

江苏省建筑行业协会组织全体工作人员赴海安开展主题教育专题培训

7月19日—20日，省建筑行业协会组织全体工作人员赴海安开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题培训。本次主题教育专题培训班，邀请海安市委党校校务委员杨红梅作题为《学习新思想 建功新时代》专题讲座，并组织全体人员赴韩国钧故居、苏中七战七捷纪念馆、中国人民解放军海军诞生地纪念馆、华新建工集团和达欣集团等地开展现场教学。通过课堂教学和现场教学相结合，持续引导大家在学思践悟中汲取砥砺奋进的精神力量。

7月20日上午，组织召开了协会党支部扩大会议，全体党员和工作人员参加了会议。会上，党支部表彰了4个先进党小组和11名优秀共产党员。会议由协会常务副会长、党支部副书记纪迅主持。

省建筑行业协会会长、党支部书记张宁宁在主题教育专题培训班上结合本次主

题教育学习体会，给全体人员上了一堂生动的党课。并结合协会实际提出了三点要求：一、要充分认识到深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的重要意义；二、要把贯彻落实习总书记来苏考察重要讲话精神与主题教育紧密结合起来；三、要认真落实党支部下发的关于深入开展主题教育的实施计划。

党建指导员章小刚同志在党史学习教育专题培训班传达住建厅行业党委办公室《关于做好近期主题教育几项重点工作的通知》，主题教育学习贯穿全年，任务重、要求高。为进一步促进协会开展好主题教育学习，根据省住建行业党委要求，要做到以下三点：一、认真开展“牢记嘱托、感恩奋进、走在前列”大讨论；二、一体推进主题教育各项规定动作；三、梳理回顾前期主题教育各项工作。



《江苏建筑业》

2023年第7期
(期/月 总第325期)

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2023)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2023年7月25日

印数:6000册

地址:南京市云龙山路99号

省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电话:025-83300879(传真)

网址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

江苏建筑业

卷首语

- 1 江苏省建筑行业协会组织全体工作人员赴海安开展
主题教育专题培训

本期特稿

- 4 牢记嘱托 感恩奋进
——在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题
教育培训班上的党课讲稿 张宁宁

政策解读

- 7 以法治护航 让生活无“碍”
——聚焦新出台的无障碍环境建设法看点

党建交流

- 9 全面实施“党建生产力工程”
以高质量党建引领中核华兴高质量发展
中国核工业华兴建设有限公司党委
- 12 舵正风劲 聚力赋能
以严实作风为开展好第二批主题教育预热升温
中建安装集团有限公司南京公司
- 14 做强项目党建 赋能高质量发展
江苏邗建集团有限公司
- 16 党建引领助力企业高质量发展
苏州中设建设集团有限公司
- 19 守正创新 发力奋进
努力书写集团党建高质量发展新答卷 刘春华
- 22 “劳模创新工作室+党建” 建功企业高质量发展
杭小建 吕珊珊
- 25 党建引领风帆劲 施工一线党旗红 丁孝雅

目 录 CONTENTS

▶▶▶ 安 全 生 产

- 28 人人讲安全 个个会应急
——中亿丰建设集团多向发力,扎实开展安全生产月系列活动
中亿丰建设集团股份有限公司
- 31 加强安全基础建设 筑牢安全生产防线 黄 斌
- 34 镇淮集团:着力打造安全文化新天地 涂怀军

▶▶▶ 法 务 视 角

- 36 房地产开发企业破产后建筑企业该如何应对 李淑君

▶▶▶ 文 化 建 设

- 40 突出社会价值 展现民企担当
——苏华集团加快高质量发展的实践与探索 朱红新

▶▶▶ 一 线 采 风

- 44 探索未来大学校园新形态
——西交利物浦大学太仓校区
苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司
- 46 以强者文化树坚强作风铸强大队伍 周 俊

▶▶▶ 祝 您 健 康

- 48 大暑夏正浓 科学运动解暑养身

▶▶▶ 资 讯 荟 萃

- 8 住房和城乡建设部发布《建筑物移动通信基础设施工程技术标准》
- 27 江苏省设立首批“城乡建设碳达峰碳中和先导区”
- 35 两部门发布公告 公开遴选《建设项目经济评价方法与参数(修订建议稿)》任务承担单位
- 39 开展农民工工资争议速裁庭建设专项行动
建立健全快立快调快审快结工作机制
- 43 国务院要求进一步强化安全生产重大风险和事故隐患排查整治
- 47 首批传统村落保护利用可复制经验清单公布



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪 迅 于国家 成际贵 任 仲

编 委

(按姓氏笔画为序)

王 宏 王晓波 朱本根 朱兴良
朱承胜 伍贻安 任寿松 刘永刚
杨晓东 沈良兵 褚 勤 张向阳
张全男 张晓华 陈正华 陈迪安
陈宝国 陈宝智 陈祖新 陈锦石
武全勇 范广峰 范宏甫 宫长义
耿裕华 倪道仁 陶昌银 黄裕辉
曹德荣 笪鸿鹄 董 非 蔡永进
薛乐群

主 编: 蔡 杰

副主编: 王静平 陈海昌 时建民

赵铁松 伏祥乾 孙振意

李若澜 徐宏均 杨国忠

张俊春

编 辑: 谢 伟 于 贤

发 行: 龚海华 夏 萍 蒋万圣

胡 宇 郭 菲 赵娟萍

周 阳 陈有威 田 浩

马 俊

牢记嘱托 感恩奋进

——在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育培训班上的党课讲稿

江苏省建筑行业协会会长、党支部书记 张宁宁

2023年7月19日至20日，省建筑行业协会党支部组织全体党员以及全体工作人员来海安市委党校，参加省协会党支部举办的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育培训班。这次培训班是落实协会党支部《关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的计划安排》的一项重要举措。

昨天下午的现场教学，我们参观了著名爱国民主人士韩国钧的故居；参观了苏中“七战七捷”纪念馆。“七战七捷”是苏中地区典型的以少胜多、浴血奋战、敢于斗争、敢于胜利的战役，在加速解放战争胜利进程中具有重要政治、军事意义。通过观看历史图片和文字介绍，我们深刻感受到是无数英烈用他们的牺牲和奉献，才换来了新中国的成立，才让中华民族再次站了起来。通过现场教学，我们更加坚定了信念，每一个人都要赓续红色基因，传承革命精神，继承优良传统，投身民族复兴的大业中去。我们还参观了华新建工集团、达欣集团两家会员企业的党建工作成就展示。这两家会员单位以党建工作助推企业高质量发展所取得的成就让我们印象深刻。

今天上午召开大会，协会党支部表彰了优秀党小组、优秀共产党员，并为4个优秀党小组、11名优秀共产党员颁发了荣誉证书。党建指导员章小刚传达了行业党委《关于做好近期主题教育几项重点工作的通知》。海安市委党校校务委员杨红梅为我们作了“学习新思想，建功新时代”主题教育专题讲座，让我们

进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想创立发展、科学体系、实践要求的认识和理解，增强贯彻落实的自觉性。

这次主题教育，对于我们每一位党员同志坚定信念、锤炼党性、指导实践、推动工作起到了很好转化作用，达到了“学思想、强党性、重实践、建新功”的培训目的。同时，协会全体工作人员也从这次主题教育培训中汲取了奋发进取的智慧和力量，大家担当作为的正能量、攻坚克难的精气神得到了有效激发。

根据党中央关于主题教育的重大部署和江苏省委文件以及省住建行业党委的具体实施方案，我们把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为党支部的首要政治任务。主题教育开展以来，党支部紧密结合协会工作实际，精心谋划、周密部署，制订了主题教育实施计划，明确了“四学四强”目标要求，提出了主要工作安排，努力在推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实上下功夫。一是强化理论学习，党支部为每位党员、职工购买发放了指定的学习资料，以党小组为单位组织大家采取多种学习方式强化读原著学原文悟原理。二是组织开展“走进建筑工人、走进建筑工地、走进建筑企业”专题调研活动，发动协会会长、副会长单位成立专题调研组，目前已形成了23个调研课题。要求8月20日前提交调研成果。三是结合理论学习和调查研究情况，深入查找问题，找准切入点、发力点，把协会的工作融入到

新发展格局中去，抓好协会中心任务和日常工作，促进协会工作高质量发展。四是发扬刀刃向内的自我革命精神，坚持边学习、边对照、边检视，查找不足、检视剖析、抓好整改。五是对主题教育中的好经验好做法，及时以制度形式固定下来，形成学习贯彻党的创新理论的长效机制。

今年以来，协会党支部坚持把主题教育贯彻于协会各项工作之中，充分发挥党务、业务“双务”融合优势，广大党员和工作人员认真履职、积极工作，推进协会各项工作有条不紊开展。协会开发了“一级建造师继续教育”平台，自去年12月初上线以来，到今年6月底已培训学员2269人。此外，为帮助会员企业培养一级建造师、注册安全工程师、一级造价师等急需人才，我们在协会网站上设立了“公益讲堂”栏目，为企业免费提供基础课培训。这项公益活动，得到了市协会、会员单位的一直好评。今年上半年，我们还举办了几次培训观摩交流活动，都取得了非常好的成效：3月份，我们在南京举办了绿色建造培训班，参加人员500多人。4月份，我们在南京举办了2023年工程建设质量管理小组活动成果编写培训班，参加人员1700多人，创下历史记录。6月份，我们联合省建设工会在苏州举办了BIM技术应用交流观摩会，参会人员200多人。6月底7月初，我们在苏州举办了2023年江苏省智能建造研讨会暨建筑施工质量安全现场观摩会，参加人员200多人。这个月12至14日，我们刚刚在苏州举办了创建精品工程交流培训及现场观摩会，参加人员500多人。今年9月7日至9日，我们还将在南京国际博览中心举办2023首届江苏建筑业创新发展大会暨建筑博览会，目前相关筹备工作正在紧锣密鼓进行。因为过去三年的疫情影响，很多未能按期举办的活动重新开展，得到了广大会员企业的积极响应。协会的生命在于举办活动，只有贴近建筑业实际、贴近会员企业，开展一些行业、企业需要的活动，协会才能在为会员企业的服务中、在推荐建筑业发展的大局中发挥作用，才能受到广大会员企业的欢迎。

下面，我结合协会实际，就深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，提出三点要求：

一、要充分认识到深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的重要意义

开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，是党中央全面贯彻党的二十大精神、动员全党同志为完成党的中心任务而团结奋斗所作的重大部署，是深入推进新时代党的建设新的伟大工程的重大部署，是广大党员干部用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想意志行动的领航工程、武装党员干部头脑的铸魂工程、推进中国式现代化的动力工程、加强和改进党的建设的自我革命工程。党中央和江苏省委要求党员同志要满怀敬仰之情、拥戴之情、感恩之情积极投身主题教育，深入学习贯彻党的创新理论，坚定拥护“两个确定”、坚决做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神，牢记“三个务必”，为推动住房城乡建设高质量发展走在前列、更好“扛起新使命、谱写新篇章”努力奋斗。协会的广大党员同志要把“牢记嘱托、感恩奋进、走在前列”贯穿主题教育始终，担起“走在前、挑大梁、多作贡献”的重大责任，在这次主题教育中取得“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”成效。

二、要把贯彻落实习总书记来苏考察重要讲话精神与主题教育紧密结合起来

江苏一直是习近平总书记的关注点、调研点和研究点，总书记对江苏的关注始终是进行时。党的十八大以来，习近平总书记多次亲临江苏考察指导。今年7月5日至7日，习近平总书记先后来到苏州市、南京市，深入工业园区、企业、历史文化街区、科学实验室等进行调研，习总书记听取了江苏省委省政府工作汇报以后发表了重要讲话。习近平总书记明确提出要求，江苏要在科技创新上取得新突破、在强链补链延链上展现新作为、在建设中华民族现代文明上探索新经验、在推进社会治理现代化上实现新提升的“四个新”重大任务。习近平总书记强调，江苏拥有产业基础坚实、科教资源丰富、营商环境优良、市场规模巨大等优势，有能力也有责任在推进中国式现代化中走在前、做示范。要完整准确全面贯彻新发展理念，继续在改革创新、推动高质量发展上争当表率，在服务

全国构建新发展格局上争做示范，在率先实现社会主义现代化上走在前列，奋力推进中国式现代化江苏新实践，谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章。

习近平总书记对“以学促干”作出深刻阐释，明确指出，各级党组织要教育引导党员、干部落实“重实践”要求，坚持学思用贯通、知信行统一，匡正干的导向，增强干的动力，形成干的合力，在以学促干上取得实实在在的成效。一是树牢造福人民的政绩观，坚持以人民为中心的发展思想，坚持高质量发展，不搞贪大求洋、盲目蛮干、哗众取宠；坚持出实招求实效，不搞华而不实、投机取巧、数据造假；坚持打基础利长远，不搞急功近利、竭泽而渔、劳民伤财。二是鼓足干事创业的精气神，恪尽职守、担当作为，迎难而上、敢于斗争，严肃整治拈轻怕重、躺平甩锅、敷衍塞责、得过且过等消极现象，完善担当作为激励和保护机制。三是形成狠抓落实的好局面，不折不扣贯彻落实党中央决策部署，积极主动抓落实，聚合众力抓落实，以钉钉子精神抓落实，聚焦实际问题抓落实，在抓落实上取得新实效。

协会全体党员和工作人员要牢记嘱托、感恩奋进、走在前列，认真学习贯彻习总书记的重要讲话精神，将总书记的讲话精神与主题教育紧密结合起来，首先着力在“重实践”上务求实效。无论是抓工作、促落实，都要体现宗旨意识、人民立场，立足岗位主动作为，为会员企业发展服好务，为推动高质量发展走在前列服好务。其次着力在真抓实干上务求实效。要学思想、见行动，增强责任感和使命感，不断提高推动高质量发展本领、服务企业本领，勇于担当、善于作为，要事不避难、义不逃责、真抓实干。第三着力在党性锻炼上得到提高。要通过主题教育增强党员意识、党纪观念，弘扬党的优良作风，与不良行为作斗争，树立好的风气，以好的作风推动协会工作事业高质量向前发展。第四着力在廉洁自律上得到增强。协会是党领导下行业自律、廉洁自律的社会组织，不是党风廉政建设的死角。协会工作要讲规矩、讲制度、讲纪律、讲廉洁，守住底线，不碰红线。按规矩办事、按制度管事。第五着力在积极工作上得到加强。开拓创新，积极工作。要充分认识到协会工作的重要地位和作用，协会是党领导下的社会组织、是社会主义现代化建设的重要力量，要站在这个全局的政治高度来认识，来把握，积极支持和推动协会的工作。

三、要认真落实党支部下发的关于深入开展主题教育的实施计划

主题教育开展以来，党支部聚焦建筑业高质量发展这个首要任务，坚持理论筑基、调研开路、实干推动，要求协会所有工作人员要把开展主题教育同推动本部门、本分会的中心工作结合起来，学思想、见行动，主动用党的创新理论研究新情况、解决新问题，把理论学习成果转化为推动建筑业发展的能力实绩。一是认真推进理论学习，认真研读《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《论党的自我革命》等7本指定学习教材，读经典、读原著。提升思想境界，坚定理想信念，涵养浩然正气。党小组要按照实施计划和要求定期组织学习研讨，广大党员要利用好“学习强国”“江苏先锋”等公众号平台，开展专题学习培训。本月底前，所有人员都要交一份800—1000字的主题教育学习心得给支部。二是认真开展“三走进”专题调研活动，在推进解决制约企业高质量发展的瓶颈问题方面发力。有关负责人要按照上报的调研内容，带队沉到一线，扎实开展以“听建筑工人、听项目人员、听管理人员的意见建议，问所期所盼、问突出问题、问工作良方”为主要内容的“三听三问”活动，掌握企业真实情况，在调研中加深对党的创新理论的理解，运用党的创新理论研究新问题、解决新问题。下半年，我们将适时召开调研成果交流会，交流研讨调研情况，把调研成果转化为解决问题、促进发展的实际行动。三是认真贯彻执行行业党委《关于做好近期主题教育几项重点工作的通知》，进一步深化主题教育活动，以学促干，推动协会工作积极开展。

新时代需要新担当，新担当呼唤新作为。我们要借这次主题教育培训班的东风，在学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神上，在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育上，学在先、走在前、做表率，在深学细照笃行中提高理论素养、坚定理想信念、升华觉悟境界，不断增强为会员服务、为行业高质量发展服务的能力和本领，为推动江苏建筑业高质量发展走在前列、更好“扛起新使命、谱写新篇章”携手并进、不懈努力！

以法治护航 让生活无“碍”

——聚焦新出台的无障碍环境建设法看点

6月28日，十四届全国人大常委会第三次会议表决通过无障碍环境建设法。这是我国首次就无障碍环境建设制定专门性法律。

此次表决通过的无障碍环境建设法分为总则、无障碍设施建设、无障碍信息交流、无障碍社会服务、保障措施、监督管理、法律责任、附则等8章，自2023年9月1日起施行。

看点一：

将残疾人、老年人作为重点保障对象

根据此前国务院颁布的《无障碍环境建设条例》规定，无障碍受益人群为“残疾人等社会成员”。

此次新出台的无障碍环境建设法一大突出亮点就是扩大了受益群体。总则第一条明确立法目的为“保障残疾人、老年人平等、充分、便捷地参与和融入社会生活，促进社会全体人员共享经济社会发展成果”。

据统计，截至2021年年底，我国60岁及以上的老年人已有2.67亿。国家卫健委数据测算显示，预计“十四五”时期，60岁及以上老年人口总量将突破3亿，进入中度老龄化阶段；2035年左右，60岁及以上老年人口将突破4亿，进入重度老龄化阶段。数量庞大的老年人是无障碍环境建设的重点受益群体之一。

首都师范大学管理学院副教授廖娟认为，无障碍环境建设法明确将无障碍环境建设保障重点规定为残疾人、老年人，在制度设计、标准确立、建设要求等方面，紧扣残疾人、老年人的需求和期盼，体现了鲜明的特点，并回应了很强的现实需要。

