先后承建G05、GZ341、GZ302地块房地产开发项目、美业港科创中心、晶澳新能源产业基地西区厂房、生态科技新城实验中学、宝应新城实验学校新建工程等一批重点项目、规模工程，为全力实现单位永续发展、奋力谱写“强富美高”新扬州现代化建设新篇章贡献了智慧和力量！

历经风雨见彩虹。魏春明先后获得“扬州市优秀共产党员”“扬州市五一劳动奖章”“扬州市新长征突击手”“江苏省进沪施工先进个人”“江苏省进沪施工优秀建造师”“茅以升科学技术奖——建造师奖”等



荣誉称号，并入选为行业相关领域专家。

在江苏华建扬州分公司，魏春明经常说，党的二十大报告提到坚持以推动高质量发展为主题、建设现代化产业体系等内容，这为建筑业发展指明了方向，我们要勇于扛起社会责任，在服务城市发展的项目上敢于担当，争做产业转型发展急先锋、改革创新的排头兵。

伫立在强国建设、民族复兴的新征程，魏春明团结带领同事们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，向着更高的目标奋进，将宏伟蓝图变成美好现实！

（作者单位：江苏省华建建设股份有限公司）

资讯荟萃

促进民营经济发展近期若干举措中提出 专项治理工程建设招标投标突出问题

国家发展改革委等部门日前发布《关于实施促进民营经济发展近期若干举措的通知》，提出28条具体措施，推动破解民营经济发展中面临的突出问题，激发民营经济发展活力，提振民营经济发展信心。

其中，住房城乡建设部与国家发展改革委、市场监管总局、交通运输部、水利部、国务院国资委共同负责“开展工程建设招标投标突出问题专项治理，分类采取行政处罚、督促整改、通报案例等措施，集中解决一批民营企业

反映比较强烈的地方保护、所有制歧视等问题。支持各地区探索电子营业执照在招投标平台登录、签名、在线签订合同等业务中的应用”。

同时，住房城乡建设部还负责“除法律法规和相关政策规定外，在城镇规划建设用地范围内，供水供气供电企业的投资界面免费延伸至企业建筑区划红线”。

（来源：《中国建设报》）

奋勇前行诠释建筑人力量

——记苏州二建事业部经理范大建

廉 澍

勤勉敬业是他的本色；拼搏进取是他的态度；真抓实干是他的担当；创造价值是他的使命。从2004年进入公司以来，他怀揣着一腔沸腾的热血，将奉献融入到每处细节，砥砺奋进、不懈奋斗，他就是苏州二建事业部经理范大建。

十九年来，从施工员成为技术负责人，再到项目经理、事业部经理，他艰难面前不退缩，重任面前不懈怠。他秉承着“精细源于实干，效益源于精细”的工作理念，在每一个耕耘的工程建设中，精工细作，绘制出精彩的人生轨迹。

施工管理的秘诀在于“勤”

今年43岁的范经理，项目施工管理有一套法子，秘诀就在于“勤”。回忆起成长经历，说道：“这么多年工作中，我也是在不断摸索管理经验，无论是施工员还是事业部的负责人，都需要我们用向前的眼光看待问题，还需要时刻做好跟业主的沟通”。让他印象最深刻的是，好多年前的罗普斯金项目，由于尾款的回收拖延，范经理每天跟业主沟通，早上起来的第一件事就是发送给业主问候短信，然后再沟通当天要协调的事情，这样的用心得到了业主的肯定，很快业主



范大建

就给了尾款，也为维护与业主的良好关系奠定了良好的基础。在范经理看来，做一项工程不是结束了就完事了，需要做的是长期与业主维护好关系，为后续可能的其他工程做准备。因为在建设过程中，给业主留下了深刻的印象，这样如果后续有其他工程，最先想到的是我们，正所谓“建一项工程，树一份口碑”。范经理说道“不仅要做工程，更要有超前的眼光，才能做好每件事，创造更多的效益”。任何成功的路上没有捷径，只有用心做好每件事。