“及时出台无障碍环境建设法，进一步健全残疾人、老年人权益保障的制度机制，充分体现国家和社会对残疾人、老年人等群体的关心关爱，深入贯彻以

人民为中心的发展理念。”全国人大常委会法工委社会室主任石宏在回答记者提问时表示。

值得注意的是，无障碍环境建设法明确：“无障碍环境建设应当与适老化改造相结合，遵循安全便利、实用易行、广泛受益的原则。”

清华大学无障碍发展研究院院长邵磊认为，此次无障碍环境建设法明确将无障碍环境建设与适老化改造相结合，有利于最大限度提升无障碍环境的包容性。

看点二：

积极回应人民群众“急难愁盼”问题

石宏介绍说，无障碍环境建设立法过程中，始终坚持鲜明的问题导向，聚焦人民群众“急难愁盼”问题，不断完善解决问题的理念、思路和举措。

在无障碍社会服务方面，无障碍环境建设法围绕与社会生活密切相关的公共服务、司法诉讼仲裁、公共交通、教育考试、医疗卫生、文旅体育等场景下的无障碍服务分别作出有针对性的规定。

比如，规定公共服务场所涉及医疗健康、社会保障、金融业务、生活缴费等服务事项的，应当保留现场指导、人工办理等传统服务方式。与残疾人、老年人相关的服务机构应当配备无障碍设备，在生活照料、康复护理等方面提供无障碍服务。

同时，无障碍环境建设法还新增应急避难所提供无障碍服务的义务性规定，以及完善残疾人使用服务犬的相关规定。

就公众关心的商品说明书特别是药品内置说明书字体过小等问题，无障碍环境建设法规定，国务院有关部门应当完善药品标签、说明书的管理规范，要求药品生产经营者提供语音、大字、盲文、电子等无障碍

政策解读

碍格式版本的标签、说明书。

今年全国两会期间，全国人大代表王永澄建议加强大字版教材的出版和供应，满足低视力学生的需求。无障碍环境建设法规定，国家鼓励教材编写、出版单位根据不同教育阶段实际，编写、出版盲文版、低视力版教学用书，满足盲人和其他有视力障碍的学生的学习需求。

“编写、出版盲文版、低视力版教学用书，是事关视力障碍孩子未来发展的大事。”中国助残志愿者协会会长吕世明建议，要在确保教材质量的同时，全方位全系统促进教材内容和无障碍呈现方式相统一，实现相得益彰。

看点三： 增加税收激励措施 完善体验试用等监督机制

无障碍环境建设法设保障措施专章，对“开展无障碍环境理念的宣传教育”“制定或者修改涉及无障碍环境建设的标准”“建立无障碍环境建设相关领域人才培养机制”等方面进行了明确规定。

此外，这部法律明确提出：“国家通过经费支持、政府采购、税收优惠等方式，促进新科技成果在无障碍

碍环境建设中的运用，鼓励无障碍技术、产品和服务的研发、生产、应用和推广，支持无障碍设施、信息和服务的融合发展。”

在监督管理方面，无障碍环境建设法强调，残疾人联合会、老龄协会等组织根据需要，可以聘请残疾人、老年人代表以及具有相关专业知识的人员，对无障碍环境建设情况进行监督。

武汉大学人权研究院研究人员丁鹏认为，“邀请残疾人、老年人等受益群体和具有相关专业知识的人员亲身参与设计、评估等环节，有利于推动无障碍设施从有到好、从能用到好用。”

无障碍环境建设是一项综合性的系统工程，涉及多领域、多部门、多主体。只有各方面齐抓共管、全社会共同参与、各环节有序贯通、各要素系统连接，才能建设设施齐备、功能完善、信息通畅、体验舒适的无障碍环境。

石宏表示，无障碍环境建设法总结吸收实践经验，对无障碍环境建设的全要素、全链条、全场景作出系统规定，覆盖规划、设计、施工、验收、使用、维护、管理、监督等全过程，并区分未来新建和以往既有，统筹考虑地区城乡差异，推动社会各方面共同发力，促进无障碍环境建设高质量发展。

（来源：住房和城乡建设部网站）

资讯荟萃

住房和城乡建设部发布

《建筑物移动通信基础设施工程技术标准》

继发布住宅区和住宅建筑内光纤到户系列国家标准之后，住房和城乡建设部近日发布工程建设国家标准《建筑物移动通信基础设施工程技术标准》（以下简称《标准》）。《标准》是促进5G通信技术与网络建筑应用的又一重要国家标准，将于2023年9月1日起正式实施。

《标准》以需求为导向，提出存在移动通信网络覆盖需求的建筑物应同步配建移动通信基础设施；以结果为导向，要求建筑物移动通信基础设施要与建筑物主体同步设计、同步施工、同步验收；以公平为原则，规定建筑物移动通信基础设施应满足多家电信业务经营者平等接入的要求，以保障终端用户有自由选择权益；贯彻绿色发展理念，提

出“本地配建覆盖本地”“本地配建覆盖周边”“周边配建覆盖本地”等不同的建设方案，避免重复建设，促进资源集约利用绿色发展。

《标准》将进一步推动建筑物移动通信基础设施建设标准化规范化，提高建筑物移动通信网络深度覆盖水平，优化建筑物内部移动通信网络使用体验，满足人民群众对移动通信网络服务的美好需求。这既是建筑高质量发展要求，也是信息通信高质量发展需求，将为智慧城市和智能建筑、智慧住区和数字家庭基础设施建设提供网络支撑。

（来源：中国建设新闻网）

全面实施“党建生产力工程” 以高质量党建引领中核华兴高质量发展

中国核工业华兴建设有限公司党委

近年来，中国核工业华兴建设有限公司（以下简称：中核华兴）始终坚持习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示和讲话精神，学习贯彻党的二十大精神，认真落实新时代党的建设总要求，聚焦“沿着正确的道路走下去、走出特色、走在前列”的发展定位，以服务国家战略为己任，以实现高质量发展为目标，深入探索党建与生产经营融合路径，紧密围绕“让党建成为看得见的生产力”思考研究，切实立足党的六大建设质量提升搭梁立柱，建立起特色的“党建生产力”话语体系，并全面实施“六位一体”的党建生产力工程，切实将党的政治优势、组织优势转化为发展优势、竞争优势，在贯彻落实以习近平同志为核心的党中央重大决策部署上，在实现强核强国新征程上当排头、作表率。

发挥党建政治力，以“铸魂工程”锤炼听党指挥的华兴忠诚

中核华兴旗帜鲜明讲政治，始终胸怀“国之大者”，把“两个维护”体现在工作中、落实到行动上，坚持将贯彻落实习近平总书记对核工业重要指示批示精神作为改革发展“第一遵循”，作为实干奋斗“第一动力”，建立健全贯彻落实重大决策部署“第一机制”，做到党委第一时间研究讨论、安排部署、贯彻落实，实行“台账化管理、项目化推进、清单化销账”，切实打通贯彻落实“最后一公里”。

中核华兴始终把服务国家战略作为最重要的政治责任、最大的发展机遇，展现应有担当作为，在贯彻



重温入党誓词

新发展理念、科技创新、深化改革等党和国家事业大局的坐标系中找准方位。坚持在市场化改革道路上敢为人先，加快混合所有制改革步伐，构建起独特的产融结合体系，率先实现任期制和契约化管理，国企改革三年行动圆满收官，以优异成绩通过国务院国有企业改革领导小组专项考核，获评“双百企业”标杆企业，改革经验入选国资委《改革样本》。通过改革创新，中核华兴主要经济指标逐年稳步增长，风险防控、市场竞争能力进一步提升，在党和国家事业全局中承担起更大责任、发挥出更大作用。

发挥党建领导力，以“赋能工程”打造高效务实的华兴机制

中核华兴不断加强党的全面领导，健全完善“双向进入、交叉任职”领导体制，建立落实全面从严治

党建交流

党主体责任、“三重一大”决策、党委前置研究讨论“三个清单”，确保党委“把方向、管大局、保落实”领导作用有效发挥。

坚持党管干部原则，聚焦核工业事业后继有人，深化干部人事制度改革，大力推进干部年轻化，建立非领导职务工作机制，对距离退休不满两年的干部实行了退出现职务机制，竞聘选拔公司中层、基层干部，一大批政治素质、实绩能力突出的年轻干部脱颖而出。近两年来，中核华兴先后4次逐层逐级开展干部竞聘选拔工作，共提拔任用623人，其中40岁以下中层干部占比提升23%，35岁以下基层干部占比提升34%。

坚持把提高效益、增强竞争力、实现国有资产保值增值作为出发点和落脚点，推动党建责任制和生产经营责任制有效联动，建立包含50个维度、150项考核指标的党建工作责任制考核体系，打破传统党建、生产经营考核结果各占一定权重的模式，改为将党建、生产经营考核结果分别转化为质量系数并相乘，以此核定所属单位领导班子年度薪酬，变“党建+生产经营”为“党建×生产经营”，真正把党建工作“软任务”变为“硬指标”。

发挥党建引领力，以“领航工程”振奋强核报国的华兴精神

中核华兴始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，巩固深化“第一议题”制度。深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，积极发挥党委理论学习中心组龙头作用，建立健全政治理论学习指导机制，创新推进实施“内外联合学、上下联动学、理论联系实际学相结合，会前学习五分钟、会中联学联研、会后研讨半小时于一体，综合提升学习频度、广度、深度”的“三联三学三提升”学习机制，真正做到理论学习常态化、长效化。统筹推进党建智库建设，深化理论和实践研究，10余项优秀成果荣获中国政研会、全国党建专委会、中央企业政研会表彰，切实推动了新思想、新理念更加深入人心。



物业公司开展“七一”爱心助残志愿服务活动，青年志愿者协助“半路天使”景点游湖，记录下他们的幸福时刻

聚焦服务国家重大战略，做强主题宣传文化，建立融媒体中心，构建“大宣传”为核心的融媒体建设体系，多项产品获评中国企业国际形象建设优秀案例、中央企业优秀故事，500余次登录人民日报、学习强国等主流媒体。持续发挥榜样示范作用，培养选树了“全国劳动模范”陈晓兵，中央企业先进集体巴基斯坦卡拉奇K2K3核电项目、中央企业先进基层党组织夹江分公司党委等为代表的一批全国先进典型，感召广大干部职工干事创业、奋斗有为。

发挥党建组织力，以“磐石工程”筑牢攻坚克难的华兴阵地

中核华兴创新党建质量管理，在党建工作中引入核电工程质量管理理念，发布实施中央企业首个党建质量管理体系，构筑起“点线面质效”多维“大党建”工作体系，形成了1份大纲、28份管理程序、45份操作规程和1份基层党支部标准化手册的作业指导体系，让基层党建工作行有规范、干有方向，体系创新实践荣获全国党建研究会一等奖和第五届全国基层党建创新最佳案例。

织密基本组织，狠抓“四同步”“四对接”落实，坚持“党支部建在项目上”通过单独组建、区域联建等形式，确保项目拓展到哪里，党的建设就延伸到哪里，切实做到党组织应建必建；开展“地毯式”专项

摸排，建立基层党组织换届提醒机制，落实动态跟踪举措，确保基层党组织应换必换。着力抓好标准化党支部建设，开展基层党支部评星定级，推动基层党组织全面过硬。建强基本队伍，把加强基层党支部书记队伍建设，打造“三懂四会五过硬”党务人才队伍，作为推动基层党建提档升级、全面进步的关键支撑。

坚持优化创新，持续推进党建融入中心工作，聚焦实现“一党委一亮点、一支部一特色”，创新引入工程项目管理理念，构建实施“公司党委打造党建工程、各级党委（总支）创建党建项目、基层党支部培育党建工作法”的三级党建品牌体系，实现党建品牌管理从“粗线条”到“精准化”，形成品牌创建一盘棋、上下联动一张网的良好格局。

发挥党建凝聚力，以“聚合工程”激活改革奋进的华兴力量

中核华兴践行党的群众路线，坚持“以人民为中心”发展理念，构建形成人生无忧关爱+幸福家园建设+幸福成长关怀三位一体的“幸福华兴”建设体系，形成了一系列服务职工群众的品牌工程。春季帮困、夏送清凉、秋季助学、冬送温暖的“四季关爱品牌”，以四季时序为轴，将对职工的关爱与季节、节日相融合，与重点工作相结合，融入其中，贯穿全年，让职工一年四季感受到细致入微的暖心关爱。基层项目员工代表恳谈会通过每季度组织基层项目经理与职工代表面对面沟通交流，第一时间解决职工遇到的问题困难，回应职工合理诉求，恳谈会为基层职工解实忧的做法，得到了主流媒体积极关注和传播。“华兴谢谢您”荣退机制，聚焦职工荣誉退休，以9项全过程管理+5个规定动作为抓手建立职工荣誉退休管理标准化机制，实现职工荣誉退休的制度化、流程化、长效化。

此外，职工补充医疗互助金、困难职工精准帮扶、职工健康管理体系、文化活动设施大礼包等一系列暖人心、稳人心、聚人心的举措也得到了一致好评和欢迎，广大职工群众的幸福感、获得感、安全感显著提升。同时，中核华兴党委还抓住青年员工关键群体，发挥青年职工生力军作用，围绕青年思想引领、



党史知识竞赛

青年建功立业、关爱团员青年、全面从严治团，有效推进指南针、青核力、向日葵、青竹林“四大工程”，对青年引领更加活泼、生动、富有时代气息，汇聚起了蓬勃向上的华兴力量。

发挥党建保障力，以“清风工程”涵养正气充盈的华兴生态

中核华兴坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持之以恒落实中央八项规定精神，探索建立“大监督”工作机制，形成党委全面监督、纪委专责监督、部门职能监督、职工群众民主监督“四位”一体的监督方式，推进各类监督主体实现“监督计划共商、监督活动共施、监督资源共用，重大问题会诊、信息成果共用、监督效果共评”的“六共”工作机制，不断增强监督治理效能，为构建风清气正的政治生态提供了坚强保障。

通过全面实施“党建生产力工程”，中核华兴全体党员大大提升了党建工作的自觉性和主动性，使命感和荣誉感，党建工作质量持续提升，相继荣获第六届全国基层党建创新最佳案例、新时代企业党建实践创新优秀成果、全国企业文化建设优秀企业等60余项国家级、省部级表彰。今后，中核华兴将持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高政治站位，全面落实党中央决策部署，以昂扬姿态奋力推进公司新时期高质量发展，为全面推进社会主义现代化国家贡献新的更大力量！

舵正风劲 聚力赋能 以严实作风为开展好第二批 主题教育预热升温

中建安装集团有限公司南京公司

以学正风既是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的重要内容，也是确保主题教育取得实效的重要保证。中建安装南京公司作为第二批开展主题教育的单位，坚持先学先行，牢牢把握作风建设的关键切入点，在做好第二批主题教育预热升温中的同时，推动公司上下转作风、树新风，为开创高质量发展新局面提供坚强作风保障。

“学”字为基，强化宣传引导

南京公司始终把理论学习摆在首要位置，不断创新方式方法，丰富形式内容，采取“线上+线下”相结合的方式提升学习质效。通过自主开发的“建心筑宁”学习平台，实时跟进学习习近平总书记最新讲话精神、深入学习党的二十大报告、持续学习党的创新理论，实施全员专题测试8次，以考促学、以学促知、以知促行。开展“四心课堂”，外请专家，内推讲师，面向全体员工开展党的创新理论、建筑行业前沿等理论课堂61次，覆盖6000余人次，有效提升职工思想政治素养和业务水平。

同时，聚焦廉洁文化建设，开设“清廉课堂”，以纪企“廉”建为载体，结合主责主业，邀请地方纪委监委人员赴项目一线进行职务犯罪预防讲座，从招投标、商务结算、物资采购等环节，详细讲解职务犯罪的过程及危害等，公司纪检监察工作室联合办公



中建安装南京公司2023年党的建设工作会议

室、法务部门开展合规用印专题警示教育巡回宣讲，结合真实案例讲清楚项目日常印章使用、管理存在问题以及严重后果，引导职工用好手中权力，明白做人、干净做事，远离腐败，课程融指导性、实用性于一体，受到职工的一致好评。

南京公司坚持把学理论与学先进一体推进，紧紧围绕中心工作，在先进典型“选、树、推”上下功夫。聚焦“五一”“五四”“七一”等重要时间节点，表彰最美劳动者、青年榜样、月度优秀等先进个人33人次。设置线上线下荣誉墙，充分发挥微信公众号、视频号等新媒体优势，设立“身边”栏目，积极从平凡岗位上、从日常生活里挖掘奋斗担当、行为楷模等系列先进典型，以身边鲜活的榜样力量，激励党

员干部职工在加快企业高质量发展征程中担当作为、奋勇争先。

“管”字为要，强化推进力度

亮问题、晒措施、互相评、比成效……南京公司坚持问题导向、结果导向，创新工作机制，推进作风建设走深走实。建立总部、子企业、项目部互评机制，通过相互“挑毛病”“找不足”，推动补齐短板、发挥优势；完善作风建设监督评议机制，作风建设的成效如何让职工来评价，以群众满意不满意、认可不认可为标准，切实做到作风建设推进“严细实”。

为提升干部职工履职尽责能力，深入开展“六查六戒”，聚焦“查能力戒庸”“查担当戒懒”“查纪律戒散”“查效率戒慢”“查落实戒浮”“查廉洁戒贪”六个方面，全体职工深入开展自查自纠，努力把问题找全、找深、找准，列出问题清单，剖析“致病机理”，明确“治病方法”，明确“治疗期限”，引导党员干部职工弥补知识弱项、能力短板和经验盲区，锤炼能干事、善成事的品格。

“干”字为本，强化务实笃行

推进作风建设的关键在于落实。为把党中央重大决策部署和上级党委工作要求落实到位，南京公司建立健全督办机制，制定年度重大事项和月度重点工作“两个台账”，采取重点督办和常态化督办相结合的方式，将“软任务”变成“硬指标”，围绕党建责任制检查及巡察反馈意见、年度重点工作部署等精准设置，同时将月度重点工作纳入滚动纳入督办事项，重点关注工期履约、产值目标、商务策划、双优化考核、物资降本、风险防控等具体情况，直面问题，一推到底。另一方面，以“结果运用”为手段，把督办工作和绩效考核结合起来，考核结果作为干部评优评先、提拔任用的重要依据，真正形成抓落实、求实效的工作导向，充分激发全体职工实干热情，有效推动各项工作提质增效。



中建安装南京公司第二届红歌比赛

为确保各项工作谋在点处、干在实处，南京公司以调查研究为有力抓手，坚持从基层中寻找解决问题的“金钥匙”。领导班子成员率先垂范，下沉一线，全面开启上门服务新模式，在5家子企业分别召开调研座谈和序时指标推进会，切实解决子企业工作重难点。同时，以“基层服务开放日”活动为载体，搭建公司总部与一线之间的沟通桥梁，实时收集优化业务审批流程、提高总部办事效率、加快考核兑现、完善休假制度等基层堵点问题，根据需求内容动态组建“工作小组”，及时赴基层对提出的问题限时予以回复和解决，切实让服务“沉下去”、职工满意“提上来”。

南京公司坚持以人民为中心的工作导向，将作风建设与“我为群众办实事”实践活动、“建证未来”青年活动结合起来，通过座谈交流、基层走访等形式倾听员工心声，开展急救培训、亲子开放日等职工活动36场次，切实满足职工差异化需求，不断增强广大职工群众的获得感、幸福感和安全感，在以学正风中持续擦亮为民底色。

作风建设是党的建设永恒主题，只有进行时没有完成时。下一步，南京公司将以扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，进一步锤炼作风、提升本领，坚持做实功、重实效，以优良作风凝聚起奋进新征程的磅礴力量。

做强项目党建 赋能高质量发展

江苏邗建集团有限公司

江苏邗建集团现有区域分公司23家、专业公司19家，施工队伍分布全国13个省市以及中东部分国家和地区。江苏邗建集团党委是扬州市邗江区第一家非公企业党委，现有党员618名，下设24个支部，基本上做到了施工队伍走到哪里，党组织组建到哪里。近年来，集团公司党委坚持“为经济添彩，为党旗增辉”，用习近平新时代中国特色社会主义思想统领党建工作，努力唱响主旋律，打好主动仗。集团公司党委积极围绕企业发展，创新党建活动方式，不断推进项目党建，于重点项目、重大工程见党员的先锋模范作用，把党建优势转化为发展优势，以高质量党建引领企业高质量发展，努力实现党建工作与企业发展同频共振，先后获得“全国五一劳动奖状”“全国企业文化建设优秀单位”“全国模范职工之家”“省先进基层党组织”“省企业文化建设成果奖”“省文明单位”“省五一劳动奖状”“市非公企业示范党组织”等一系列荣誉称号。



里，党旗就插在哪里，党员就冲锋到哪里。

二是“强将”配到支部上。充分发挥集团党委“把方向、管大局、促落实”的领导作用，在各项目部上建立健全项目党支部组织架构，由党员项目经理担任党支部书记，党员技术负责人担任党支部副书记，支部委员由参建单位的党员项目负责人组成。同时，集团公司党委会结合项目基本情况，选拔、调配一些立场坚定、技术过硬、能力突出的优秀党员作为党支部的主要负责人，并会协同总包单位、建设方、施工方、监理单位、审计单位共同开展支部活动，实现五方同步共进，责任共担。

三是阵地筑牢堡垒强。根据项目规模、党员数量和开展工作的实际需要，集团公司党委在项目一线建立活动阵地，做到有活动场所、有党组织标牌、有党的组织体系和人员情况介绍、有“三会一课一日”党建工作制度、有党建文化的推广平台。针对重大项目，集团公司党委注重做好项目建设的宣传报道工作。集团公司承建的扬州中国大运河博物馆是国家大运河文化带建设的标志性工程。在该项目建设过程中，集团公司党委在公众号《邗建微周报》上开设“微关注”专栏，集中报道重点项目，关注典型事迹、

一、突出组织强，坚持把基层党组织建在工程项目上

一是支部跟着业务走。集团党委坚持“项目开到哪里，支部就建到哪里”的原则，在公司承建的多个重大项目一线组建临时党支部，与项目临时设施同时规划、同时施工、同时使用。近年来，先后在扬州中国大运河博物馆、颐和医疗中心、西区新城高级中学等项目建立了项目临时党支部，确保项目进展到哪

先进人物，及时做好总结表彰，为项目建设营造了浓厚的宣传氛围。

二、突出政治强，坚持把“两个维护”落实到工程项目上

一是政治学习在项目上。举办多种多样的党建活动，落实好“三会一课”党建工作制度，将学习贯彻党的二十大精神同项目管理工作结合起来，并组织项目人员做好集中学习培训、科技创新攻关、生产安全检查等日常工作。针对流动党员管理，集团公司党委利用疫情防控期间的信息排查，对所有项目进行梳理，整理出在公司项目上进行作业的劳务班组流动党员，形成台账并定期进行更新完善。

二是党员闪光在项目上。深入开展党员“闪光”行动，项目党支部成立后，集团公司党委聚焦项目安全、质量、进度、效益等要素，通过积极搭建创新载体，设立“党员示范岗”“党员突击队”，以优秀党员的名字命名“党员工作室”，定期评选表彰项目部优秀共产党员、开展工人模范岗创建，青年文明号创建，青年岗位能手创建，职工讲堂创建等活动，引领广大职工向优秀党员学习靠拢，努力推进项目建设各项工作。

三是组织保障在项目上。充分发挥支部“灯塔”效应，以点带面推进“党支部建设示范点”，项目党支部的覆盖面逐渐从规模、重点工程扩散到集团公司大部分在建工程，项目党员数也不断增加。加强党支部建设，每年开展支部书记、党务干部和党员党务业务培训。集团公司党委高度重视项目党建的“四抓”工作，即抓工作载体和亮点成效，抓项目问题和薄弱环节，抓改进措施和努力方向，抓先进人物和典型事迹，将项目党建和生产经营高度融合。

三、突出业务强，坚持把高质量建设留在工程项目上

一是提高工程项目战斗力。集团公司党委聚焦新



时代党的群众工作新使命新要求，在项目上坚持以党建带工建，工建促党建，通过开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武等活动，提高操作层技工的能力和水平。在西区新城高级中学、扬州大剧院、智谷综合体、济南翡翠山语等规模工程上开展了比质量、比安全、比进度、比效率效益、比文明施工的劳动竞赛。同时在施工现场设置安全生产体验区，把施工现场的安全隐患在体验区展示，把相关安全规范公布上墙，促进了安全生产。

二是画好工程项目“同心圆”。集团公司党委根据企业自身行业特点结合项目党建实际情况，开展了校企共建、廉政教育、结对帮扶、结对共建等一系列特色党建活动，在产、学、研上出成果。近年来，集团公司党委与南京科技职业学院、邗江城建发展有限公司、维扬发展投资有限公司等甲方单位组织开展项目党建活动。通过相关活动的成功开展，使项目党员在活动中提高了党性修养、增强了政治定力、强化了使命担当。

三是构建工程项目“大监督”。集团公司党委要求各项目部严格执行公司的三项回避制度、党风廉政建设责任制，并在项目部上积极开展履职评议、推行履职审计等活动，改进各项目部的的工作作风、工作能力、工作态度，有力推动集团公司项目党建的全面发展。同时，集团公司党委还积极参与监督各分、子公司各项内部工程分包招标，在源头上杜绝腐败，并多次在工程项目上举行廉洁警示教育，提醒广大党员干部要时刻保持严格自律的意识，把廉洁作风建设落到实处。

党建引领助力企业高质量发展

苏州中设建设集团有限公司

苏州中设建设集团成立于2007年，是中央党校报刊社学习时报挂牌首家全国民企党建调研基地，是苏州市民营企业百强企业，位于经济发达、文化厚重的江苏省苏州市。公司拥有房屋建筑工程施工总承包一级、地基与基础工程专业承包一级、建筑幕墙工程一级等资质，承建工程遍布上海、苏州、南京、贵州、江西、浙江、吉林、无锡、常州、淮安、盐城等地，业务主要分布在房屋建筑总承包、创投基金、环保科研、培训学校、海外贸易等领域，是集科研、施工、投资于一体，跨行业、跨地区、多元化经营的建筑企业集团。

公司成立第二年2008年成立了党支部，多年来，苏州中设建设集团坚持“党建引领 逐梦前行”发展理念，党建工作取得长足进步。把中国梦、公司梦、个人梦紧密相结合，与党同心，与党同梦，形成了“红色追梦人”品牌；加强流动党员管理，找到了发挥流动党员作用的有效路径，形成了独具特色的“蒲公英工作法”，即蒲公英的种子飞到哪里，就生根到哪里，公司业务拓展到哪里，党组织就扎根到哪里，哪里有流动党员，先锋模范作用就发挥到哪里。

2023年上半年，苏州中设集团荣获国家优质工程奖、中国建筑业协会第七届建设工程BIM大赛BIM技术综合三类成果奖、中施企协2023年工程建设企业党建工作优秀案例、江苏省五一劳动奖章、江苏省五一劳动奖状、江苏省住建系统五一巾帼标兵、江苏省住建行业工人先锋号、江苏省厂务公开民主管理先进单位、江苏省优质工程奖“扬子杯”、江苏省建筑业新技术应用示范工程项目、江苏省建筑施工标准化星级工地、2022年度苏州市建筑业综合实力三十强、



7月1日，苏州中设集团党委召开

“庆七一 忆初心 强党性 建新功”主题座谈会

“2022年度苏州市建筑业优秀企业”，苏州高新区“人才公寓”项目举行市级观摩活动等荣誉。

一、牢固树立红色理想，让集团发展更有高度

苏州中设集团党委坚持把政治建设放在党建工作的首位，紧紧抓住学习贯彻“党的二十大精神”“习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”、党史学习教育活动，通过企业微信公众号、授课交流、外出观摩等多种学习方式，引导广大党员学深悟透党的二十大精神、习近平总书记系列重要讲话精神 and 党的创新理论，使其转化为思想自觉、党性自觉、行动指导。

严格落实上级党委关于落实新时代党的建设总要求，围绕“大党建”格局，落实全面从严治党工作，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意

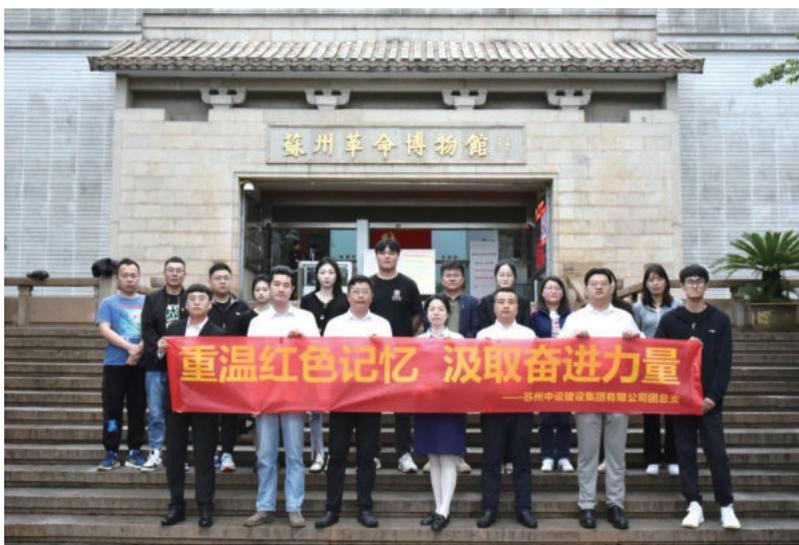
识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

为深入学习贯彻党的二十大精神，统一思想，凝聚力量，2023年集团公司党委多次组织开展“学习贯彻党的二十大精神”主题教育，组织各类学习活动30余次，通过党员自学、书记讲党课、外请专家授课、参观红色基地等形式组织党员学习。

二、加强党员队伍建设，发挥党支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用

截至目前，苏州中设集团有在册党员102人，流动党员260多人，分布在全国40多个项目。为切实将党的领导落实到企业管理工作中，公司各级领导和重要岗位均由党委委员和党支部书记担任。公司党委按照机关和项目工程部划分为五个党支部。公司的重要岗位、重点项目、大型活动中，党员同志都是骨干和中坚力量。近些年，公司积极吸收青年大学生和公司骨干为入党积极分子，并严格落实党员发展对象的跟踪培养工作，增强其党性修养。

公司坚持项目建设到哪里，党组织就扎根到哪里，打造以流动党员为主体的红色工地。项目都会成立“蒲公英临时党小组”，工地在哪里，党组织就覆盖到哪里，让每一名流动党员都能找到组织，编入临时党小组发挥作用。



苏州市住建行业团工委与苏州中设集团团总支共同举行了“五四”青年节主题教育活动

公司党组织始终坚持对流动党员和在册党员同样要求，同等管理，统一考评。多年来，项目上的流动党员参与工程管理，参加项目安全晨会、安全检查等，保障工友们的生命安全，在关键岗位和关键时刻均发挥了明显的作用，公司承建的项目连续16年未发生亡人安全事故。这一管理模式受到了流动党员的普遍欢迎。

位于苏州高新区的公交三厂小学项目工期紧、任务重，公司党委高度重视，第四支部书记朱建明亲自指挥、亲自部署，圆满完成上级领导交给的一项又一项重任。今年6月，公交三厂小学项目顺利交付，并获得江苏省建筑施工标准化星级工地。

三、党建工作与各项工作相融合、同谋划、共发展

公司坚持党建工作与企业发展协同发展，融合推进，把党建工作纳入公司工作计划，一同布置，一同检查，一同考核，营造了“五个协同”的红色氛围，建立了“五项制度”。

一是公司每年坚持召开年度总结表彰大会，将优秀共产党员、优秀党务工作者、优秀青年工作者、学习强国“优秀标兵”，与安全、质量、技术创新等方面的先进个人和集团同表彰。二是公司每年年初坚持同副总经理、部门经理、项目经理等公司各级领导签订目标责任书。目标责任书中将党建考核与各级、各项目考核同谋划，将党建工作作为首要考核内容，坚持党风廉政建设一票否决制，对于党风廉政建设出问题的部门、项目、个人坚决不能被评为先进，暂缓晋级，甚至不晋级。三是公司党委参与公司重大决策，今年公司重要人事任免、成立子公司、申报特级资质等重大事宜均严格由党委组织集体上会讨论决策。

公司将工会工作与党建工作深度融合，以党建带工建，以工建服务党建，聚焦一线职工、农民工等群体，推动解决职工群

党建交流

众最关心、最直接、最现实的利益问题，当好职工信赖的“娘家人”。通过开展读书活动、安全培训、劳动竞赛、技能竞赛等活动，打造学习型组织。

公司大力弘扬劳模精神，开展岗位练兵。集团公司以“刘书华劳模创新工作室”为重要抓手，围绕生产经营的关键环节、关键技术开展创新，营造崇尚技能、鼓励创新的浓厚氛围，开展优秀技术创新成果交流活动、“传帮带”行动等。

四、坚持勇担社会责任，彰显民企担当

公司积极开展慈善事业和社会公益活动。公司成立之初，广泛开展各种形式的慈善和社会活动，捐助范围涉及四川汶川、青海玉树和贵州铜仁、江西瑞金、云南会泽、省内南京、苏州、淮安、宿迁、泗洪等地，设立6个中设冠名基金，专项帮助贫困学生上学圆梦和奖教奖学。

2023年3月2日，集团公司为淮安市周恩来红军小学优秀师生发放奖学、奖教金。每年春秋开学季、教师节期间，都深入到中小学校，捐助家庭困难学子，圆他们的读书梦、成才梦；奖励优秀师生，鼓励教师立德树人、学生刻苦学习，为社会培养更多的优秀人才。

2023年6月，苏州中设集团捐赠71.2万元，宿迁泗洪县400多户困境家庭的儿童提供500-2000元/人不等的资助。苏州中设集团每年都坚持组织献血爱心活动，让社会更加美好。同时，关心关爱职工生活，为职工创造良好工作环境。三八妇女节组织女员工插花、五一劳动节组织退休老员工代表赴海南疗养活动等、夏季为员工送去防暑大礼包、为员工提供免费体检等。

五、党建引领公司各项事业成绩显著

精益建造，不断提质。今年元旦刚过，苏州中设就迎来好消息，1月7日，2022—2023年度第一批国



苏州中设集团参加苏州市委统战部、苏州市政府国资委主办的苏州“同心党建联盟”启动仪式

家优质工程奖评选结果揭晓，苏州中设建设集团承建的贵州铜仁·苏州大厦项目获得国家优质工程奖。国家优质工程奖是我国工程建设质量方面设立最早、规格最高，跨行业、跨专业的国家级荣誉，奖励对象包括建设单位和勘察、设计、施工、监理等参与工程建设的相关企业，在行业内具有重要的示范引领作用。

今年以来，苏州中设载誉奋斗，获得多项荣誉。除了国家优质工程奖，还获得BIM技术国家级奖项、省优质工程奖“扬子杯”、2022年度江苏省建筑业新技术应用示范工程、江苏省建筑施工标准化星级工地、2022年度苏州市建筑业综合实力三十强、“2022年度苏州市建筑业优秀企业”等各类奖项。

在党建引领下，通过全体员工的共同努力，拼搏奋斗，苏州中设建设集团的发展蒸蒸日上。如今，集团公司是目前是中国施工企业管理协会理事单位、江苏省新时代民营经济研究院副理事长单位、江苏省民营经济研究会副会长单位、苏州市民营企业百强第66位等。

2023年，苏州中设将继续坚持“用心造精品、奋斗新时代”的理念，努力践行“四敢”，勇于创新，进一步提升综合竞争能力，在全面抓好项目质量安全管理、做好市场风险管控的前提下，全力推进重点项目建设，狠抓产业链协同发展，奋力实现高质量发展。

守正创新 发力奋进

努力书写集团党建高质量发展新答卷

刘春华

今年以来，扬州建工控股集团有限公司党委（下称党委）认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，抓基层、强基础、固基本，下功夫、花气力、做文章，守正创新，发力奋进，充分发挥了把方向、管大局、保落实作用，有力促进了集团高质量发展、可持续发展。