一线采风

凭着一个“勤”字，他先后主持并圆满完成了黄埭中翔商业综合体、世嘉科技新建厂房、天梭电梯新建厂房等工程。每个项目均获得了苏州市标化工地，其中世嘉科技新建厂房项目先后获得江苏省标化工地及姑苏杯。在项目建设中的每天，无论哪个时间点看到范大建，他几乎都像个高速运转的陀螺。与业主、监理对接，跟项目班子讨论方案，工地现场了解情况，各部门存在的问题答疑……除了勤于下工地，范大建还勤于学习，他常说道：“时代在发展，我们绝不能停下脚步，要用积极的心态迎接挑战，用丰富的知识武装头脑，用崭新的思想充盈行动。”面对现代化管理的发展，业财一体化的应用，范经理说他也在不断学习。尤其是从项目经理转变到事业部经理，从只管理项目，到带团队，都要“勤”于总结、“勤”于创新。今年，他管理的国寿项目正在收尾，美术馆项目刚开工。两个项目都是重点项目，美术馆项目将以创鲁班奖为目标，他也将带领团队全力以赴完成施工任务。

团队建设的秘诀在于“齐心”

一个工作能做的好，但靠一个人是不行的，必须是团队协作的力量。在他的管理中，他再三强调，团队要齐心协力。在做到团队成员充分互信的基础上充分发挥团队每个人的自身优势，并积极助力项目实施过程中的关键事项，如各类方案编制、重大危险源识别及管控等。同时，他经常向团队成员灌输企业文化理念，非常注重项目文化活动和团队建设，让大家有



企业归属感。

不仅如此，在项目实施过程中，他以“放、服、管”的项目管理理念，积极落实风险防控，主动掌握核心事件的管控。团队成员从前期参与策划方案编制到项目实施的全过程，在安全、质量、进度、技术、经济及合约管理等方面始终做到高标准、严要求，在项目团队中起到了很好的带领和桥梁纽带作用。为保持项目团队可持续创新能力，为企业可持续发展培养一支过硬的复合型管理人才队伍，他在自己刻苦钻研的同时，还十分注重对项目专业人才的培养。通过言传身教，许多青年员工得到快速成长，并在项目生产施工管理过程中逐渐挑起了大梁。

做好工作的秘诀在于“扎实走好每一步”

他是一个不善言辞的人，如果要用一句话来形容他的个性的话，那就是讷于言而敏于行，这是他之前从事技术工作所养成的习惯。即使是今日走上领导岗位，他担负起整个事业部的管理工作，也很少在会上、人前长篇大论、滔滔不绝，无论是交待工作，还是交流思想，他总是言简意赅，很多事情他仍旧喜欢亲力亲为。用他的话说：一个人不要看

他说了些什么，而要看他实实在在的做了些什么，他自己是这样做的，他的这种风格也影响着周围的人。他总是把事情提前准备，无论项目事情多复杂、困难多大，他一方面制定事业部各项工作规划，一方面把形成决议的事一件件的去落实。他思路清晰条理清楚，并且从实际情况出发，在他的工作表上，驻地建设、人员安置、制度建立、各部门工作安排、与业主、监理建立良好的关系…桩桩件件，紧张却有序。2020年为进一步响应和支持集团公司“走出去”战略及外埠区域市场发展的需要，在年初新冠疫情的影响下，他依然克服自身及家庭的种种困难，积极参与安徽市场的开拓及实施。为公司进一步深

耕外埠市场默默贡献自己的力量，充分展现了苏州二建人敢闯敢拼的创新、开拓精神。正如他所说，对待工作，除了坚持，还有一份热爱：“哪里有困难，就到哪里去；哪里需要我，就到哪里去。”这就是项目经理范大建的工程情怀。

工作多年来，范大建想得最多的就是项目。他时刻对自己高标准、严要求，以超出常人的责任心和使命感，投身到每一个项目的建设之中。用他的话来讲，在平凡的岗位上，扎实走好每一步，只争朝夕，不负韶华。

（作者单位：苏州二建建筑集团有限公司）

■ 资讯荟萃

为智慧城市和智能建筑提供网络支撑 《建筑物移动通信基础设施工程技术标准》 9月起实施

基站机房等移动通信设施进入相关建筑物将有据可依。住房和城乡建设部近日发布《建筑物移动通信基础设施工程技术标准》（以下简称《标准》），将于2023年9月1日起正式实施。

该《标准》是继住宅建筑光纤到户国家标准之后，建筑物配套通信设施建设领域又一重要的强制性国家标准。《标准》以需求为导向，提出存在移动通信网络覆盖需求的建筑物应同步配建移动通信基础设施；以结果为导向，要求建筑物移动通信基础设施要与建筑物主体同步设计、同步施工、同步验收；以公平为原则，规定建筑物移动通信基础设施应满足多家电信业务经营者平等接入的要求，以