一、大力夯实党的组织根基，持续用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

根深才能叶茂，本固方可枝荣。党委对6个党支部进行了换届选举，对4个党支部进行了委员调整，对1个党支部进行了撤销，新设3个党支部，调整3个党支部隶属关系。截至目前，全系统共有6个党委、9个党总支、78个党支部、1148名党员，党组织基础更坚实，党员队伍更壮大。

党委狠狠抓住考核评议这个“牛鼻子”，对全系统13个基层党组织进行了考核，并与单位绩效紧密挂钩；组织基层党组织书记开展了抓基层党建述职评议，找问题、抓整改，明方向、提举措，增强了基层党组织书记抓党建工作的使命感、责任感。

作为加强党组织管理的重要环节，党委组织各基层党组织召开2022年度组织生活会，开展民评，参



建工控股集团举行“清风建工”大讲堂讲座

评党员824人，占总数93%，均为合格党员，其中评定格次为优秀的182人，占全体党员人数的21%，处置了1名失联党员。

党委高度重视运用理论武装职工头脑，持续用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。每周一次通报系统“学习强国”日学习情况，1人获评2022年度扬州市“学习强国”“学习之星”先进个人。党委理论学习中心组深入推进“第一议题”学习，集中学习习近平总书记重要讲话、重要文章48篇。抓好主题教育理论学习这个重中之重，采购并发放书籍7种1365本。组织集团10名干部分别参加市、国资委组织的学习贯彻二十大精神培训

党建交流

班。各基层党支部深入推动党史学习教育常态化长效化，组织广大党员赴盐城新四军纪念馆、东江纵队纪念馆、叶剑英纪念馆、中山故居等地实地开展主题党日活动。党委创新开展“学思想、强党性、重实践、建新功——我是党课主讲人”宣讲活动，16名党课主讲人以“小切口”呈现“大主题”，用“小故事”阐述“大道理”，推动了理论学习往深里走、往实处落。

二、切实加强对意识形态工作的领导，持续实施创先争优树牌工程

意识形态工作是党的一项极端重要的工作。党委提高站位，高度重视，定期听取工作汇报，全面落实工作责任制，不断加强对意识形态工作的领导权、管理权和话语权，制定下发了《2023年集团党建工作要点》《党委理论学习中心组学习计划》和《全面从严治党责任清单》。

注重讲好“建工控股”好故事，唱好“江苏华建”好声音，是意识形态工作的重要内容。集团在国家级媒体发表文章10篇，省级媒体发表5篇，市级媒体发表123篇，企业内刊《华建报》出版4期，“江苏华建”微信公众号获评2023年全国建筑业“最具影响力”微信公众号，数量和质量较往年大幅提升。

党委注重发挥典型引导作用，召开“七一”表彰大会，表彰5个先进基层党组织、25名优秀共产党员、5名优秀党务工作者。2个先进基层党组织、4名优秀共产党员、3名优秀党务工作者、1个创建基层党建品牌先进单位受到市国资委党委表彰。1个党建案例获评2023年度全国“工程建设企业党建工作优秀案例”，这是集团获得的首个“国字号”党建荣誉，获得市国资委党委肯定。江苏华建深圳市公安局刑科中心项目被深圳市生态环境局福田管理局授予2022年福田区“生态堡垒”党建联创绿色工地（全区仅10个工地）。“金融先锋”品牌持续推进，党建引领企业发展、党务业务深融互促取得显著成效。“红旗飘‘扬’，服务万家”党建引领红色物业品牌，服务好、口碑好，管理的华城科技广场继获得扬州市党建



建工控股集团开展5.10党风廉政主题教育

引领红色物业示范项目后，接受了江苏省党建引领红色物业项目的现场检查。

三、充分发挥桥梁纽带作用，持续推进群团组织工作迈上新台阶

党委把群团工作作为战略性工作来抓，既切实加强对群团组织的领导，又让它们独立自主开展工作，走出了一条具有建工控股特色、富有行业时代特点的群团工作之路，充分发挥了群团组织在企业发展中的作用。

工会充分履行维护、建设、教育和参与职能，步履坚实，成效显著。江苏华建荣获2022年度江苏省安康杯竞赛优胜单位，工会被评为2022年度扬州市工会工作先进单位、2022年度优秀基层工会，1人被授予“扬州市劳动模范”、第四届“扬州大工匠”；1班组被表彰为“长三角全国引领性劳动和技能竞赛2022年度优秀班组”。扬建公司2单位分获长三角装配式技能决赛第一名和“江苏省工人先锋号”，3人分获“江苏省五一劳动奖章”“扬州市五一劳动奖章”和“扬州工匠”。集团荣获“2021—2022年度市无偿献血工作先进集体”。组织开展“慈善一日捐”活动，捐助善款近650万元，全力支持慈善事业发展。

团委结合年轻人数量多、思想活、观念新、能力强等新特点，主动工作，创新驱动，赢得年轻人信任

信赖，成为党的得力助手和后备军。1人被表彰为“扬州市新长征突击手”，1人被授予“扬州市优秀共青团干部”。先后举行了“学习党的二十大，志愿奋进新征程”学雷锋活动、“建工好青年”志愿服务站揭牌仪式、“种植希望，传承梦想”绿护帮扶、迎春踏青中老年健步走、“青春筑梦正当时 理想引航新征程”主题团日和青年文明号创建等特色活动，展现了建工好青年乐于助人、向上向善的精神风貌。



建工控股集团举行发展党员工作培训

四、坚定不移全面从严治党，持续打造风清气正的企业政治生态

集团围绕市委“发力奋进年”目标任务要求，紧扣集团化发展新契机、新起点，深化打造“清风建工”，不断探索国企纪检监察工作新思路，为集团高质量发展提供了坚强的纪律保证。

企业构建起了由40名专兼职纪检工作人员和14名职能部门党风廉政建设联络员组成的集团化监督网络。制定健全了集团纪委《党风廉政意见回复工作办法》等工作制度；修定明确了协调小组工作制度和联络员工作职责。一体推进全面从严治党“两个责任”，形成集团党委牵头、纪委协助、班子成员紧盯分管领域“责任田”的工作路径。督导层层签订递交《党风廉政建设责任书》，推动党风廉政建设与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。

纪委紧盯国企重点领域、重要岗位，聚焦工程建设等关键环节，立足“监督的再监督”，深化开展“嵌入式”监督。选择多个“小切口”专项进行自查自纠；强化纪审等联动，推进监督项目化，注重发挥财务、法务、审计多方协同监督，切实助力提升国企治理效能。坚决纠查上级决策部署贯彻落实不力、加重基层负担的形式主义、官僚主义问题，严肃整治享乐主义、奢靡之风，深入纠治违反中央八项规定及实施细则精神问题。紧盯选人用人等重点

领域、关键环节和重要岗位，用好信访举报等数据资源，精准发现、有力查处。精准运用“四种形态”，特别是在用好第一种形态上继续下更大功夫，防止小错酿大祸。

集团大力开展党风廉政主题教育，主要领导亲自带队赴周恩来纪念馆等地举行“5·10”活动。在集团公众号新设“纪律在身边”小栏目，定期漫说纪法、以案明纪，让纪律教育入脑入心。开设“清风建工”大讲堂，首期开讲“强化党章意识，严守党的纪律”专题，近500名党员领导干部同时受教。深入开展廉洁文化“进基层、进项目、进工地”，实现“项目建设到哪里，党风廉政监督就跟进到哪里”。重点开展廉洁教育“六个一”活动，持续打造一批廉洁文化品牌。纪委分两批对49位新提任、转任干部开展集体廉政谈话，现场递交《个人廉洁从业承诺书》。

凡是过往，皆为序章。下一步，党委将深入推进新时代党的建设新的伟大工程，不断增强基层党组织的政治功能和组织功能，持续推动“五聚焦五落实”行动，一以贯之以严的基调强化正风肃纪，努力实现集团党建高质量发展，为做强做优做大建工控股集团、全面推进中国式现代化扬州新实践、奋力谱写“强富美高”新扬州现代化建设新篇章作出新的更大的建工贡献。

（作者单位：扬州建工控股集团有限公司）

“劳模创新工作室+党建” 建功企业高质量发展

杭小建 吕珊珊

江苏建筑业
JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY

作为江苏海安市非公企业党建工作的一面旗帜，南通市达欣工程股份有限公司在党建工作实践中，以建立劳模创新工作室党支部为支点，破解新时代建筑企业发展难题。2018年7月，在南通市创建首个建筑企业劳模创新工作室党支部，四年多的时间，已在企业内创建了以全国五一劳动奖章、江苏工匠马和军，江苏省企业首席技师、南通市劳动模范刘厚纯、江苏省劳动模范杭小建、江苏省五一劳动奖章杨静等命名的劳模创新工作室党支部64个，劳模党员示范岗86个，形成了一批基础广泛、人才集聚、成果丰富的项目一线团队，掀起了企业新一轮业态创新、技术创新、管理创新的热潮。

堡垒在一线构筑——突出党建引领，铸就铁军之魂

根据非公企业和建筑行业点多、面广、人员流动性强特点，劳模创新工作室党支部着力党建引领，从以下方面入手：

（一）建好支部，筑牢堡垒。在劳模创新工作室基础上组建起来的党支部，积极强化党支部堡垒建设，健全完善支部“三会一课”制度；积极实施流动党员“风筝”工作法，为流动党员“网上安家”，实现党员“流动不流失，离乡不离党”，“远走高飞不断



线”；实施党务公开制，增强党支部工作透明度，建立党内民主选举和党员“三先”制度，保障党员知情权、参与权和监督权；利用“党员统一活动日”开展党员政治生日、党性体检、“走帮服”等活动，把支部真正建成新形势下团结带领职工开展技术创新，促进企业创新发展的坚强堡垒。企业获得江苏省住房城乡建设行业先进基层党组织、南通市先进基层党组织、南通市非公企业党建工作示范点、海安市五星级基层党组织、海安市建筑行业党建“鲁班奖”。

（二）传承精神，强化引领。劳模创新工作室党支部注重精神传承，强化职工政治引领。打造“互联网+微课堂”，劳模工作室成员深入一线，将班前技术、安全交底与班前三分钟微学习相结合，在广大员工中培养和践行社会主义核心价值观。创建“互联

网+微平台”，利用企业网站、企业报中的党群园地等“微窗口”、利用QQ、微信群等“微载体”、利用“志愿者日”“党员日”“庆祝新中国成立70周年、建党100周年”等“微活动”，以丰富多样的形式，团结职工群众紧密围绕在党的周围，爱岗敬业、拼搏奉献，汇聚起推动企业可持续发展的强大力量。

（三）开展活动，凝聚活力。以活动凝聚人心，以活动激发斗志，以活动激励创新。我们开展“亮身份、亮承诺、亮形象”活动，进一步强化广大党员干部的身份意识，积极开展“脚手架上党旗扬”系列活动，以党员先锋岗、青年突击队，激发广大党员职工充分发挥自身特长，积极做先锋、当表率，争当提质增效、改革创新标杆，促进了企业管理水平的新提升。先后获得江苏省工人先锋号3次。企业流动党员管理工作的经验，在中组部党建读物出版社电视期刊《城市基层党建》中播出。企业党建工作成果入选全国、江苏省建设行业优秀案例名录。

精神在一线传承——突出劳模示范，夯实铁军之基

实施“党员工匠人才工程”，推深做实产业工人队伍建设改革，组织开展“技能结对”活动，加强党的知识、职业技能、管理能力的培训，为党员骨干赋能发展搭平台。

（一）注重传承劳模精神，强化行动引领。在职工中大力弘扬劳模精神，借助全市职工技能大赛这一

平台组织职工开展技能培训、岗位比武、劳动竞赛，引领职工学技术，练技能，当工匠，做劳模。注重把理论水平深厚、技术业务精湛、岗位责任心强的职工列为劳模培育对象。同时加强做好党员的发展工作，尤其注重把发展技术骨干，一线优秀农民工加入党组织，通过思想上引领、政治上关心、生活上关爱等举措，不断激发职工的入党热情。项目团队的凝聚力、吸引力、战斗力不断增强。目前企业创新团队有党员75人，高级工程师55人、工程师95人、助理工程师152人、技师112人。

（二）组织技术培训，提升员工素质。锻造一支高素质的达欣铁军，是提升达欣铁军战斗力的关键。劳模创新工作室党支部十分注重员工素质培训，把学历教育、技能培训与实践结合，从工作需要出发，立足岗位成才，让员工成为本岗位的行家里手，工作室定期举办了技术应用培训，使员工学有所用，极大地提高了工作效率；组织开展“建筑工程绿色施工评价”业务知识培训讲座，为推进项目标准化管理、文明工地建设与绿色施工再上台阶起到了积极推动作用。

（三）开展师徒结对，关心员工成长。近年来，企业大胆吸引90后人才，重点培养80后人才，突出用好70后人才，对于刚进入企业的年轻人，开展导师带徒活动，促使他们尽快成长，尽快成才。通过推行“股权流转”机制，创造了公平竞争的环境，以股联心，为年轻的后来者打通了上升通道，2018年集团新增的四名年轻股东就是从16个劳模创新工作室培养选出的，保证了公司的后继有人与持续发展的活力。为发挥老员工“传帮带”作用，促进青年职工成长成才，劳模创新工作室党支部开展了“星火计划、导师带徒、党员带职工”活动，通过师徒结对，青年职工理论水平和实际操作技能显著提高，学知识、钻技术、练技能在项目工地蔚然成风。

作用在一线发挥——突出“创新”方式，强健铁军之魄

劳模创新工作室党支部积极组织技术



党建交流

团队开展课题研讨，实施技术创新。一线创树一批党员示范岗，一线带动一批党员能手，一线攻关一批创新课题，成为企业提质降本增效新常态，也书写了众多微创新案例。

劳模创新工作室党支部的领衔人、正高级工程师马和军带领团队潜心专研，发挥引领作用，他们发现，广泛应用于大型建筑深基坑支护过程中的传统锚杆施工技术，不仅局限性很大，且工程完工后锚杆不能回收，造成资源浪费。让锚杆施工技术符合绿色施工节能环保要求引起马和军极大的兴趣。他白天带着团队“泡工地”、反复试验；晚上下班翻阅资料研精苦思。经过3个月的钻研，他带领团队提出了一种全新的工具式锚杆施工工法，在施工中螺旋钻头与钢绞线被置留于孔内，钻杆退出时通过钻杆中心孔注浆，简化了施工过程，实现了锚杆工具式施工，加快了施工速度，锚杆孔壁呈螺纹形，锚杆抗拔力提高了10%，直接费用降低了22%。这项绿色工具式锚杆施工技术研究成果被鉴定为省级科学技术成果，达到国内领先水平。“马和军劳模创新工作室党支部”还被命名“南通市十佳劳模创新工作室党支部”。

海安人民医院门急诊病房综合楼项目在坑下30米处钻孔取芯进行桩基检测时，出现了管涌渗漏现象，桩基检测单位采用多种方式都未能堵住渗漏，形势十分严峻，极易引起基坑塌陷。劳模创新工作室党支部书记、江苏省企业首席技师刘厚纯召集技术人员协商攻关，通过讨论，确定了“引流堵漏法”的方案，项目部在一天内制作完成了16米长，直径为300毫米的钢管滤水管，用环氧树脂高压旋喷注浆处理法，将80吨水泥、15吨的环氧树脂压入基坑内，经过72小时的抢险注浆后，再对滤水管进行封闭处理，堵住了渗漏，从而保证了基坑的安全，也保证了工程的施工进度，避免了数百万元的经济损失。

江苏省五一劳动奖章获得者杨静，带领创新技术团队的节电系统在集团公司推广应用，两年来就产生经济效益近1000万元，这在建筑业利润单薄的今天还真是一笔可观的收入，该创新工作室总结的《施工



现场临时用电优化节电操作法》获得江苏省职工十大先进操作法。

四年来，在劳模创新工作室的培养与带动下，把20名一线优秀农民工培养为入党积极分子，把14名业务骨干培养发展成党员，把8名党员业务骨干培养成中层以上干部；企业先后获得省级五一劳动奖状1次、江苏省工人先锋号3次、南通市高技能人才培养示范基地。获得全国五一劳动奖章、全国建筑工匠、江苏工匠3人，省、市劳动模范5人，省级企业首席技师1人，省级五一劳动奖章2人，企业具备中、高级技能人才2300多人；企业主编、参编国家标准、行业标准10项，获得国家级工法3项，省级新技术应用示范工程60项，省级工法68项，国家级优秀QC成果118项，省级优秀QC成果275项，上报省、市职工发明成果、十佳操作法、六小成果51项，企业自主科技创新直接、间接产生经济效益近1.3亿元。

“人人是创新之源，时时是创新之机，处处是创新之地”这是企业在创建劳模创新工作室中的工作理念，也是企业的切身感受。下一步，达欣将以党建铸魂，进一步提升思想认识，丰富活动内容，通过实施劳模创新工作室党支部“薪火零距离”行动，打造“薪火进工地，铸就铁军魂”的企业品牌，将劳模创新工作室打造成传承劳模精神的教育平台、提升职工技术素质的培训基地、增强企业竞争力的创新载体，打造劳模创新工作室升级版，努力将企业建设成“技术新、管理优、实力强、品牌好”的建筑铁军！

（作者单位：南通市达欣工程股份有限公司）

党建引领风帆劲 施工一线党旗红

丁孝雅

党的建设是一切工作的统领，传承红色基因是江苏省苏中建设集团股份有限公司（以下简称苏中集团）的经营法宝。苏中集团党委现有党员750名，下设7个党总支，41个党支部。多年来，苏中集团党委始终重视党建工作对生产经营的引领，积极探索创新党建工作机制和运作方式，推动党建和业务深度融合，实现了党建工作从“有形覆盖”走向“有效覆盖”，造就了一支有信仰、有追求、有战斗力的党员队伍，为集团转型发展提供了坚强的组织保障和精神动力。

一、提升思想引领力，把稳“方向盘”

常学常新，培根筑魂。苏中集团党委突出思想政治引领，深入学习宣贯习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，不断培植党员精神家园。充分利用党员统一活动日、学习强国平台、苏中学习平台等载体，同时依托党史展览馆、党性教育基地等红色资源，“线上+线下”齐发力推动党的理论入脑入心，引导党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。集团750名党员分散在各个市场、各项目部，点多、线长、面广，针对建筑行业的特殊性，苏中集团党委借助视频会议系统，邀请专家开展“十四五”规划解读、党的二十大精神宣讲等专题讲座；通过苏中学习平台，打破时间、空间限制，开展“指尖上的宣教”，组织党的二十大精神应知应会专项答题、《习近平谈治国理政》线上答题等活动，引导党员充分利用碎片时间进行“微量学习”。各党总支、党支部因地制宜，采取微党课、主题党日



组织开展学习贯彻党的二十大精神专题宣讲

活动等多种形式，提升理论武装的深度和精度，激励广大党员不忘初心，接续奋斗。苏中集团党委思想教育实践案例《线上线下齐联动 红色引擎促发展》获评中施协工程建设企业党建工作优秀案例。

二、提升组织保障力，守护“生命线”

大抓基层，强基固本。苏中集团党委制定完善《党群管理手册》，优化组织设置，拧紧党建责任链条，加强党员管理服务，把党组织阵地建到项目一线、建到施工现场，切实做到“党员群众在哪里，党建文化就延伸到哪里”。每年年初各党支部与集团党委签订党建目标责任书，从基本制度严起，从日常规范抓起，落实“三会一课”、组织生活会、主题党日、民主评议党员、党员评星定级等基本组织生活制度，推进基层党组织标准化规范化建设。各党总支、党支部立足新起点，将基层党建工作与新时

党建交流

代文明实践活动、“六有一好”红色工地创建、“红色海陵”主题党日“十百千”工程等有机结合，以特色党建活动“小切口”，撬动党建工作质效“大提升”。如江海区域公司党支部联合海安市南莫镇邓庄村村委开展党建联盟活动，采购滞销农产品，慰问当地老党员及贫困群众，践行社会责任；第五工程公司党支部走进霍邱县花园镇江北村，开展“乡村振兴”帮扶活动，爱心捐款、慰问孤寡老人、帮扶困难户，助力美丽乡村建设；苏中达科党支部开展“党旗领航”系列活动，赴南宁市汉桥村党群服务中心“送温暖防返贫”，到南国乡村“共植先锋林”种下绿色希望。

三、提升发展推动力，激活“强引擎”

融入中心，唯实惟先。苏中集团党委强化全局思维，优化思路理念、方式方法和制度机制，深入开展党员先锋岗创建活动，组建党员突击队，定岗定责、承诺践诺，拓展党员发挥作用的方式和载体；充分利用“五位一体”融媒体平台，发掘先锋文化的精神因子，宣传推介在项目管控、技术创新、安全生产等活动产生的先进事迹，用正能量提振精神、凝聚人心。围绕提升党建价值创造能力，苏中集团党委坚持把促进企业高质量发展作为加强党建工作的着力点，构建“党建+N”工作模式。通过“党建+生产管理”，点燃施工生产激情，组织班组“流动红旗”考评，发挥劳动竞赛实效，推动党员群众建功立业形成“共振效应”；做实“党建+安全”工程，开展安全生产党员“三有三带头”，组织“安全隐患随手拍”“行为安全之星”评选、试点亲情呼叫等，实现党员群众安全素质和获得感安全感的“双提升”；实施“党建+技术”行动，建立技术攻关小组、QC小组，大力推进智慧建造和BIM技术应用，扎实开展群众性经济技术创新活动，形成创新创效“蝴蝶效应”；打造“党建+人才培养”模式，开展“名师带徒”，传授技能、传承师德，同时依托苏中商学院、大讲堂、苏中学习APP、视频培训四大平台，搭建培训立交桥，党员群众素质提升有了“加油站”。



党支部召开组织生活会暨民主评议党员会议

四、提升纪律约束力，筑牢“防火墙”

警钟长鸣，正风肃纪。苏中集团党委从严从实抓好廉洁自律建设，通过信息化办公平台，组织全体党员学习宣贯《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》，下发苏中集团《六项管理禁令》《效能监察工作实施办法》，使人人都在组织中、都受组织管，打造廉洁文化。各党总支、党支部组织参观警示教育基地、观看警示教育片等警示教育活动，积极用好谈心谈话、批评与自我批评等队伍建设的“传家宝”，及时了解和掌握员工思想动态，以组织生活会的形式，组织党员结合岗位职责和履职尽责等实际，把自己摆进去、把问题摆进去，正思想、鼓干劲、抓落实。同时，加强内部监督管理，实施效能监察、审计监督、反腐倡廉，通过常规巡察、专项巡察、巡察回头看等方式，对集团重点工作落实情况、重要制度的落地情况、项目成本核算等工作开展监督检查，强化效能建设；常态化进行内部审计，及时发现问题，加强内控管理，规范经营行为；实施集采过程监督，充分发挥纪检监察职能，确保集采招标工作公开、公平、公正。苏中集团党委把警示“硬”教育变成“软”文化，提高了广大党员干部的廉洁自律意识，形成了良好生态。

五、提升群团联动力，绘就“同心圆”

群心向党，汇聚合力。苏中集团党委持续完善

党建带群建制度，构建以党组织为核心、群团组织为纽带的“一核多元”组织体系，形成了更符合集团发展、更贴近党员群众需求的工作方式，实现了党建群建“两促进、两相宜”。在集团党委统一领导下，集团工会、团委以作用发挥为关键，以健全机制为保障，以员工满意为标准，多层次加强员工关怀体系建设。心系员工，开展“安康杯”竞赛活动、职业病防治讲座、职工满意食堂创建，组织技能练兵和比武，推行春送健康、夏送清凉、秋送希望、全年送温暖“四送”活动，打通关心服务党员群众的“最后一公里”；以“文”化人，宣贯《企业文化手册》，各类活动齐唱《苏中建设之歌》，通过“寻找身边的精彩与感动”征集活动挖掘苏中故事，开展劳动者大舞台、读书分享、节日联欢、球类竞技、徒步健身、野外烧烤等丰富多彩的文体活动，润物无声，塑形铸魂；在各地成立志愿服务队，开展爱心助学、尊老助残、精准扶贫、环境保护等公益活动，涵养党员群众向上向善的公益情怀。苏中集团连续20年获全国“安康杯”竞赛优胜单位，先后获评“全国模范职工之家”“江



全体高管赴海安市党风廉政建设教育中心参观学习

苏省工人先锋号”等荣誉称号。

思想的指引，照亮前行之路。置于新的时与势，苏中集团党委将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深度融合党建与生产经营，激活党建新动能，以永不熄灭的精神火炬，持续照亮企业新时代的奋进之路。

（作者单位：江苏省苏中建设集团股份有限公司）

■ 资讯荟萃

江苏省设立首批“城乡建设碳达峰碳中和先导区”

江苏省今年在全国率先开展“城乡建设碳达峰碳中和先导区”建设，无锡锡东新城、苏州高铁新城日前获批江苏首批“城乡建设碳达峰碳中和先导区”，这两个先导区将全面“向绿而行”，建设高品质绿色低碳建筑，探索近零碳排放示范园区、推进智能建造和建筑工业化协同发展，推动村庄绿色低碳发展，力争到2028年率先实现城乡建设领域碳达峰。

无锡锡东新城先导区位于锡东新城核心区域，总规划面积1.97平方公里，分梯度、按等级设定切实可行的低碳建设目标：实施绿色建筑总面积107万平方米；建筑100%按二星级及以上绿色建筑标准设计建造；屋顶光伏覆盖率达60%、建筑电气化比例达65%。未来3年，该先导区将通过编制绿色专项规划、制定相关配套政策、推动科技创新等手段，打造“低碳科创城”。

苏州高铁新城先导区位于高铁新城中部片区，用地规模约2.25平方公里，在全域绿色建筑二星级基础上，将进一步提高绿色三星级建筑占比，打造高品质绿色建筑项目，全面减源增汇，并依托苏州高铁新城能源站规划，因地制宜采用电力、蒸汽、燃气、太阳能等多级能源，全方位提高能源利用效率。此外，该先导区还把数字经济与低碳发展深度融合，积极推动能源互联网、智能车联网、智能化基础设施等新技术、新业态在城市低碳发展中的应用，为区域绿色低碳转型发展培育新动能。

中国科学院院士段进认为，江苏率先在全国提出“先导区”创建，探索零碳城区、社区、校区等先进方法和综合技术集成应用，将为全国碳达峰碳中和发展作出贡献。

（来源：新华日报）

人人讲安全 个个会应急

——中亿丰建设集团多向发力,扎实开展安全生产月系列活动

中亿丰建设集团股份有限公司

为深入推进第22个全国“安全生产月”活动走深走实,中亿丰建设集团紧扣“人人讲安全、个个会应急”的主题,坚决贯彻落实国家和省市安全生产决策部署,通过精心动员组织,系统开展了启动宣贯、隐患排查、培训竞赛、应急演练、标化观摩等系列活动,持续营造安全生产浓厚氛围,夯实企业安全发展防线。

精心部署 强化安全管理效力

为确保“安全生产月”活动各项工作有效落实,公司领导高度重视、亲自部署成立活动领导小组,于5月23日制定发布《2023年集团公司“安全生产月”活动方案》,细化工作任务,并多次组织召开安全生产专题会议,对各项重点行动进行筹备组织,确保取得最大实效。

5月29日,中亿丰建设集团2023年“安全生产月”启动会暨智能建造观摩活动在河海大学项目部顺利举行。根据集团统一部署,中亿丰各在建项目积极落实相关要求,同步开展“安全生产月”宣贯启动仪式及“安全承诺践诺”宣誓活动。截至目前,全集团20余家基层单位,400多个项目部以“人人讲安全、个个会应急”为主题广泛开展启动宣贯、宣誓倡议、工作部署等活动,结合“安全生产月”计划部署,补短板,强弱项,堵漏洞,查盲区,有效防范和遏制不良事件发生。与此同时,在6月2日



2023年中亿丰建设集团安全生产月启动仪式

相城区建筑施工领域“安全生产月”启动仪式中,相城区住建局与施工企业单位签订《建筑施工企业主要负责人“安全承诺践诺”责任书》,中亿丰以此为契机,针对季节性特点、安全生产规律。6月28日,组织召开中亿丰建设集团安委会扩大会议,建设集团总裁、安委会主任刘剑与在苏各基层单位主要负责人共同签订《风险防控责任书》,进一步压实压紧安全责任,各基层单位以责任书为指导,再次明细职能定位、职责分工、分管内容等职责,建立权力与责任相统一的安全生产工作责任制,打造完善的责任体系和网格,形成安全生产工作齐抓共管、配套联动的安全生产工作机制,促进安全管理效力进一步提升。

广泛教培 凝聚安全意识合力

“安全生产月”期间，各单位立足实际，采取走出去、请进来的方式，通过多媒体方式和现场宣讲，组织安全生产知识培训，深入普及设备安全使用、防台防汛、火灾逃生等多类应急科普知识，使重要岗位人员安全知识得到持续充电、技能本领不断升级，并聚焦施工安全热点、重点，以通俗易懂的表现形式，使安全知识科普在全员中入脑、入耳、入心。各项目以班前讲话、警示教育、三级教育、全员培训教育等为抓手，切实提升全员安全意识，强化项目合规管理，有效避免各类事故发生。

为高效处理简单工伤事故纠纷，中亿丰建设工程部组织全体工伤事务负责人，开展农民工受害事故纠纷培训，依托企业实际案例讲解，进一步促进企业构建和谐劳动关系，保障农民工合法权益；苏州二建与中正创信共同举办安全知识竞赛，12支参赛队伍以赛促提，再次巩固深化安全生产知识理论水平和安全意识；中亿丰房建公司与苏州市相城城投联合举办第四届“工匠先锋”杯安全生产知识竞赛，由中亿丰选送的砣心筑梦队荣获一等奖。同时，依托建筑产业工人集宿区，中亿丰走进工友群体，自带“教具”，演示安全带、安全帽、灭火器等使用方法，强化产业工人安全防范意识，守牢安全底线。

不仅如此，各项目组织开展由“分管负责人带头讲安全、项目经理专题讲安全、一线作业人员互动讲安全”等专题演讲活动，切实提升全员参与度，并发放安全宣传手册，组织集中观看案例事故警示片、《相小安说安全》《中亿丰说安全》等，带领一线作业人员走进安全体验区，以安全“零距离”形式走进工地现场、深入集宿区，形成浓厚的安全人文氛围。

排查演练 提升安全生产实力

对照集团隐患排查工作要求，各基层单位结合当



安全检查

前安全生产形式，以排查整治、调度督促、反馈总结为主要方式，通过质量安全随手拍开展“隐患大扫除”“我是安全守护人”等系列自查自纠活动。截至目前，共计450余个项目部自主开展安全检查工作，围绕“一带一帽”、危大工程、大型设备、登高作业、环境保护等为专项整治检查重点，针对汛期高温、极端恶劣天气等季节性变化，提前布置落实各项防范设施和应急物资保障。

应急演练让安全工作贴近实战，各基层单位结合近期生活区火灾、机械设备倾覆、升降平台坠落等典型事故案例，有针对性、有实效地开展了系列应急救援演练活动。中亿丰房建公司在镇江航天海鹰项目、航空航天产业园项目等组织消防、基坑坍塌演练；中亿丰基础设施公司水利事业部结合江苏省淮河流域重点平原洼地近期治理工程、运粮河项目等组织夏季防汛应急演练；中亿丰建筑产业工人集宿区组织全体工友参与建筑工地生活区消防应急演练；中亿丰惠州创维数字产业园项目一期C区项目举行2023年仲恺区建筑施工“安全生产月”和“安全生产南粤行”高坠应急救援演练现场观摩暨创伤急救常识培训会。通过应急演练，让项目部管理人员、一线作业人员掌握施工过程中的安全防范意识以及突发事件的现场处置方法，持续提升风险管理处置能力。同时，项目部积极

安全生产

邀请属地主管部门参与指导开展应急救援演练活动，与社会应急抢险力量做到无缝对接紧密配合，以实现内外部抢险工作高效有序开展。

科技助力 促进安全保障能力

科学技术是第一生产力，也是安全生产的重要基础和保障。今年以来，中亿丰建设集团积极推进智能建造应用示范项目建设，打造24个集团智能建造示范项目，其中长三角国际研发社区启动区二期项目、相城经开区双子楼项目为国家级智能建造示范项目，依托“一平台六专项”（智能建造运管平台、BIM数字一体化设计、部品部件智能生产、智能施工管理、机器人及智能装备、建筑产业互联网平台、数字交付与智慧运维）的中亿丰智能建造体系，项目安全保障能力也实现了显著提升。截至目前，本次“安全生产月”期间，结合安全主题，共举办了10余场智能建造观摩。

借助搬运机器人、腻子涂覆机器人、腻子打磨机器人、腻子喷涂机器人等建筑施工智能装备，不仅能有效提升施工效率，还能降低施工环境对人体造成危害，有效保障人员安全。智能巡检机器人更是为工地装上“24小时巡检双眼”，结合AI技术，实现对现场人员未佩戴安全帽、未穿戴反光衣以及现场明火、烟雾等异常行为识别，实现从“人管”到“机管”。在“智慧工地监管总平台”的应用下，项目安全管理从日常检查发现问题，到线上发起整改、审批整改到流程闭合，真正实现无纸化流程，在明确问题责任人的同时，大大简化验收繁琐性，提高安全管理工作效率。不仅如此，平台还可以通过日常项目检查开单积累数据，结合大数据分析，对隐患突出事项进行定点推送预警，让安全管理前置，让安全管理精准化、智



中亿丰镇江航天海鹰项目基坑坍塌演习

能化、高效化。

在提升场景落地的同时，中亿丰依托江苏省建设教育协会智能建造专业委员会以及与苏州建设交通高等职业技术学校联合成立苏州智能建造产业学院，并与江苏建筑服务（苏州）产业园开展建筑机器人“领航员培训班”等，通过技能转型，激发一线施工人员积极性，打造产业工人+机器人的新型建筑产业工人队伍和智能建造人才队伍。

中亿丰以“平台+”的方式，运用物联网、云计算、移动互联网等先进技术，构建起“政府部门—参建单位—工地现场”三级管理体系。截至目前，相城区建筑工地安全监管平台，已覆盖全区在建500余个工程以及超3万劳务工人作业情况，实现对工程建设行业的有效监管，构建行业安全新生态。

安全生产永远在路上，抓好安全生产工作既是政治责任，也是社会责任。中亿丰将坚持“两个至上、安全第一”，切实将安全责任放在心上、扛在肩上、抓在手上、落在行动上，抓精、抓细、抓实安全生产工作，持续推动企业安全文化发展、安全标准化发展、安全信息化发展、安全智慧化发展。

加强安全基础建设 筑牢安全生产防线

黄 斌

今年6月是全国第22个、全省第30个“安全生产月”，活动主题“人人讲安全、人人会应急”，对深入学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述精神和新《安全生产法》，强化第一责任人的安全意识，落实全员安全生产责任制，增强全民应急处置能力，提高防灾减灾救灾减灾水平，推动新时代安全发展具有十分重要的意义。

为使2023年“安全生产月”活动扎实开展，集团公司成立“安全生产月”活动领导小组，围绕活动主题，周密部署，统筹指导，落实责任，大力营造“人人讲安全、人人会应急”的安全氛围。

完善体系制度 夯实安全基础

公司不断加强安全生产管理体系建设，严格全员安全生产责任制。年初结合各单位规模，对各区域公司、分公司配备配足技术、安全等专业管理人员，并核查项目部管理人员是否到岗履职，对人员配备不足或不能到岗履职或不能胜任岗位的管理人员进行调整，确保生产、技术、安全等管理力量到位。