保障终端用户有自由选择权益；贯彻绿色发展理念，提出“本地配建覆盖本地”“本地配建覆盖周边”“周边配建覆盖本地”等不同的建设方案，避免重复建设，促进资源集约利用绿色发展。

《标准》将进一步推动建筑物移动通信基础设施建设标准化规范化，提高建筑物移动通信网络深度覆盖水平，优化建筑物内部移动通信网络使用体验，满足人民群众对移动通信网络服务的美好需求。这既是建筑高质量发展要求，也是信息通信高质量发展需求，将为智慧城市和智能建筑、智慧住区和数字家庭基础设施建设提供网络支撑。

（来源：《建筑时报》）

“白露身不露”这些养生要点要牢记

白露是农历二十四节气的第十五个节气，也是秋天的第三个节气。“白露”是反映自然界寒气增长的重要节气。时至白露节气，地面以上的暑气越来越少，天气降而为露，已经进入仲秋。此值夏秋交界，对于患者来说，适当的养生防治是十分重要的。

日常起居

《黄帝内经》中有曰：“秋三月，天气以急，地气以明，早卧早起，与鸡俱兴。使志安宁，以缓秋刑，逆之则伤肺。”秋风渐来，天气明朗。此时人们应当“早卧早起”，“与鸡俱兴”，也就是说与鸡的活动是相应的。

中医有“白露身不露，寒露脚不露”的说法，也就是说白露节气一过，穿衣服就不能再赤膊露体了。白露之后天气冷暖多变，昼夜温差较大，容易感冒。对于风湿病患者来说，一些上呼吸道的感染也容易诱发疾病、加重病情。因此，在日常起居中风湿病患者要更加注意防寒保暖，防止外邪入侵。尤其对于类风湿性关节炎等患者，寒凉也是非常重要的致病因素，更需要避免寒邪侵扰。这也就是《内经》说的“虚邪贼风，避之有时”。

滋阴润肺 预防秋燥

过了白露，人们容易出现口干、唇干、咽干、皮肤干燥等症状，这就是典型的“秋燥”。《素问·上古天真论》有云：“春夏养阳，秋冬养阴。”秋季主燥，燥盛则干。干燥综合征患者以口干眼干为主要临床症状，此时更需要滋阴润肺，预防秋燥。

白露时节的饮食宜吃柔和、滋阴润燥的食物，少食辛味食物。进食不宜过饱，以免增加肠胃的负担。“润”的食品有凉润、温润之别，对于逐渐进入

“凉燥”为主的白露节气，应以“温润”的食物为主。而温润的食品包括芝麻、核桃、松仁，都比较适合在凉燥的白露节气食用，可以在煮粥或煲汤时加上一些。秋季可适当吃一些滋阴的药膳，如“梨藕百合汤”“百合莲子汤”及“枸杞银耳汤”等。

饮食有节 调畅情志

《黄帝内经》强调“饮食有节，起居有常”。不少人认为夏季已过，秋天就需要大量进补，“贴秋膘”。但其实在白露时令，仍有湿气，此时若一味进补，反而会致脾胃内虚，抵抗力下降。这时适合吃一些热粥，粳米或糯米均有极好的健脾胃、补中气的功能。可以通过喝汤、吃粥的方式来滋补润燥，助健脾胃。

《黄帝内经》云：“使志安宁，以缓秋刑，收敛神气，使秋气平，无外其志，使肺气清，此秋气之应。”即秋季要保持心情恬淡平和。由于风湿病是长期慢性病，患者患病后多少会有心理影响。白露之后秋意渐浓，在情志行为上，由于肺主金，在志为悲，肺金之气在秋天主令，易为秋悲所伤。所以秋后要重视精神卫生，进行精神调养，保持内心状态平和。

运动锻炼

金秋时节，天高气爽，是运动锻炼的好时期。但由于人体的生理活动也随自然环境的变化处于“收”的阶段，阴精阳气都处在收敛内养的状态，故运动养生也要顺应这一原则，即不要做运动量太大的项目，以防汗液流失，阳气伤耗。因此在运动锻炼要选择缓慢、舒展性的运动，如八段锦、太极拳等。