公司根据国家有关法规，结合管理特点，及时修订完善各层级岗位人员的安全生产职责和公司安全生产管理制度等，在企业办公管理系统及施工现场显著



位置对岗位安全职责进行公示，并通过培训讲解、提问答疑等多种形式，让每位员工知晓且理解自己的安全职责及公司安全生产管理制度，并逐级签订安全生产承诺书。

公司制定年度安全生产目标、工作重点及工作措施。定期召开安全生产形势分析会，依据各区域公司安全月报，分析公司安全生产管理整体状况，同时结合行业内发生的安全生产问题，举一反三，查找自身管理中存在的盲点、痛点、弱点，制定改进提升措施，不断夯实安全生产基础。

公司持续加大安全重点工作考核力度，每月对重点工作完成情况进行考核，将考核内容量化赋分，通

安全生产

过考核来推动责任落实。

广泛宣传动员 营造安全气氛

公司完善各单位安全生产第一责任人管理体系，层层签订安全生产责任书、承诺书，分解落实安全生产目标和责任。各单位负责人通过走基层、走项目、走班组，切实履行第一责任人的安全生产职责，宣讲习近平总书记有关安全生产论述和指示、安全生产法律法规等，剖析行业内发生的典型案例，组织安全知识培训，不断加强职工的法制观念和安全意识。

“安全生产月”活动期间，公司各单位负责人身先士卒，积极组织发动“安全生产月”主题活动，采取线上线下、内外结合等方式在集团公司、区域公司、专业公司、项目部进行多层次动员宣传，通过召开动员会、张贴宣传画、悬挂宣传标语、发放安全知识读本、组织安全知识培训、开展安全倡议签名等活动，带领全体员工积极参与“安全生产月”活动，从新疆丝绸之路国际旅游中心项目到海外援吉普堤500套社会保障房项目，公司所有项目都按计划宣传动员，一个不漏。同时江苏省内各区域公司、分公司通过线上积极参加江苏省住建厅组织的“安全生产月”动员会，公司掀起“人人要安全、人人练技能”的安全氛围。

集团内部通过OA办公管理平台、南通四建报对各区域公司、分公司组织的“安全月”活动进行专题

报道，形成比、学、赶、帮、超的良好氛围。

创新培训教育 增强安全意识

公司创新日常安全教育模式，制作系列安全教育短视频，让员工登录职工教育平台自主学习或大屏集体学习，进一步提升员工安全意识和技能水平，目前已上线注册学习人数达60000余人，每日上线学习人数近8000人，每人每日平均学习时长达8分钟，同时公司建立自主学习管理系统，每月对职工的学习时长进行考核奖惩，对各区域公司的学习情况进行分析评比通报。

公司组织12000名骨干职工参加全国“安康杯”活动应急安全知识竞赛；组织沪宁线各单位安全管理骨干参加江苏省建筑行业协会组织的建筑施工安全知识竞赛；组织项目部技能工人参加华东区域青工比武，3名工人获奖；鼓励各单位骨干参加应急管理系统组织的链工宝安全知识竞赛等。

公司各单位、项目部除开办宣传栏、安全签名活动、开展第一责任人安全倡议活动外，还积极组织观看2023年安全月专题片《生命重于泰山》《筑防》《防为上》及建筑行业案例专题片，让职工从灵魂深处感知安全生产对家庭、对企业、对社会的重要性；同时邀请行业内专家宣讲《房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准》（2022版）、《建筑与市政施工现场安全卫生与职业健康通用规范》（GB55034-2022）、《江苏省安全生产条例》等法律法规，提升管理人员的安全管理水平。

开展隐患排查 落实主体责任

按照全国重大事故隐患专项排查整治2023行动要求，公司各级主要领导、项目经理做到带头组织开展重大事故隐患排查整治，带头对动火等危险作业开展排查整治、带头对分包和租赁等活动开展排查整治，同时公司根据江苏省住建厅《房屋市政工程安全生产治理行动巩固提升实施方案》（苏建质安【2023】50号）的通知精神，所有在建项目开展一次自查自纠活动。



集团采用线上和线下相结合的方式
进行督查，各区域公司对所辖在建工程
进行全面检查，排查发现的问题和事故
隐患均在规定时间内整改完成。除线下
检查外，公司还通过南通四建一体化管
理平台监控系统进行安全文明辅助检查，
进一步加强对施工现场安全管理动态情
况监管，对发现的问题及时与项目部联
系整改，有力促进施工现场规范管理。

强化标准化建设 促进品质提升

公司大力推行施工现场标准化建设，
做好施工现场安全生产智慧化、可视化、
定型化、形象化管理，配备、配足作业
人员防护用品，注重职工行为的管理，认真落实晨会
的标准动作，开展“三违”现象专项治理，有力提升
员工的行为安全，同时，公司着力打造示范标化工地，
促进施工项目现场品质提高，近三年公司创省级
及以上示范标化工地127项。2023年度扬州市邗江区
建筑施工“安全生产月”活动动员及应急演练在公司
礼邦生物医药工程项目举办，项目以“定型化、标准
化、信息化”为抓手，强化日常安全管理工作，不断
提升项目本质安全管理水平。

推进信息化建设 加强项目管理

公司结合管理需求，不断推进项目管理信息化系
统建设，建成南通四建特色的项目管理运行一体化平
台，所有中标项目必须录入平台，公司实时掌握项目
基本信息、项目主要管理人员配备、施工进度、现场
安全文明施工等动态信息，确保项目监管无盲区。

公司对项目实行分类分级管理，集团公司工管中
心通过项目管理平台重点监管一类项目，区域公司对
辖区项目全覆盖管理。公司利用项目管理平台实现关
口前移，做到事前预防。各级条线管理人员可以通过
平台对项目策划、项目方案、项目实施提出指导及监
管意见，提前参与到项目管理全过程，并实时掌握各
区域公司对项目的安全管理信息，进一步加强对项目
的安全管控。



开展实战演练 提升处置能力

公司各单位组织开展应急预案专项检查，督促项
目部制定演练计划，对应急预案及演练计划进行交底
培训，按计划配备应急救援设备，认真开展应急救援
演练。同时各区域公司开展专项应急救援演练观摩交
流活动，对演练中发现的问题，及时进行交流点评，
进一步提升员工的应急能力。

各单位、项目部结合生产特点，组织自救互救知
识培训，开展科普知识宣传和情景模拟、实战推演、
逃生演练、自救互救等活动，同时积极参加属地政府
部门组织的逃生演练科普视频展播，线上“逃生演练
训练营”“自救福利大派送”等全国性活动，扩大应
急科普人群覆盖面。

“人人讲安全、人人会应急”主题活动即将结束，
但安全意识、应急能力的提高需要持续不断宣传、教
育、培训、演练，因此我们要以此次“安全月”活动
契机，切实履行安全生产主体责任，进一步加强安全
教育培训，开展自救互救等演练活动，不断提升全员
安全意识和应急能力，让“人人讲安全、人人会应
急”活动在公司管理中常态化，形成安全生产“人人
有责、人人尽责、人人享有”的良好氛围。

(作者单位：南通四建集团有限公司)

镇淮集团：着力打造安全文化新天地

涂怀军

安全生产工作，事关人民群众切身利益，事关广大职工家庭的幸福，事关企业高质量发展，也事关中国式现代化建设，江苏镇淮建设集团有限公司高度重视安全生产工作，以安全生产月为契机，强化安全文化建设，打造安全文化新天地，连续多年实现安全生产工作稳定发展。

提高政治站位，领导带头落实安全。今年6月是第22个全国“安全生产月”、全省第30个“安全生产月”。镇淮集团认真贯彻习近平总书记有关做好安全生产工作重要论述、指示精神，围绕“人人讲安全、个个会应急”活动主题，开展了一系列形式多样、内容丰富的特色活动，进一步增强干部职工的安全意识和安全责任，营造了人人关注安全、时刻关注安全、处处关心安全的良好氛围。6月7号上午，集团召开安全生产月动员部署会，集团党委副书记、总经理吉桂金，常务副总经理丁光辉，党委副书记、工会主席涂怀军，党委委员、副总经理洪立智，总工程师王晓秋等集团领导出席会议。吉桂金总经理对安全生产月工作作出安排，提出要求，他强调，各部门和广大员工要围绕“人人讲安全、个个会应急”安全生产月主题，开展系列活动推进安全生产工作。有关项目部代表作表态发言，大家表示，要贯彻安全生产法，对标对表落实安全生产制度，确保安全生产保持良好势头。

组织专家授课，提高安全生产意识。集团制定安全教育培训计划，安排正高级工程师职称和多项国家注册职业资格，分工负责技术方面工作的集团总工程师王晓秋为集团干部职工工作安全生产专题培训，开讲安全生产月第一课。集团总经理吉桂金等集团领导带头参加培训。与会人员通过培训进一步增强了，安全



生产工作必须坚持党的领导，坚持人民至上、生命至上，坚持统筹发展和安全，坚持安全第一，预防为主，持续树牢安全红线意识，筑牢安全生产防线。王总工强调，要坚持线上线下活动相结合的形式，开展好集团安全生产月活动，进一步提升全员安全意识和避险逃生能力。

强化多措并举，开展安全生产活动。集团各部门迅速按照集团统一部署，召开会议，传达学习安全生产法规，制定安全生产月活动计划，安全生产月活动全面铺开。集团工程部积极响应号召，各项目部精心组织，举行安全生产月启动仪式，迅速掀起“安全生产月”活动热潮。纬一路南侧商住地块项目、东城花园二期、维奥食品加工项目、矿用开关与自动化设备的开发、生产和销售项目、今世缘配套数字化瓶盖生产标准化厂房建设项目、灵璧龙山广场及地下空间开发项目等16个项目开展了安全生产月活动宣传、安全教育培训以及应急救援演练活动。各项目部还开展安全知识问答活动，以此推动安全生产知识的宣传普及。大家表示，安全生产月活动宣传、安全教育培训活动的开展，不仅提高项目员工对安全生产月活动重要性

认识，而且增强从业人员的安全防护意识和自我保护能力。应急救援演练活动的开展，使项目部管理人员和现场作业人员掌握了应对突发事件的处置、自保、救护知识和技能，一旦发生事故时能够快速、准确去应对，达到了预期效果。同时，集团工程部组织专家及项目安全员，对市内外各项目进行安全专项自查整改，“下沉”到第一线开展安全生产调查研究，发现和消除事故隐患、落实安全措施、预防事故发生。

慰问督查结合，提升安全生产质效。“安全生产措施是否到位？安全生产意应知应会是否掌握，督查要跟上，这样才能确保安全生产工作不悬空，更不落空……”集团总经理吉桂金反复强调，安全生产督查是一项重要工作。集团党委委员、副总经理洪立智，党委副书记、工会主席涂怀军，总工程师王晓秋分别带队先后赴东城花园安置小区二期工程、矿用开关与自动化设备的开发、生产和销售项目厂房施工项目现场检查安全生产工作。集团还结合夏季天气炎热，及时开展“清凉度盛夏、安康伴我行”活动，为一线员工送上西瓜和防暑药品，传递了集团党委、工会组织



的亲切关怀和慰问。

安全生产工作不是临时突击性工作，而是一项长期性、复杂性、艰巨性的系统工程，安全生产工作只有进行时，没有完成时，365天永远在路上，我们要认真贯彻中央和省市区委有关安全生产一系列指示要求，加强安全培训，提高员工安全意识，落实安全措施，确保安全生产工作持续稳定，为实现全年安全生产无事故，促进集团高质量发展作出贡献。

（作者单位：江苏镇淮建设集团有限公司）

■ 资讯荟萃

两部门发布公告 公开遴选《建设项目经济评价方法与参数(修订建议稿)》任务承担单位

为落实党的二十大报告关于着力推动高质量发展的精神，进一步加强和改进建设项目经济评价管理，国家发展改革委固定资产投资司、住房城乡建设部标准定额司近日启动修订《建设项目经济评价方法与参数(第三版)》工作，同时发布公告，向社会公开遴选修订建议稿承担单位。

公告提出，申报任务为：落实党中央、国务院关于促进投资高质量发展的要求，总结近年来投融资体制改革经验，结合投资管理的新形势新要求新实践，组织对《建设项目经济评价方法与参数(第三版)》中“关于建设项目经济评价工作的若干规定”“建设项目经济评价方法”“建设项目经济评价参数”等内容开展深入系统研究，提出修订建议稿，并起草形成编写说明。

公告明确，国内工程咨询机构、科研单位、行业协会、金融机构、高等院校等，可按要求单独或联合申报。申报单位应在行业内具有一流实力，具备20名及以上从事固定资产投资理论方法研究或实际管理工作的中高级专业技术人员，对项目决策、项目融资、建设实施等方面的理论、政策和实践有深入研究。申报单位应从事与建设项目经济评价相关的评估或研究工作，并完成与本任务相关的5项及以上国家级科研课题或工作任务。

此外，公告还对任务负责人及主要参加人的条件进行了明确。其中强调，不承担实质研究工作的人员不得作为任务负责人申报本项任务。

（来源：住房和城乡建设部网站）

房地产开发企业破产后 建筑企业该如何应对

李淑君

2022年以来,多家房地产开发企业陆续出现资金流动性困难,其中不乏知名的房地产开发企业如恒大、融创等。据人民法院破产重整信息网显示,自2022年1月1日至今,全国已有超450家以房地产开发为主或与之相关的企业申请破产,房地产市场目前形势依然严峻。

建筑企业作为施工合同的相对方,一旦房地产开发企业发生债务危机,其工程款的兑付将十分困难。在这种情况下,建筑企业如何快速实现债权、提高债权清偿率便成为当务之急。本文拟从法律角度,为助力建筑企业在房地产开发企业进入破产程序后,如何尽早实现债权及提高债权清偿率方面,提供一些建议以供参考。

一、房地产开发企业破产对于债权人有利的方面

当房地产开发企业陷入非常严重的财务危机,生产经营停顿时,其必然会导致房地产开发企业大量拖欠不同主体款项、资产无法清偿到期债务的情况发生。此时,为避免房地产开发企业出现个别清偿、转移隐匿资产等情形,建筑企业应考虑及时向人民法院申请房地产开发企业破产清算或破产重整。法院受理破产申请后,可以保障债权人公平受偿的权利。采用破产方式对债权人有利的方面主要有:

1. 债务人财产将处于一个静止状态,即可以避免个别清偿。

2. 债务人的债权将处于冻结状态,既可以避免新增债权的产生,也可以暂停计算利息、违约金等款项。

3. 债权人尚未达到付款时间的债权可以加速到期,要求债务人支付。

4. 发现股东出资不到位、抽逃资金、侵占公司资产的情况,可以追加股东承担连带责任。

5. 如果存在认缴出资、出资期限不到的情形,可以申请破产加速出资到期。

6. 债权人申请破产,有机会作为投资人参与破产程序,可以实现战略投资目的,投资金额可能小于非破产情况下的投资金额。

二、面临房地产开发企业破产时,建筑企业可以采取的措施

1. 及时主张建设工程价款优先受偿权

在房地产开发企业破产程序清偿顺位中,建筑企业的建设工程价款优先受偿权是一项法定的优先权。破产程序中,债权性质将会影响债权的清偿率。建筑企业一定要重视该项权利,尽可能提高建设工程价款优先受偿权占总债权的比重。可采取的措施主要有:

(1) 及时起诉或申报债权以固定权利。

建设工程承包人行使优先权的期限为18个月,自发包人应当给付建设工程价款之日起算。在房地产开发企业拖欠工程款的情况下,建筑企业要及时起诉,在索要工程款的同时确认工程价款优先权。否则,一旦超出18个月的行使期限,该项权利就丧失了。

若房地产开发企业破产时，尚未超过主张工程价款优先权的期限，建筑企业可直接在破产程序中申报债权，而无需另行起诉。

(2) 债权申报时应明确主张建设工程款优先受偿权。

在房地产开发企业进入破产程序的情况下，建筑企业除了及时进行债权申报外，还应明确主张建设工程价款优先受偿权，并要求管理人予以确认。如不主张优先权，管理人将会默认为普通债权。

2. 房地产开发企业破产后尽可能取得共益债权

以房地产开发企业破产受理日为界，在此之前产生的工程欠款，是作为建设工程价款优先权申报。在此之后，若房地产开发企业进入重整程序、破产管理人选择继续履行施工合同的，建筑企业需继续施工，因此而产生的工程款债权为共益债权。

根据相关法律规定，共益债权仅限于破产受理后产生的债权。但现实情况是复杂的，这就给了建筑企业一定的谈判空间。只要有利于全体债权人利益的最大化，建筑企业可以与破产管理人协商，尽可能在共益债权中纳入更多的工程款，保质保量完成工程建设，从而获得更高的清偿率。

相关法律依据为：

《企业破产法》第四十二条规定：“人民法院受理破产申请后发生的下列债务，为共益债务：

- (一) 因管理人或者债务人请求对方当事人履行双方均未履行完毕的合同所产生的债务；
- (二) 债务人财产受无因管理所产生的债务；
- (三) 因债务人不当得利所产生的债务；
- (四) 为债务人继续营业而应支付的劳动报酬和社会保险费用以及由此产生的其他债务；
- (六) 管理人或者相关人员执行职务致人损害所产生的债务；
- (七) 债务人财产致人损害所产生的债务。”

《企业破产法》第四十三条规定：“破产费用和共益债务由债务人财产随时清偿。”

三、房地产开发企业破产后，如何查找破产企业的财产

对于绝大多数的房地产开发项目而言，风险爆发

点并不仅仅在项目本身，而在于系统性风险。因此，建筑企业在核查破产企业的资产状况时，不应局限于具体的财产，股东、关联企业均应纳入核查范围。

1. 全面清查破产企业的资产

房地产开发企业破产后，建筑企业可以通过各种公开渠道对破产企业的资产情况进行调查。如：检索企业信用信息公示系统，查询破产企业是否有对外投资、分支机构；检索中国版权保护中心、中国商标网、国家知识产权局等网站，查询破产企业是否有著作权、商标、专利等无形资产；检索中国裁判文书网，查询破产企业是否有对外债权线索；检索中国土地市场网，查询破产企业在全国范围内的出让公告、供地计划、地块公示、结果公告、大企业购地情况等。调查走访车辆管理部门、不动产登记中心等部门，查询破产企业是否有机动车、建筑物、土地使用权、在建工程、不动产交易信息等。

2. 调查股东是否对破产企业的债务承担责任

除通过常规手段查询破产企业的资产外，还可在破产程序中调查了解股东出资款是否实缴到位，是否有抽逃行为，以及股东与公司是否人格混同。在企业破产程序中，股东可能承担责任的情形有：

(1) 未足额出资（含未到期的认缴出资），在不足额范围内对债权人承担责任，认缴期限未到期的加速到期。

相关法律依据为：

《公司法》第二十八条第一款规定：“股东应当按期足额缴纳公司章程中规定的各自所认缴的出资额。股东以货币出资的，应当将货币出资足额存入有限责任公司在银行开设的账户；以非货币财产出资的，应当依法办理其财产权的转移手续。”

《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国公司法〉若干问题的规定（三）》（以下简称《公司法司法解释（三）》）第十三条第二款规定：“公司债权人请求未履行或者未全面履行出资义务的股东在未出本息范围内对公司债务不能清偿的部分承担补充赔偿责任的，人民法院应予支持；未履行或者未全面履行出资义务的股东已经承担上述责任，其他债权人提出相同请求的，人民法院不予支持。”

《企业破产法》第三十五条规定：“人民法院受理

破产申请后，债务人的出资人尚未完全履行出资义务的，管理人应当要求该出资人缴纳所认缴的出资，而不受出资期限的限制。”

(2) 股东受让未足额缴纳出资的股权，在不足额范围内对债权人承担责任，认缴期限未到期的加速到期。

相关法律依据为：

《公司法司法解释（三）》第十八条第一款规定：“有限责任公司的股东未履行或者未全面履行出资义务即转让股权，受让人对此知道或者应当知道，公司请求该股东履行出资义务、受让人对此承担连带责任的，人民法院应予支持；

公司债权人依照本规定第十三条第二款向该股东提起诉讼，同时请求前述受让人对此承担连带责任的，人民法院应予支持。”

《企业破产法》第三十五条规定：“人民法院受理破产申请后，债务人的出资人尚未完全履行出资义务的，管理人应当要求该出资人缴纳所认缴的出资，而不受出资期限的限制。”

(3) 股东抽逃出资的，在抽逃出资本息范围内对公司债务承担责任。

相关法律依据为：

《公司法司法解释（三）》第十四条第二款规定：“公司债权人请求抽逃出资的股东在抽逃出资本息范围内对公司债务不能清偿的部分承担补充赔偿责任、协助抽逃出资的其他股东、董事、高级管理人员或者实际控制人对此承担连带责任的，人民法院应予支持；抽逃出资的股东已经承担上述责任，其他债权人提出相同请求的，人民法院不予支持。”

《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国企业破产法〉若干问题的规定（二）》第二十条第一款规定：“管理人代表债务人提起诉讼，主张出资人向债务人依法缴付未履行的出资或者返还抽逃的出资本息，出资人以认缴出资尚未届至公司章程规定的缴纳期限或者违反出资义务已经超过诉讼时效为由抗辩的，人民法院不予支持。”

(4) 股东滥用法人独立地位和股东有限责任，对公司债务承担连带责任。

相关法律依据为：

《公司法》第二十条规定：“公司股东应当遵守法

律、行政法规和公司章程，依法行使股东权利，不得滥用股东权利损害公司或者其他股东的利益；不得滥用公司法人独立地位和股东有限责任损害公司债权人的利益。公司股东滥用股东权利给公司或者其他股东造成损失的，应当依法承担赔偿责任。公司股东滥用公司法人独立地位和股东有限责任，逃避债务，严重损害公司债权人利益的，应当对公司债务承担连带责任。”

(5) 股东对不能顺利进行破产清算负有责任的，应当对公司债务承担连带责任。

相关法律依据为：

《最高人民法院关于债权人的人员下落不明或者财产状况不清的债务人申请破产清算案件如何处理的批复》（法释〔2008〕10号）规定：“债务人的有关人员不履行法定义务，人民法院可依据有关法律规定追究其相应法律责任；其行为导致无法清算或者造成损失，有关权利人起诉请求其承担相应民事责任的，人民法院应依法予以支持。”

3. 调查破产企业的关联企业是否可以实质合并破产

房地产开发企业进入破产程序之后，可能会出现自身资产较少、债权人面临无资产可清偿的情形，此时可以调查房地产开发企业的关联企业是否可以与其实质合并破产，将财产混同的多家公司资产整合，可提高资产处置的价值。

实质合并破产是指将多个（两个及两个以上）关联企业视为一个单一企业，合并资产与负债，在统一财产分配与债务清偿的基础上进行破产程序，包括实质合并重整或清算。人民法院裁定采用实质合并方式审理破产案件的，各关联企业成员之间的债权债务归于消灭，各成员的财产作为合并后统一的破产财产，由各成员的债权人在同一程序中按照法定顺序公平受偿。

相关法律依据为：

最高人民法院2018年3月印发的《全国法院破产审判工作会议纪要》（以下简称《纪要》）第三十二条规定：“当关联企业成员之间存在人格高度混同，区分各关联企业成员财产的成本过高，严重损害债权人公平清偿利益时，可例外适用关联企业实质合并破产方式进行审理。”

案例：

A公司被法院裁定破产清算，管理人接管该公司后，发现A公司名下无有价值的资产，以A公司名下现有资产清偿债务，A公司的债权人清偿率将极低。债权人认为A公司与其全资设立的B公司之间存在人格混同的情形，故向破产管理人提供财产线索，经管理人调查，两公司之间确实存在人格混同、且财务难以区分或区分成本过高的情形。管理人向法院申请对两公司实质合并破产清算并经法院审理裁定确认。

两公司合并破产清算后，两公司财产统一进行分配。因B公司名下存在可开发的房产项目，具有重整价值，从而吸引了资产管理公司愿意作为A、B公司的重整投资人，继续开发房产项目。经管理人申请，两公司被法院裁定实质合并破产重整，重整计划草案在经过全体债权人会议表决通过后被法院裁定生效实施。管理人整合两公司的资源，通过实质合并破产重整程序，提升了破产企业资产的价值，从而也提高了全体债权人的清偿率。

4. 推进破产企业进行重整

当房地产开发企业所拥有的地产项目仍有较高的营运价值时，推动房地产开发企业破产适用重整程序，通过融资筹集资金投入运营，解决企业流动资金短缺问题，可实现资产保值增值。同时，在企业破产重整情形下，战略投资人可选择通过股权受让的方式取得破产企业名下的资产，从而避免了因资产交易过程中产生的巨额增值税、土地增值税等交易税费，大大提高了债权人的清偿率。

综上，当建筑企业面临房地产开发企业破产时，如何维权，如何维护自身债权，成为困扰建筑企业的难题。“危机中往往蕴藏机遇”，广大建筑企业做的就是化“危”为“机”，危中觅机，借势而为。本文从实务出发，以建筑企业的视角，根据《企业破产法》及相关法律规定，探寻房地产开发企业进入破产程序后建筑企业行之有效的维权路径，以及应重点关注的几个问题，以期提供借鉴和参考。

(作者单位：江苏君远律师事务所)

■ 资讯荟萃

开展农民工工资争议速裁庭建设专项行动 建立健全快立快调快审快结工作机制

日前，人力资源社会保障部办公厅印发《关于开展农民工工资争议速裁庭建设专项行动的通知》。《通知》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，按照主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，在全国开展农民工工资争议速裁庭（以下简称“速裁庭”）建设专项行动，完善劳动者权益保障制度，畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道，切实发挥调解仲裁在根治欠薪中的应有作用。

《通知》要求各地在劳动人事争议仲裁机构选配政治素质高、业务能力强、工作作风实的骨干仲裁员，设立农民工工资争议速裁庭，负责办理农民工工资争议案件。建立健全符合农民工工资争议案件办理特点的快立快调快审快结工作机制。优化办案程序，对农民工工资争议案件缩短

办案时限，引导调解结案，依法适用简易程序，落实终局裁决、先行裁决、先予执行规定，稳妥办理重大集体劳动争议案件。健全速裁机制，对符合条件的农民工工资争议案件可实行容缺受理，受理后积极开展要素式办案，不断创新庭审方式，更好地方便农民工维权。强化协同办案，注重邀请相关部门参与办理农民工工资争议案件，做好与劳动保障监察、法律援助、司法审判等工作的高效衔接。

《通知》强调各级人力资源社会保障部门要充分認識速裁庭建设在根治欠薪工作中的重要作用，坚持目标导向、问题导向和效果导向，落实办案指导职责，强化仲裁办案质量管理，依法及时有效维护农民工劳动报酬权益。

(来源：人力资源和社会保障部网站)

突出社会价值 展现民企担当

——苏华集团加快高质量发展的实践与探索

朱红新

溧阳地处苏浙皖三省交界，具有2300多年的悠久历史，陈毅、粟裕等老一辈无产阶级革命家曾经在此战斗，是著名的革命老区。“三山一水六分田”的山水特质和老区人民的战斗品质培育了溧阳人的勤劳刚毅和艰苦拼搏的特性。溧阳建筑人秉承这一方山水赋予的灵性，从不起眼的安装、吊装起步，走南闯北，上天入地，如今建筑业已成为贡献占比近1/4、产值超千亿的富民产业、特色产业和支柱产业，在拉动经济增长、扩大群众就业、增加财税收入、带动关联产业发展等方面发挥着重要作用。苏华集团作为常州最大的民营建安企业之一，多次荣登江苏建筑业百强企业、江苏民营企业200强榜单，书写了新时代革命老区建安企业践行社会责任、传递爱心力量的崭新篇章！

攻坚克难，践行初心，争当龙头贡献企业

经济大环境特别是建筑行业竞争的加剧和下行压力，让建筑企业历经风雨挫折、面临困难重重，正在倒逼从业者在眼下的“红海”市场中冲破“黑铁”时代。苏华集团以客户为中心，以市场为导向，积极拓展经营思路，加强项目现场管理，千磨万击仍坚劲、攻坚克难勇前行，实现了稳步可持续发展。

2022年，集团完成施工产值156.8亿元，溧阳本地纳税4.21亿元，全国各地上缴税费超过7亿元，继续领跑常州建筑行业；集团本地员工超过一万人，在全国范围内提供了五万多个工作岗位，实现了经济效益与社会效益共同发展的良好局面，为建筑业贡献地方经济、勇担责任回报社会添上了浓墨重彩的一笔，

成为名副其实的“龙头贡献企业”。苏华集团从小到大，孜孜追求高质量发展的路径和生动实践，可以激发更多中小企业在困难中奋发，在逆境中崛起。

服务国家，传递爱心，勇担社会发展责任

习近平总书记强调，发展是我们党执政兴国的第一要务。苏华的发展历史，是一部熟谙时代大势而奋起直追的奋斗史，更是一部凝聚了苏华人忠于党、服务国家的发展史。

勇于担当社会责任。苏华集团始终怀有一颗感恩的心，发展不忘回馈社会。一是创立苏华爱心基金。苏华有个退休职工被确诊为恶性疾病，党委书记带头捐款，并委托公司领导赴常州医院探望；同时，发动大家积极捐款，最终公司把10万元爱心款送到了家属手中。如何更好的关心那些需要帮助的员工？公司党委决定成立苏华爱心基金会，围绕救病、助学、帮困、扶残等为企业员工提供更多的爱心。目前，苏华爱心基金已经筹款近百万元，并成立基金管理委员会，专款专用、精准关爱。二是带动老区精准扶贫。溧阳作为革命老区，一些村庄和农民还处在相对贫困阶段。溧阳市吴潭渡村是苏华集团结对挂钩单位，十多年来，从这个村中走出了二十多个建安行业项目经理，实现劳务收入超亿元。公司还与溧阳市黄金山村签订了帮扶协议，在投资建设苏华优质稻米基地的基础上，又定向捐赠资金，助力乡村振兴。公司被溧阳市委、市政府评为“企业联村先进单位”。三是积极参与防控疫情。在武汉新冠疫情最关键的时期，苏华集团积极参加武汉雷神山医院建设会战，出色的完成

了任务，收到雷神山医院建设项目指挥部发来的感谢信。公司全体员工同心协力，慷慨解囊，近400人积极参与，共募得善款50余万元。公司向溧阳市红十字会捐赠100万元，用于购置2辆救护车。

倾心民生实事项目。陕西省汉阴、白河两县原来是国家级深度贫困县。苏华集团党委深入汉阴、白河两地开展智力帮扶，联合两县人社、教育部门开展电工、管工等专业技术等级培训，帮助学员解决就业，助力当地农民脱贫；教育大计苏华参与，用匠心打造老一辈无产阶级革命家陈毅题名的光华中学、南航等学府建设；住房问题苏华解决，常州邹区花园安置工程凝聚心血。苏华用实际行动证明了将民生放在首位，将人民放在心间的企业执念！

承建国家重点工程。大国工匠，勇于担当。河南平煤公司年产40万吨聚碳酸酯项目（以下称PC项目），作为河南省重点建设工程，建成后将填补河南省高端PC材料空白，担负起替代进口、满足高端制造业材料需求的重大使命。平煤集团党委提出建设施工要对标苏华集团，开展“大干一百天，奋战在一线”活动。苏华集团成立临时党支部，吹响“冲锋号”，派出经验丰富、业务能力强的15个班组近800人，破“难点”、通“堵点”，调动一切优势资源，合力解决遇到的难题，做到“召之即来、来之能战、战之必胜”。

苏华集团持续助力国家重点工程建设，先后在河北衡水“中节能”项目、河南“心连心”项目、海安环保发电项目、河南平煤项目中获得多项荣誉奖项，打响了苏华名号，打出了国家精品。

荟聚社会各界英才。公司党委始终坚持以人为本的理念，通过引进和培养，技术人才队伍力量越来越雄厚。集团公司副总经理、总工程师、高级工程师黄柏枝服务企业20多年，在国内焊接工艺设备领域，他因多年专注焊接技术被中国安装协会列入专家库成员。苏华职业学校开展了各类特殊工种如管工、电工、架子工等18项工种的培训考证工作，同时还取得了应急管理局特种作业人员的培训资格，当年就完



董事长参加濂江社区红铃铛微心愿活动

成应急管理系统的特种作业人员的培训近700多人次，并获得证书。

诚信为要走遍天下。“人无信不立，业无信不兴”。在党员干部的带领下，公司上下形成了良好的工作氛围，树立正气，勇于担当。2006年10月，苏华集团中标投资额为2亿元的安徽丰原集团火力发电项目，施工质量得到了建设方的高度评价。随后，“保姆式”的服务更让业主印象深刻！2017年，当丰原集团启动投资3亿元的二期项目时，主动找到了苏华集团，抛出了合作的橄榄枝；现在，丰原集团又启动了三期项目，施工方依旧是苏华集团！这只是苏华百余个项目部成功赢得市场的一个普通案例！

党建引领赋能发展。苏华集团党委，由1976年成立的溧阳县泓口公社起重队党支部发展壮大而来。集团管理层由党委、行政、纪委、工会“四套班子”组成，党委书记兼任董事长和法人代表，集团公司总经理任党委副书记，常务副总经理任工会主席，公司副总经理、总工程师任纪委书记。多年来，集团公司坚持党委统一领导，实行“党政一肩挑”的领导机制，充分发挥全体党员的先锋模范带头作用，大力开展企业创新，打响苏华品牌，增强了公司的凝聚力、向心力、战斗力，为公司的健康快速发展起到了坚强的堡垒作用。

近年来，苏华集团突出社会价值、争当龙头贡献企业的生动实践，得到了各级组织的高度认可和充分

文化 建设

肯定，已连续多年荣获常州市、溧阳市、溧阳高新区“突出贡献企业”、先进基层党组织等一系列荣誉，党委书记、董事长宋小华多次被溧阳市委、市政府授予“杰出企业家”称号和“最美常州人”荣誉，并被江苏省文明委评为“江苏好人”及江苏省关心下一代工作先进个人。集团创办的《苏华报》被中国施工企业管理协会评为优秀奖，集团公司被评为全省企业文化优秀示范单位，被江苏省红十字会授予“博爱奖”和常州市文明单位标兵称号。苏华集团作为溧阳高新区商会会长单位，带领园区一百多家企业提升发展质量，赢得社会认可，被全国工商联认定为2019-2020年度“四好”商会。

苏华集团连续多年入选江苏民营企业200强，“苏华”品牌被评为中国驰名商标，集团先后被评为全国用户满意安装企业、全国优秀建筑企业、全国重合同守信用企业、中国建筑业成长性百强企业、全国优秀施工企业等。集团公司获得的各类国家级优质工程奖数十项……

诚实守信，稳步前行，打造品牌砥砺前行

苏华集团将继续发扬“凝心、聚力、创新、共享”核心价值观，坚持稳字当头、稳中求进，树立忧患意识和底线思维，在高质量发展新征程中行稳致远！

坚守产业报国初心，勇担历史使命。大国工匠，勇于担当。秉承精益求精的工匠精神，为国家重点

项目、重点工程建设持续贡献苏华智慧，始终与国家发展同频共振，助力国家重大项目，彰显为民实力担当。

中国作为风能储量巨大、分布面很广的发展中国家，苏华集团以快人一拍、先进一步的理念，率先进军这一新兴发展领域，并通过十五年的建设发展，不仅分得了蛋糕，而且承建的风场已遍布全国各地，拥有山脉、丘陵、戈壁、草原、平原、滩涂、鱼塘等典型地貌的丰富全地形施工经验，足迹遍布祖国大江南北、长城内外，与全国多家大型电力企业和新能源企业进行了成功的合作，已累计完成风机装机容量超2100MW，所承建的风电项目多次获得“国家优质工程奖”。

把传统的安装产业作为保持企业核心竞争力的根本，以转型升级、面向未来为方向，保持战略定力，聚焦主业，精耕细作，实现企业规模逆势持续增长。与此同时，在坚守传统优势产业的前提下，不断在新能源、化工行业、城市静脉产业、环保产业等进行全面市场突围。

创造个人发展平台，实现员工价值。集团公司千方百计创造更多机会，让更多项目经理不仅把自己变成“老板”，而且带动更多的人摆脱贫困、走上富裕之路，为国家经济社会发展作出新的更大贡献。

苏华集团下属分公司和项目部超过一百个，项目经理数百个，项目遍及全国各地以及东南亚和一带一路沿线国家。其中，102项目部经理、集团党委第二党支部书记金海全，带领项目部全体人员转战全国各地，承建的多项工程获得“国家优质工程奖”等国家、省、市奖项。2022年，项目部完成施工产值9.3亿元，上交税收超过6千万元。项目部在他的带领下，施工范围涉及机电安装、锅炉安装、房屋建筑、市政公用、起重设备安装、钢结构、化工石油设备管道、火电设备安装等数十个行业，带动了农民就业，在全国范围内提供了近千个工作岗位。

通过激发内生动力，为公司员工提供广阔的发展平台。大力发展人才梯队建设，通过建立统一的人才规划、培训体系、工资管理体系、职位体系以及任职资格体系，着力建设一



董事长党委书记与党员参观新四军江南指挥部

个能让各类人才充分发挥价值的公正平台。

弘扬诚实守信品质，打造企业品牌。努力推动企业职工将诚实守信品质融入情感之中、内心深处，形成个体自觉、集体记忆。始终把诚信当成企业的“名片”和企业市场中的“通行证”，打造企业核心竞争力。持续开展“争先创优”工作，加大奖励扶持力度，努力打响“苏华”品牌，让全国乃至全世界认识“苏华”、了解“苏华”、信任“苏华”！

践行社会责任担当，传递爱心力量。积极参与公益事业，全力弘扬正向能量。持续用好苏华爱心基金，引导广大党员勇于担当，勇于回馈社会。倾力民生项目。对内深入开展溧阳本地联村对口支援活动，助力乡村振兴；对外联合汉阴、白河等地深入进行智力帮扶，开展专业等级培训，帮助解决就业，助力农民脱贫。

“伟大梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的。”苏之有初心，华美立建设！40余年乘风



2020年2月14日，苏华集团捐赠100万元，定向用于市防指购置2辆救护车

破浪、不畏艰辛，苏华集团以中国梦激励苏华梦，不忘初心立潮头，牢记使命勇担当，正向着美好的未来，砥砺前行！

（作者单位：苏华建设集团有限公司）

■ 资讯荟萃

国务院要求进一步强化安全生产重大风险和事故隐患排查整治

近日，召开的国务院常务会议，要求进一步强化安全生产重大风险和事故隐患排查整治。

宁夏银川“6·21”特别重大燃气爆炸事故，人员伤亡多，社会影响大，教训极为深刻。会议要求，以“时时放心不下”的责任感，抓实抓细工作落实，有效防范重特大生产安全事故发生，切实保障人民群众生命财产安全。

守住安全生产底线需要筑牢人民防线。会议提出，要紧紧抓主要矛盾，既查设施设备环境“硬伤”，更补人为因素“软肋”，大力推动公众安全意识和从业人员安全责任、安全技能提升。

今年6月是第22个全国“安全生产月”，主题为“人人讲安全、个个会应急”。应急管理部有关负责人表示，活动期间各地突出群众性、突出全社会安全文化培育，大力推动安全宣传进企业、进农村、进社区、进学校、进家庭，广泛深入开展应急科普宣传活动，不断增强公众安全意识。

会议指出，要强化标本兼治，针对燃气、建筑施工、交通运输等重点行业领域，在抓紧解决当前突出问题的同时，从源头上降低安全风险，避免隐患常治常存、事故屡禁不止。

“这就要求将风险防控重心进一步下沉、关口进一步前移，隐患排查治理工作进一步做细做实做精。”中国安全生产科学研究院名誉院长张兴凯表示，隐患排查要责任到人，隐患整改要有时间表，具有“现实危险”的重大隐患必须立即整改，防微杜渐，绝不能让小隐患变重大事故。

会议还提出，要围绕“一件事”全链条明确、分解、落实安全生产的相关责任，各地区各有关部门要拿出严、实、细的举措，严格监管、不走过场，杜绝执法“宽松软虚”，切实把责任和压力传导到基层末梢，确保排查整治能够发现问题、解决问题、见到实效。

（来源：新华社）

探索未来大学校园新形态

——西交利物浦大学太仓校区

苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司

在未来的教育模式上，法国哲学家德勒兹认为，同人类社会发展一样，教育也将从早期百科全书式的授课模式向现代跨学科、融合的模式转变。未来教育类建筑将围绕“受教育者”展开，学生在学习之余，还会进行更多休闲、交往等活动，这些对学生的个人成长和未来发展都至关重要。

西交利物浦大学太仓校区于4月底举办了隆重的开工仪式，项目总投资40亿，总建筑面积约47万平方米，致力于打造“新行业精锐和领袖的摇篮，未来大学和校园的样板”，2019年启动首批本科生招生，未来的太仓校区一、二期工程包括21万平方米的教学区和11万平方米的宿舍区，三期工程包括4万平方米的教学区。

校区设计造型新颖，环状学习超市，Y型水系桃花源，融合共生，是一座现代化美丽校园。涵盖学、研、训、创、产、居、商等要素，充分体现未来国际大学校企和校社融合特色，遵循共享、共生、绿色、创新、生态的原则开发建设。

未来大学校园

西交利物浦大学太仓校区是一座以“未来大学的样板”为蓝图的综合性校园。HPP建筑事务所负责整个校区设计，金螳螂负责室内精装修。该校区在2021年世界建筑新闻大奖“未来教育”类别中斩获铜奖，并荣获LEED金级绿色建筑认证，这是绿色建筑的最高标杆。

2022年，西交利物浦大学太仓校区举行了隆重的



启用仪式，并正式迎来首批学生入住，这座象征未来的校园正式投入使用。大学的未来特质体现在它的开放性、融合性和创新性上，“学习超市”作为校区内的实验性教育平台，是未来校园的核心。

每个单独学院都通过环状学习超市与其他学院连接，但同时也拥有自己的首层独立出入口。整体造型呈现拥抱的姿态，欢迎任何人来这里学习。圆环也界定了内外空间关系：外部空间面向城市，而内部空间则创造了一个桃花源般的校内世界。从未来大学的发展方向出发，充满亲和力且独特的建筑群，结合校园景观打造错落有致的空间布局，展开对融合式教育等

方面的探索。被串联起的七个建筑空间也借由环形连桥构成循环，使围合中的开放校园形成了更整体、无边界的气质。

业勤于勤 行成于思

学校的性质不应被固有概念限制，因此要采用不同于传统教育建筑的室内装饰手法。金螳螂团队与设计方充分沟通后深化了设计方案，在施工阶段运用更多具有科技感材料及创新工艺，完成各学院所对应的空间氛围需求，让室内空间充分激发教师和学生的主动性和创造力，既开放多元又充满活力。装饰材料采用耐用及易维护的材料，可在打造空间效果的同时降低维护成本。

在这个360度的学习超市中，学习空间无处不在，不仅包含各种教室，讨论室，也有许多舒适的开放空间，供师生和企业交流讨论。也包括了户外空间，尤其是二层滨水平台，是自由可达的室内学习空间的延伸。沿河通过架空的底层进入圆环内部，视野豁然开朗，芳草鲜美，落英缤纷，空间体验犹如进入学习的桃花源，可在此尽情享受与自然融合的学习氛围。

多元空间新组合

独特的建筑造型与圆环自然围合成每个学院的活动中庭，当学生在圆环通道中学习或漫步时，可以通过中庭空间清楚观察、了解到其他学科的动向和魅力，感受到更整体、全面的学习氛围。未来感空间，运用U型玻璃、穿孔铝板、混领土肌理、金属板等材料，营造出浩瀚神秘的空间维度，隐喻人类向往无限挑战的求知精神。大厅与庭院景观相连，采光极佳，整个空间通透。内外延续，让任何想法都能在这里交融混合，相互促进。

西交利物浦大学太仓校区紧密结合太仓已有的优势产业和战略性新兴产业发展的需求，首批设立的六大学院（专业）进行了揭牌，六大学院（专业）分别为：人工智能与先进计算学院（数据科学与大数据技术）、智造生态学院（智能制造工程）、产金融合学院（供应链管理）、智能机器人学院（机器人工程）、物联网学院（物联网工程）、文化科技学院（艺术与科技）。



物联网学院空间的流动和包容感，简洁的线条被用于链接整个空间，营造出无处不在的联系，永恒稳定的秩序对应万物互联的氛围。行政中心温暖的木质面材和不规则的座位设计，创造了一个自由且舒适的开放空间，自由灵活地促进人们交流和沟通，让人与空间的律动感达到平衡。图书馆柔和的自然光线，纯净的浅色空间，开放灵活的布局，让阅读、交流和探索自然发生，激发学习兴趣，点亮科研灵感。体育馆空间设计简洁，极尽可能地减少装饰，使建筑的结构更为清晰。透明玻璃墙，引入室内运动的间接自然光激活了内外部的学生，感受运动的激情。

审思明辩 创新未来

近年来随着高等教育教学改革的深化，一批新兴技术和教学法被推广，开始倒逼高校学习空间的革新，在该校区金螳螂团队与太仓市文化教育投资集团、HPP建筑设计事务所、同济大学建筑设计研究院、西交利物浦大学、中建八局一起探讨在未来校园空间通过重塑学习空间来引领教学创新或学习行为变革可能性。

未来金螳螂将不断创新，构筑符合新型教学模式和多元学习活动需求的学习空间，助力未来教育模式发展落地。

以强者文化 树坚强作风铸强大队伍

周俊

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于坚持不懈抓好作风建设的重要论述和指示批示精神，进一步巩固拓展“总部作风建设年”“作风建设深化年”成果，按照局党委统一部署，中建八局三公司深入开展“作风建设巩固提升年”专项行动，打造七型总部。

为推动作风建设真正落到实处，中建八局三公司官微开设“一把手”讲作风专栏，邀请公司总部部门负责人和二级单位主要领导围绕作风建设谈心得、谋举措。中建八局三公司南京公司党总支书记、总经理朱楨通过结合南京公司“强者文化”的塑造，谈分公司的作风建设工作。

以强者文化夯实坚强作风

朱楨，90后，三公司最年轻的二级单位“一把手”，八局优势三级单位南京公司的“掌舵人”，在他看来，南京公司提出的强者文化，正是以强有力的企业文化建设，将南京公司1400名来自天南海北的员工凝聚起来，形成共识、形成合力，落实到敢打仗、能打仗、打胜仗的坚强作风上来。

朱楨说，文化是一个企业的根和魂，精神气。南京公司树立强者文化——“强者恒强、自强不息；勇猛精进、永争第一”，就是提出鲜明的导向，让全体南京公司员工知道公司的目标，公司的愿景，知道我们是谁，从哪里来，到哪里去，思想明确了，文化认同了，作风才能真正强起来，硬起来。

“强者恒强”，意在让全体员工扪心自问，南京公司有没有各方面都很强，是不是一直强，能不能永远强。恒强是压力，更是不敢松懈的动力，也是南京公



朱楨

司对于“一直强下去”的工作期望。

“自强不息”，意在彰显南京公司“不沉溺于过往成绩，不满足于当下表现”的工作态度，更是彰显“自己强，才是真的强”的工作标准，打破传统思维、抛弃依赖心态，放下偶像包袱、走出老大光环。

“勇猛精进”，意在提炼南京公司坚决战斗、决不妥协的工作作风，赓续三公司企业精神，让“大漠精神”“区域开拓精神”在新的南京公司，在每一代南京公司人身上发扬光大。

“永争第一”，意在塑造南京公司敢于争先、乐于争先的工作习惯，做到有第一就要争，有红旗就要抢，让南京公司成为三公司当之无愧的尖子生，八局华东真正的排头兵。

企业文化与体系建设、作风夯实紧密相连，南京公司既有深厚的历史，也有勃勃朝气，通过一代代南京公司领导班子的努力，分公司已经从一开始的三公司直营项目部模式，逐步形成了自己的团队，进而打造了自己的组织，下一步要厚植企业文化，构建强有

力的现代企业，让每一位员工，深刻了解南京公司是什么样的企业，让每一位业主深刻感受，南京公司确实强，而且还将一直强。

明确今年要解决的三个问题

在朱桢看来，落实作风建设，关键在问题导向，南京公司已全面梳理了作风建设的目标，今年将着力围绕三个方面问题下大力气解决，抓出成效。

朱桢说，今年南京公司的作风建设，围绕三个问题去抓。一是身份认同、集体意识；二是内在驱动、结果导向；三是艰苦奋斗、长期主义。

通过对强者文化16个字的解读，让员工进一步形成身份认同和集体意识。通过强者恒强，提醒大家我们面临的挑战，前进的方向，努力的目标。通过自强不息，告诫大家摒弃等一等、歇一歇、靠一靠的依赖思想，以强者自强的豪情和激情让自己强起来。以勇猛精进和永争第一，展现拼劲和狠劲，不达目标，绝不放弃。

南京公司的强者文化来源于八局的铁军文化，三公司的开拓精神，有强大的底蕴、认同和生命力。南京公司提内在驱动、结果导向，就是让每个人在内心对自己提出更高的要求，自己动起来，强起来，对第一永远抱有强烈的渴望，通过一次次的胜利，让企业的强者文化形成更进一步的全员认同。就是要求每个业务系统与部门都能形成拉得出来、顶得上去、拿



南京公司匠心建设的扬子江国际会议中心

得下来的队伍，就是要求通过优良的工作作风将广大职工、青年团结起来，一心同功，干事创业，以工作的成绩检验作风建设的成效。

朱桢表示，提艰苦奋斗、长期主义，是基于对市场形势的判断，在竞争愈发激烈的当下，必须要过“紧日子”，也要会过“紧日子”，而且这是个长期的方向，只有认清形势，更加紧起来，才能活下来，并活得更好。

文化建设、作风建设、队伍建设一脉相承，以文化建设提出标准，以作风建设检验标准，以队伍建设落实标准。强者文化、坚强作风、强大团队，以“强”为基，为南京公司拼搏出更加广阔辉煌的明天。

(作者单位：中建八局第三建设有限公司)

■ 资讯荟萃

首批传统村落保护利用可复制经验清单公布

为深入学习贯彻习近平总书记关于传统村落保护发展的重要指示精神 and 党的二十大精神，住房和城乡建设部总结各地在完善传统村落保护利用法规政策、创新传统村落保护利用方式、完善传统村落保护利用工作机制、传承发展优秀传统文化等方面的经验做法，于近日印发《传统村落保护利用可复制经验清单（第一批）》，进一步提高传统村落保护利用工作水平。

首批清单围绕完善传统村落保护利用法规政策、创新传统村落保护利用方式、完善传统村落保护利用工作机制、传承发展优秀传统文化等四方面的政策措施，总结了12条

主要措施以及36项具体做法。其中，关于完善传统村落保护利用法规政策方面的主要措施有：出台传统村落保护发展地方性法规；制定传统村落保护发展政策；建立传统村落保护发展组织推动机制。关于创新传统村落保护利用方式的主要措施有：活化利用传统建筑和传统民居；完善基础设施和公共服务设施；发展文化旅游等特色产业。关于完善传统村落保护利用工作机制的主要措施有：建立共建共治共享的工作机制；探索形成县域统筹推进传统村落保护发展模式；建立传统建筑工匠培育机制。

(来源：建筑时报)

大暑夏正浓 科学运动解暑养身

大暑是二十四节气中的第十二个节气，也是夏季的最后一个节气。俗话说“热在三伏”，但也是一句话叫“夏练三伏”，在高温高湿齐上阵的这段时间，如何才能科学运动解暑养身呢？这些运动或许适合你

瑜伽。夏天正确的瑜伽练习，能使皮肤的毛孔打开，调节体温，消除暑气。但要注意，做瑜伽时要空腹，最好是饭后2—3小时后再练，或者练完半小时后再吃饭。练习的前后半小时内不要洗澡。

游泳。大暑时节，与泳池来一场邂逅，既能锻炼身体，又可祛暑消夏。游泳能提高人的呼吸系统功能，也可提高心血管系统功能，还能使大脑皮层的兴奋性增强。注意，游泳最好选在早上或晚上，且不宜在饭后一小时内进行，游泳前还必须充分做好准备活动，以避免发生抽筋和感冒。

太极拳。夏季暑盛湿重，往往使人精神萎靡不振，倦怠乏力。太极拳多采取细、微、匀、长的逆腹式呼吸，既能扩大肺活量，又在运动中促进血液循环，增强免疫力。夏天练习太极容易出汗，更有利于促进血液循环。

大暑运动注意事项

避免阳光直射，警惕高温中暑。大暑天，每天上午11时至下午4时是紫外线较强的时段。过强的紫外线会造成皮肤和眼睛的损伤，因此一定要避免在骄阳下运动，当然温度过高时也应停止锻炼。夏季人体能量消耗更大，运动时更要控制好强度，如果活动时或运动后出现胸闷、心慌、气短等情况，且当活动量加大，不适感也增强时，可能意味着出

现中暑症状，建议及时前往医院接受专项检查。

及时适量补水，洗澡也有讲究。运动出汗多，盐分流失量大，容易使细胞渗透压降低，导致钠代谢失调，发生抽筋等现象。所以及时补充水分是十分重要的。为了让身体处于较稳定状态，每次饮水量不宜超过200毫升，两次补水应有至少15分钟的间隔，尽量少喝冰饮。此外，在运动后要及时沐浴、更衣，让身体恢复到干爽、洁净的状态。但在沐浴、更衣前需要让身体有一个循序转变的过程。比如，先把汗擦干，缓个10至15分钟，然后再去冲澡。

大暑怎样合理饮食

如果湿气较重，建议大家食疗和运动相结合，比单纯运动效果会更佳。大暑时节平日要多喝水，饮食上多吃些清热、生津、养阴的食物，要注意适当补充矿物质和蛋白质，不吃或少吃辛辣、燥热、油腻的食物，不宜过分贪凉。多吃一些具有清心降火、健脾祛湿功效的食物，如菊花、莲子、百合、薏苡仁等。

